



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31 del 13/02/2019

OGGETTO:
**METODOLOGIA DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **tredecimi** del mese di **febbraio** alle ore **diciannove** e minuti **trenta** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ROSTAGNO ALBERTO	Sindaco	X	
GAETANO EDOARDO	Vice Sindaco	X	
DIEMOZ FRANCESCO	Assessore		X
SCHIALVINO LARA	Assessore	X	
LEONE CLAUDIO	Assessore	X	
CONTA CANOVA COSTANZA	Assessore	X	
	Totale:	5	1

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Aldo MAGGIO.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 31 del 13/02/2019

**OGGETTO: METODOLOGIA DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
PROVVEDIMENTI.**

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 di recente approvazione;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 16 in data 23/1/2019 con il quale è stato costituito Nucleo di valutazione;

Atteso che il C.C.N.L. triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, all'art. 5, comma 3, punto E, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità

Considerato che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente.

Atteso che il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione.

Dato atto che:

- con nota PEC n. 1392 in data 18.1.2019 il Comune ha provveduto, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL 22/05/2018, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri proposti per la nomina ed il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia proposta all'Ente dal Nucleo di Valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, è pervenuta richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali

Considerato che i sistemi di valutazione sono stati oggetto informativa e di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3, e che tale confronto è stato esperito con esito positivo in data 13.02.2019

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione dei criteri per la graduazione delle posizioni apicali così come proposto dal Nucleo di valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da prospetto allegato A);

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D,Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione e, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione.
2. Di approvare i pesi per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. Di demandare ai Dirigenti, che successivamente perverranno al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, di procedere alla graduazione delle posizioni organizzative attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze.
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Successivamente con votazione unanime, resa in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile,

Del che si è redatto il presente verbale e in data 15/02/2019 viene sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROSTAGNO ALBERTO

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Aldo MAGGIO



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
NUMERO 47 DEL 13/02/2019**

**OGGETTO: METOLOGIA DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE - PROVVEDIMENTI**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Rivarolo Canavese, li 13/02/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
MAGGIO ALDO



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 31 DEL 13/02/2019

OGGETTO: METODOLOGIA DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - PROVVEDIMENTI.

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **15/02/2019** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **02/03/2019** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Rivarolo Canavese, li 15/02/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
MAGGIO ALDO

COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 31 DEL 13/02/2019

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 13/02/2019

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente

MAGGIO ALDO

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente

Dott. Aldo MAGGIO