

ORGANISMO di VALUTAZIONE MONOCRATICO
Comune di Rivarolo C.se

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Rivarolo Canavese, 14 maggio 2024

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023 e validazione relazione al piano delle performance 2023.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

- Il Piano delle Performance è stato approvato con Deliberazione di Giunta n° 204 del 2023, integrato con Deliberazione di Giunta n° 275, ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.
- Consuntivazione degli obiettivi assegnati: l'O.V. ha esaminato la relazione al Piano delle Performance predisposta dall'Ente, dalla quale emerge il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati (**All.n.1**) e ne valida il contenuto.
- Valutazione conclusiva: l'O.V. ha espresso la propria proposta di valutazione nei confronti delle EQ.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2023. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste dal regolamento dei controlli interni, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Comunale e trasmessi all' Organismo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, l'O.V.:

- sentito il Segretario Comunale, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna Elevata Qualificazione,
 - effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna EQ,
- esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

L'O.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo di Valutazione Monocratico

DR. SSA ALFIERO GISELLA