



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

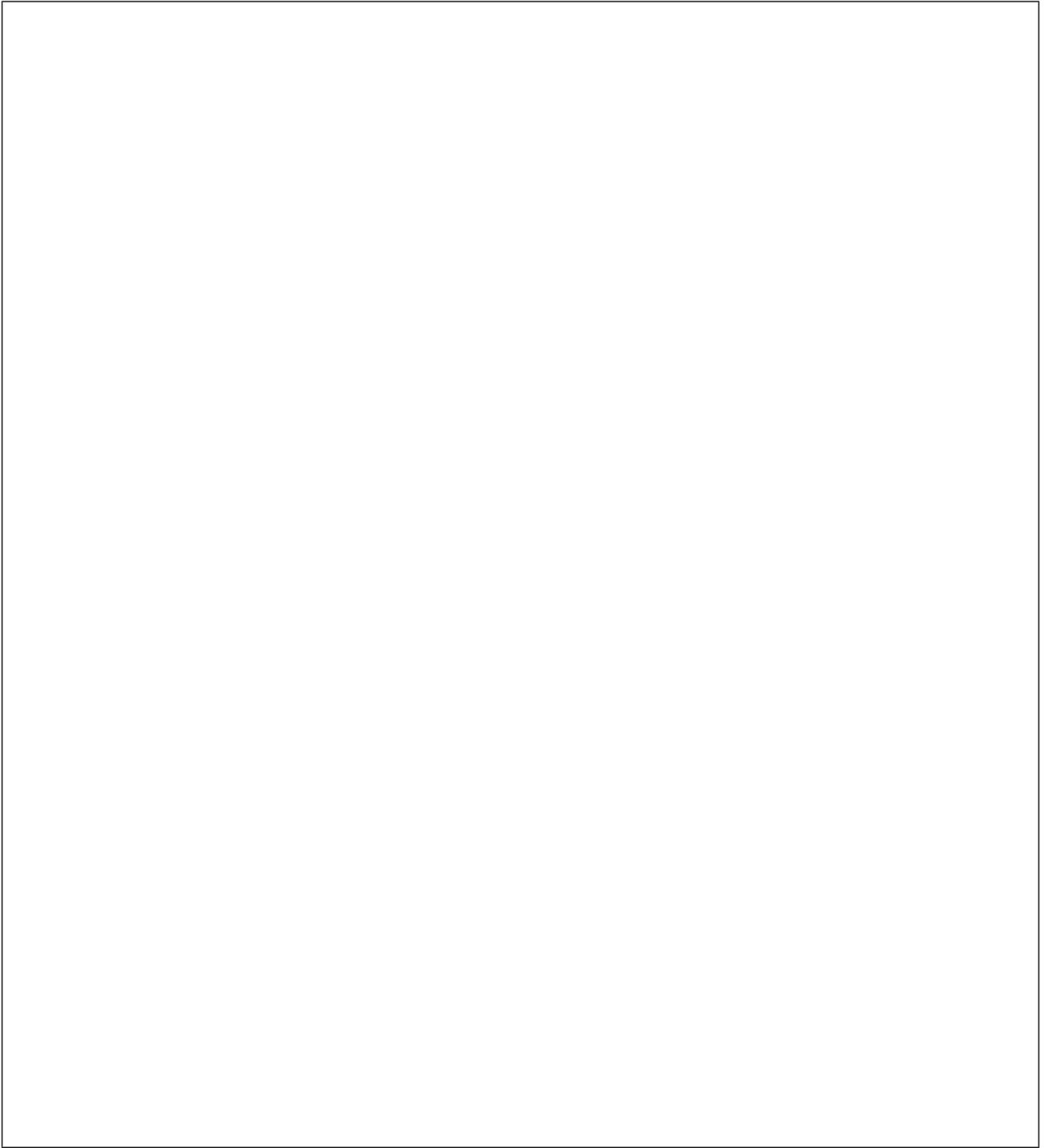
E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE SEGRETARIO GENERALE

Determinazione N. 317

del 06/06/2024

OGGETTO : SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART.52 COMMA 1 BIS D.LGS. 165/2001 E ART.15 E 13 DEL VIGENTE CCNL 2022, PER UN POSTO DI FUNZIONARIO (EX CAT.D) NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.



