

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
Comune di Rivarolo Canavese



Verbale n. 1/2012 del 16/10/2012

Nel giorno 16 Ottobre alle ore 15:30 presso il palazzo comunale, l'Organismo Indipendente di Valutazione costituito con Decreto del Presidente della Commissione Straordinaria n. 23 del 2 Luglio 2012, ai sensi dell'articolo 21 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, così composto:

| | | presente | assente |
|--------------------------|------------|----------|---------|
| Andronico Dott.ssa Elena | presidente | X | |
| Barera Dott. Stefano | componente | X | |
| Alfiero Dott.ssa Gisella | componente | X | |

si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione obiettivi del Piano delle Performance anno 2012

- Esaminato il Piano delle Performance 2012, l' O.I.V. procede alla validazione degli obiettivi assegnati (**Allegato n.1**) che rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

L'O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa e della produttività per i restanti dipendenti.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e art. 15 comma 5 siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del revisore dei conti;
3. comunicate all' O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

2. Pubblicazione

L'O.I.V. invita il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale del presente verbale con il relativo allegato.

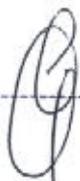
Affida

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Posizioni Organizzative che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

L' Organismo Indipendente di Valutazione

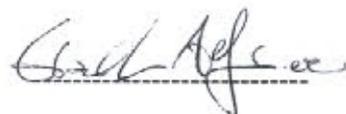
Presidente



Componente



Componente



Allegato n.1 : obiettivi di performance 2012