



# **CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE**

*Provincia di Torino*

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL [comune@rivarolocanavese.it](mailto:comune@rivarolocanavese.it)

## **SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE**

Determinazione N. 1937

del 15 MAG. 2013

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE INDENNITA' VARIE AI DIPENDENTI  
COMUNALI AVENTI DIRITTO - ANNO 2012**

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Copia della presente determinazione viene pubblicata digitalmente all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet del Comune, in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.**

**Li 15 MAG. 2013**



**IL SEGRETARIO GENERALE  
Elena d.ssa ANDRONICO**

Determina n. **193** del **15** MAG. 2013

*OGGETTO: Liquidazione indennità varie ai dipendenti comunali aventi diritto -Anno 2012.*

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

**Visti** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente, Comparto Regioni e Autonomie Locali.

**Viste** le deliberazioni della Commissione Straordinaria:

- n° 131 del 15/11/2012, con la quale venivano rese note le direttive per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012;
- n° 142 del 28/11/2012, con la quale venivano integrate le direttive per la contrattazione decentrata per l'anno 2012.

**Preso atto** della determinazione n° 536 del 13/12/2012, con la è stato quantificato definitivamente il fondo risorse decentrate per l'anno 2012.

**Vista** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2012.

**Atteso** che il suddetto accordo è stato trasmesso al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL del 21/01/2004, che ha espresso in merito il proprio parere favorevole.

**Richiamata** la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 166 del 19/12/2012, con la quale è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2012 e autorizzata la delegazione trattante, di parte pubblica e parte sindacale, alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in questione.

**Dato atto** che gli accordi contenuti nel contratto succitato rispettano le prescrizioni contenute nei C.C.N.L. vigenti.

**Considerato**, che il fondo di cui all'art. 31, del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2012, risulta essere composto da:

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ➤ risorse decentrate stabili   | per € 162.893,94; |
| ➤ risorse decentrate variabili   | per € 48.351,34;  |
| altre risorse:   |                   |
| ➤ fondo per prestazioni straordinarie  | per € 18.552,93;  |
| ➤ fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi | per € 10.000,00.  |

**Considerato** inoltre, che una parte delle risorse decentrate stabili è già stata liquidata durante l'anno 2012 e precisamente:

- € 67.665,60 per progressione economica orizzontale;
- € 39.961,80 per finanziamento dell'indennità di comparto;
- € 5.000,00 quale indennità prevista agli educatori asilo nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/9/2000;

**Vista** la determina n° 67 del 16/02/2012, con la quale è stata autorizzata, ai fini di un buon funzionamento dell'Ente, l'erogazione delle indennità riconducibili al salario accessorio quali: *indennità di rischio, reperibilità, turno, maggiorazione per servizio effettuato nelle giornate festive e indennità per specifiche responsabilità* prevista per il personale che sostituisce il Responsabile del Settore assente per qualsiasi causa.

**Viste** le tabelle predisposte dall'Ufficio Personale dalle quali risultano i pagamenti già effettuati per l'anno 2012, relativamente alle seguenti indennità :

➤ rischio (art. 37 - CCNL 14/09/2000)	per € 2.600,77;
➤ reperibilità (art. 23 - CCNL 14/09/2000)	per € 8.490,78;
➤ turno asilo nido (art. 22 - CCNL 14/09/2000)	per € 9.457,56;
➤ turno polizia municipale(art. 22 - CCNL 4/09/2000)	per € 14.942,22;
➤ maggiorazione oraria turno festivo (art. 24 - CCNL 14/09/2000)	per € 2.022,12;
➤ educatore 10 mesi asilo nido (art. 31, c.7 - CCNL 14/09/2000)	per € 4.433,24;
➤ specifiche responsabilità (sostituti Responsabili)	per € 8.196,66.

**Dato atto** che occorre provvedere alla liquidazione delle altre indennità istituite nel contratto decentrato integrativo 2012 o comunque confermate in tale sede, con specifico riferimento ai seguenti punti:

**1. INDENNITÀ MANEGGIO VALORI**, per il personale che svolge mansioni di agente contabile interno.

Visti:

- l'art. 36 del CCNL 14/09/2000 che testualmente recita: *"Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 ad un massimo di L. 3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999. (2.) Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1"*;
- il punto b) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo 2012, che prevede, per ogni giorno di *effettiva presenza in servizio*, le seguenti gradualità di valori movimentati:
  - da 1,00 a 5.000 euro/annui € 0,50;
  - da 5.001,00 a 10.000,00 euro/annui € 1,00;
  - oltre 10.000,00 euro/annui € 1,55;
  - se nell'anno non vengono maneggiati valori, l'indennità è pari a 0.

Gli importi movimentati per l'erogazione dell'indennità saranno desunti dai rendiconti mensili resi dagli agenti contabili all'ufficio Ragioneria.

