



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 682

del 24/11/2023

OGGETTO : PROCEDURA COMPARATIVA, CON DECORRENZA 01/12/2023, PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA N. 1 UNITA DI PERSONALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D .APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE

Determinazione n° 682 del 24/11/2023.

Oggetto: PROCEDURA COMPARATIVA, CON DECORRENZA 01/12/2023, PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA N. 1 UNITA DI PERSONALE NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D .APPROVAZIONE GRADUATORIA E NOMINA VINCITORE

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE**

Viste le seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 14/07/2023 APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – AI SENSI DELL'ART.6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE N. 113/2021, così come modificato e integrato con la Deliberazione di GC - Giunta Comunale 204 del 11/10/2023 .
- la Deliberazione di Giunta Comunale N.69 del 11/04/2023 “RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2023 - ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 16 LEGGE 183/2011”.
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 15/03/2021 APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (P.E.P.) PER IL TRIENNIO 2021/2023 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006, "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA"/.
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30/05/2023, avente ad oggetto: Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (art. 151, D.Lgs. n.267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)”;

VISTO il D.Lgs.165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

CONSIDERATO in modo particolare l'art.52 comma 1-bis del D. Lgs.165/2001, così come modificato così modificato dall'art. 3 comma 1 della legge 113 del 06 agosto 2021, prevede tra l'altro “...Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno., le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio, ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area , nonché sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti”;

RICHIAMATO l'art. 15 del C.C.N.L. 16/11/2022;

RICHAMATO il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n.165/2001 e ccnl funzioni locali del 16/11/2022) approvato con deliberazione di Giunta n.195 del 28/09/2023;

CONSIDERATO che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 142/2023 come integrata dalla deliberazione GC n. 204/2023, sopra menzionate, nell'ambito dell'approvazione del P.I.A.O. Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025, ha disposto che venga effettuata l'assunzione di n.1 Funzionario, da attuarsi mediante attivazione di una progressione verticale (progressione tra le Aree nel nuovo C.C.N.L. 16/11/2022);

RILEVATO che la procedura comparativa in oggetto è disposta nel rispetto del limite dell'accesso nella medesima area, per l'anno 2023 del 50% di assunzioni dall'esterno;

VISTA la Determinazione n. 606 del 19/10/2023 con cui si indiceva l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo di "Funzionario ex cat. D" -Settore Affari Generali.

DATO ATTO che il suddetto avviso è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso del sito istituzionale;

CONSIDERATO CHE: l'avviso prevedeva che il termine, fissato per il 06/11/2023 alle ore 24:00, era perentorio e pertanto non si sarebbero prese in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, fossero pervenute in ritardo;

CONSIDERATO, che sono pervenute entro il termine fissato ed acquisite al protocollo dell'Ente n.1 domande di partecipazione alla procedura comparativa per progressione verticale riservata al personale interno, collocato nella categoria immediatamente inferiore "Cat. C";

RICHIAMATA la determinazione n. 655/2023 inerente l'ammissione del candidato;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 246 del 16/11/2023 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;

VISTO il verbale n.1 della Commissione giudicatrice inerente l'esperimento della procedura in oggetto che non verrà pubblicato per ragioni di riservatezza;

RITENUTO, pertanto, di approvare la valutazione comparativa e la graduatoria, in allegato al presente provvedimento;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa esposte che qui si intendono riportate di:

- 1) **APPROVARE** la valutazione comparativa di cui al verbale n.1 della Commissione Giudicatrice, allegato alla presente determinazione della quale forma parte integrante e sostanziale, che non verrà pubblicato per ragioni di riservatezza e la graduatoria di merito, in allegato al presente provvedimento;
- 2) **STABILIRE** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto di lavoro individuale, allegato alla presente determinazione della quale forma parte integrante e sostanziale, che sarà sottoscritto con il vincitore, con l'inquadramento nella nuova categoria giuridica e posizione economica superiore del personale individuato nel passaggio di carriera (progressione verticale) con **decorrenza 01/12/2023**;
- 3) **DARE ATTO** che il trattamento economico in godimento dei dipendenti dovesse risultare superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserva a titolo personale la differenza assorbibile nella successiva progressione;
- 4) **DI ATTESTARE,** ai fini del controllo preventivo di regolarità tecnica di cui all'art 147-bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento, di cui si dà atto mediante la sottoscrizione del presente provvedimento;
- 5) **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento al nel Sito Istituzionale, nonché in "Amministrazione Trasparente".

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE**

Maria dott. ssa RIVETTO

