



# **CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE**

***Città Metropolitana di Torino***

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL [comune@rivarolocanavese.it](mailto:comune@rivarolocanavese.it)

## **SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE**

***Determinazione N. 44***

***del 05/02/2024***

**OGGETTO :** SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, PENULTIMO PERIODO, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I., E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q." PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE.- REVOCA IN AUTOTUTELA.

## Determinazione n° 44 del 05/02/2024.

**Oggetto:** SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, PENULTIMO PERIODO, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I., E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q." PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE.- REVOCA IN AUTOTUTELA.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

VISTE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 14/07/2023 di approvazione del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025*, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni, in Legge n. 113/2021, così come modificato e integrato con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 204 del 11/10/2023 e n. 294 del 21/12/2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 175 dell'8/09/2023 di integrazione al PIAO approvato con delibera di G.C. 142/2023, in merito al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, relativamente alle "progressioni verticali" (*progressioni tra le aree*) di cui all'all.B dello stesso;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 11/04/2023 "Ricognizione delle Eccedenze di Personale – anno 2023 – adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 15/03/2021 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive (P.E.P.) 2021/2023, ai sensi dell'art. 48 del D.Lga. n. 198/2006, "Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2023, avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 21/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026.

RICHIAMATA la precedente determinazione n. 831 del 29/12/2023 avente ad oggetto: *SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, PENULTIMO PERIODO, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I., E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q." PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE.*

CONSIDERATO che il bando allegato alla suddetta deliberazione riportava un mero errore materiale, nella data di scadenza e che al bando medesimo non è stata garantita pubblicità nei modi e nei tempi prescritti dal Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree, all'art. 7 comma 1.

RILEVATO inoltre che, in assenza degli adempimenti di cui all'art.12 cc.5 e 6 del CCNL 16/11/2022, risulta impossibile fornire alla commissione elementi di pesatura e comparazione delle domande, in particolare per quanto attiene la valutazione dei requisiti di cui all'art.2 e all'art.6 del predetto regolamento, tesa a definire il possesso di un livello professionale la cui adeguatezza, rende attivabile il percorso di sviluppo professionale delineato dalla norma, e che non può che essere effettuata in relazione alle caratteristiche del profilo professionale da ricoprire;

RITENUTO pertanto di revocare, in autotutela il presente bando, rimettendo alla Giunta Comunale gli adempimenti di cui al precedente capoverso, procedendo solo successivamente a nuova indizione;

SENTITO il parere del Segretario Generale, favorevole alla revoca;

RITENUTO di trasmettere il presente atto alle OOSS e ai soggetti interessati dalla procedura;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenza degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento.

VISTI:

- il D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 e s.m.i;
- il D.Lgs. del 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle Progressioni Tra le Aree approvato con deliberazione GC n. 195 del 28/9/2023;
- I vigenti CC.NN.LL., relativi al personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 04/07/2023 con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio del bilancio di previsione 2023-2025;
- il decreto sindacale n. 13/2023 con il quale è stata affidata la responsabilità del Settore Finanziario e Personale al Funzionario di Elevata Qualificazione.

RITENUTO che l'adozione del presente provvedimento compete alla sottoscritta ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

## **DETERMINA**

*Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate formando parte integrante e sostanziale del presente atto:*

1. DI REVOCARE la procedura di SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, PENULTIMO PERIODO, DEL D.LGS. 165/2001 E S.M.I., E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, PER N. 1 (UN) POSTO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q." PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE.
2. DI TRASMETTERE il presente atto alla GC per l'attivazione degli adempimenti di competenza;
3. DI PROCEDERE solo successivamente alla definizione delle cornici professionali di cui all'art.12 cc.5 e 6 del CCNL 16/11/2022 a nuova indizione;
4. DI TRASMETTERE il presente atto alle OOSS, e ai soggetti interessati dalla procedura;
5. DI DARE ATTO che del presente atto sarà data adeguata pubblicità all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.rivarolocanavese.it](http://www.comune.rivarolocanavese.it) - Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di concorso",
6. DI PRECISARE che il presente atto non comporta l'assunzione di impegno di spesa.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZIARIO E PERSONALE

firmato digitalmente  
Maria dott. ssa RIVETTO