- Le dichiarazioni rilasciate dai Responsabili dei Settori sottoelencati, relativamente all'individuazione del personale avente diritto all'indennità *maneggio valori* per l'anno 2012, rispettivamente nei Sigg.ri:

Settore Affari Generali e Demografici:

- *CIRULLI Nunzio.*

Settore Finanziario Personale e Tributi:

- *BARREL Savina.*

Settore Polizia Municipale:

- *RUFFATTO Lorella;*
- *COHA Lucia;*
- *CHIAVENTONE Gianfranca (dal 1/1 al 10/7/2012 e dal 12/11 al 31/12/2012);*

- ZANOLO Cristhian (dall'11/7 al 9/10/2012);
- PAGLIA Alberto (dal 10/10 all'11/11/2012).

Settore Urbanistica e Territorio:

- PARENTE Filomena.

Settore Politiche Sociali:

- CERRANO Riccardo.

Atteso che dai conteggi effettuati dall'Ufficio Personale i giorni di *effettivo servizio*, prestato nell'anno 2012 dai suddetti dipendenti, risultano essere:

• CIRULLI Nunzio	gg.	225,5;
• BARREL Savina	gg.	209,5;
• RUFFATTO Lorella	gg.	223,5;
• COHA Lucia	gg.	250;
• CHIAVENTONE Gianfranca	gg.	134;
• ZANOLO Cristhian	gg.	46;
• PAGLIA Alberto	gg.	22;
• PARENTE Filomena	gg.	213;
• CERRANO Riccardo	gg.	0.

per un importo complessivo da liquidare pari a €1.595,70.

**2. INDENNITÀ UFFICIALI DI STATO CIVILE E UFFICIALI D'ANAGRAFE.**

Visti:

- l'art. 36, comma 2, lett. I del CCNL 22/01/2004 che prevede: "All'art.17, comma 2, CCNL 1/4/1999 è aggiunta la seguente lettera i) "Per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile, di Anagrafe e di Ufficiale Elettorale nonché gli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (U.R.P.) ed i formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare infine le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di Protezione Civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi";
- il punto d) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, che ha previsto l'importo massimo annuo lordo di € 200,00 a persona, per i dipendenti a cui sono state attribuite con atto formale dell'ente le funzioni suddette, per un totale di € 2.400,00.
- Le comunicazioni rilasciate dai Resp. dei Settori sottoindicati, da cui risultano individuati, per l'erogazione dell'indennità di cui all'art.17, CCNL 1/4/1999, i seguenti dipendenti:

Settore Affari Generali e Demografici:

- TOCCI Roberto (cat. D);
- NARETTO Teresina (cat. C);
- ZEVA Maria Luisa (cat. C);
- CIRULLI Nunzio (cat. B);
- BADAGLIACCA Marisa (cat. B);
- CUVATO Giovanna (cat. B);
- MANAVELLO Bruna (cat. B);
- MANTOAN Franco (cat. C);

Settore Tributi :

- ADORNO Emanuela (cat. D);
- NABOT Donatella (cat. C);

#### Settore Polizia Municipale:

- RUFFATTO Lorella (cat. B);
- DE FAZIO Palmira (cat. B);

per un importo complessivo da liquidare pari a € 2.354,44.

### 3. ATTIVITÀ PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CAT. A, B, C.

Visti:

- l'art. 17, c.2, lett. e, del CCNL 1/4/1999, il quale prevede un compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
- il punto h) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2012, in cui è previsto l'importo di € 10,33 lordo/mensile, per disagio di articolazioni dell'orario c/o sedi comunali diverse. Importo stanziato annuo lordo € 350,00;
- il punto i) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2012, che ha previsto l'indennità di disagio per la gestione economica servizio del cimitero, compresa l'assegnazione dei loculi cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione. Importo stanziato annuo lordo € 300,00.
- La comunicazione rilasciata dal Responsabile del Settore Politiche Sociali da cui risulta essere individuata la seguente dipendente:  
per disagio di articolazioni di orario di lavoro c/o sedi comunali diverse:
  - CLEMENTE Bonaventura (cat. B);per un importo complessivo da liquidare pari a € 118,80.
- Le comunicazioni rilasciate dai Responsabili del Settore Affari Generali e LL.PP e Manutenzioni, da cui risultano essere individuati, i seguenti dipendenti:  
per gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero:
  - CUVATO Giovanna (cat. B) per il periodo dal 1/1/2012 al 18/7/2012;
  - CORNEGLIO Mauro (cat. B3) per il periodo dal 19/7/2012 al 31/12/2012per un importo complessivo da liquidare paria a € 286,67.