Determinazione n° 317 del 06/06/2024.

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA AREE, AI SENSI DELL'ART.52 COMMA 1 BIS D.LGS. 165/2001 E ART.15 E 13 DEL VIGENTE CCNL 2022, PER UN POSTO DI FUNZIONARIO (EX CAT.D) NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- con determinazione n. 265 del 20/05/2024, veniva attivata la procedura di selezione interna per il reclutamento di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, di *Funzionario (ex categoria D)* mediante progressione *tra le Aree*, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001, e art. 15 e 13 del vigente CCNL del 16/11/2022, da assegnare al Settore Finanziario e personale e approvato il relativo avviso di selezione comprensivo del modello di domanda;
- con determinazione n. 315 del 6/6/2024 veniva preso delle n.2 domande, di partecipazione, pervenuta entro i termini di scadenza, e dichiarata l'ammissibilità a partecipare alla selezione su richiamata;
- ai sensi del D.P.R. 487/94 e s.m.i. e ai sensi del Regolamento comunale per *la disciplina delle progressioni tra le Aree*, approvato con deliberazione di G.C. n. 195 del 28/09/2023, in questa sede occorre altresì provvedere alla nomina della commissione esaminatrice presieduta dal Segretario Generale, da due esperti e un Segretario;

Considerato che ai fini di un risparmio economico, uno dei due esperti farà anche da segretario della Commissione.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. “le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);...omissis...”.

Richiamato l'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, ai sensi del quale le commissioni di concorso sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Atteso che le dichiarazioni di inesistenza di cause di incompatibilità tra i componenti della commissione ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, verranno sottoscritte, in sede di prima riunione della commissione, a seguito di presa visione dell'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione in oggetto.

Richiamata la deliberazione n.128 del 23/7/2021 che stabilisce i compensi da corrispondere ai Componenti delle Commissioni di concorso e in particolare per la progressione ex cat. D:

Presidente € 792,00

Commissari € 720,00

Visti:

- il D.P.R. 487/94 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- i Regolamenti Comunali sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, e sulle *Modalità di Assunzione all'Impiego*, approvati con delibera di G.C. n. 356 del 29/12/2010 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sulla *Disciplina delle Progressioni tra le Aree* approvato con delibera di G.C. n. 195 del 28/09/2023;
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

Dato atto che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari e Personale.

Visti gli artt. 48, c.1 e 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Con voto unanime e favorevole espresso nelle forme di legge.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) Di nominare, quali componenti della commissione esaminatrice, per la procedura di selezione interna per il reclutamento di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione tra le Aree (, da assegnare al Settore Finanziario e personale, attivata con determinazione n. 265 DEL 20/5/2024, i/le signori/e:

- Dott. Aldo MAGGIO – Presidente;
- Arch.Linda PALESE – Componente Esperto;
- D.ssa Maria RIVETTO – Componente Esperto e Segretario verbalizzante.

2) Di dare atto che:

- le dichiarazioni di incompatibilità, di cui in premessa specificate, verranno sottoscritte in sede di riunione della commissione esaminatrice;
- in caso di impedimento da parte dei componenti effettivi della commissione, si procederà alla sostituzione degli stessi mediante altro personale, anche di categoria immediatamente inferiore, e nel caso fosse necessario, la commissione ne prenderà nota nel verbale stesso delle operazioni in essere.

3) Di stabilire, in base a quanto in premessa evidenziato i seguenti compensi:

- Presidente € .792,00
- Commissari € .720,00

Impegnando la spesa conseguente, pari a € . 2.232,00 come segue:

CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	ESIGIBILITA'
102/99	1.232,00	2024	2024
152/4	1.000,00	2024	2024

Oltre agli oneri a carico Ente e IRAP che trovano copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio;

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL SEGRETARIO GENERALE
firmato digitalmente
Dott. Aldo MAGGIO