### 4. RISORSE PER COMPENSARE COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

Visti:

- l'art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 1/4/1999 che testualmente recita: *“Compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31/3/1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/3/1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compiti previsti dalla presente lettera”;*
- il punto e) dell'art.6 del contratto decentrato integrativo 2012 che ha previsto:
  - per il personale di cat. D, non incaricato di P:O. (ovvero C, se individuati con provvedimento motivato del Segretario Generale), un compenso di € 1.200,00 per compensare le *particolari responsabilità* connesse, oltre che alle mansioni proprie, alla sostituzione del Responsabile del Settore, durante il periodo di assenza o impedimento per il periodo dal 1/1/2012 al 31/12/2012. Importo complessivo annuo lordo previsto € 8.400,00;
  - all'Economo Comunale un'indennità pari ad € 1.000,00 rapportato al periodo di *effettivo servizio* Durante i periodi di assenza il servizio dell'economato sarà garantito dal “vice-economo”, al quale verrà corrisposto il compenso rapportato ai giorni effettivi di sostituzione;

- ai dipendenti di categoria “C”, che di fatto hanno il coordinamento di strutture poste all'esterno di quella Comunale, viene attribuito un compenso annuo lordo di € 1.000,00.
  - dal 2012 viene istituito un compenso annuo lordo di € 800,00 per il dipendente responsabile della Commissione per il paesaggio.
- I decreti della Commissione Straordinaria con i quali sono stati individuati i Vice Responsabili incaricati alla sostituzione del Responsabile di Settore, per il periodo dal 1/1/2012 al 31/12/2012, nei seguenti dipendenti:

- *TRIOLET Marilena (cat. D) per il Settore Finanziario e Personale (€ 1.200,00);*
- *ADORNO Emanuela (cat. D) per il Settore Tributi (€ 1.200,00);*
- *CARESIO Donata (cat. D) per il Settore Politiche Sociali (€ 600,00);*
- *CERRANO Riccardo (cat. D) per il Settore Politiche Sociali (€ 600,00);*
- *CAVALLO Sergio (cat. D) per il Settore Polizia Municipale (€ 1.200,00);*
- *VOTA Antonio (cat. D) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (€ 600,00);*
- *ALESSANDRIA Luca (cat. D) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (€ 600,00);*
- *COSTANTINO Alessandra (cat. D) per il Settore Affari G.lii e Demografici (€ 1.200,00);*
- *VERCELLINO Sonia (cat. C) per il Settore Urbanistica e Territorio (€ 1,200,00);*

per un importo complessivo già liquidato pari € 8.196,66.

- Le comunicazioni rilasciate dai Responsabili del Settore Finanziario, Politiche Sociali e Urbanistica e Territorio, da cui risultano essere individuati, i seguenti dipendenti:

per il Servizio di Economato:

- *TRIOLET Marilena (cat. D) per n° 216,5 giorni;*
- *DE SANTIS Angela (cat. B – Vice Economa) per n° 29 giorni.*

per un importo complessivo da liquidare paria a € 970,36.

per coordinamento servizi e strutture interne:

- *PAGLIA Giuliana (cat. C) per l'Asilo Nido C.le;*
- per un importo complessivo da liquidare paria a € 988,89.

per commissione paesaggistica:

- *DE FAZIO Carlo (cat. C)*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 788,89.

## 5. INCENTIVAZIONI ECONOMICHE PER APERTURA ASILO NIDO MESE DI LUGLIO.

Visti:

- l'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000 che recita: *“Il calendario scolastico, che non può in ogni caso superare le 42 settimane, prevede l'interruzione per Natale e Pasqua, le cui modalità attuative sono definite in sede di concertazione. In tali periodi e negli altri di chiusura delle scuole il personale è a disposizione per attività di formazione ed aggiornamento programmata dall'ente o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento fermo restando il limite definito nei commi precedenti. Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999; gli incentivi economici di tale attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del citato CCNL”;*
- il punto g) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2012 che ha previsto, ai sensi dell'art. 31, c.5, del CCNL 14/9/2000, l'attribuzione al personale educativo ed assimilato (cat. B3 e C), per ogni giorno di effettivo servizio, un incentivo economico per la prestazione di attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario ordinario, pari a € 15,00 lordi, per il

personale a tempo pieno; nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale tale incentivo viene attribuito in misura direttamente proporzionale.

Sono considerate attività ulteriori le settimane di apertura del servizio oltre le 42 previste dal citato comma 5. Importo stanziato € 2.500,00.

➤ Il prospetto di liquidazione dell'indennità per l'apertura dell'Asilo Nido succitato, redatto dall'Ufficio Personale, dal quale risultano i giorni di *effettiva prestazione di servizio* degli educatori ed assimilati, come di seguito riportato:

- *BURIANO AIMONETTO Liliana (C)*                      *giorni 18;*
- *BURIANO AIMONETTO Rosanna (C)*                      *giorn 21;*
- *MORUTTO Rosaria (C)*                                      *giorni 19;*
- *VIRETTO Graziana (C)*                                      *giorni 19;*
- *PAGLIA Giuliana (C)*                                      *giorni 18;*
- *PERETTI Morgana (C)*                                      *giorn 21;*
- *AMBROGGIO Annalisa (C)*                                      *giorni 15;*
- *BARTOLO Nadia (C)*                                      *giorni 0;*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.965,00.

**Atteso**, che sulla corresponsione di tutte le indennità di cui sopra è stata applicata la decurtazione, per i giorni di assenza dal servizio per malattia, ai sensi della Legge 133/2008, come risulta dalle tabelle predisposte e depositate agli atti presso l'Ufficio Personale.

**Preso atto** del prospetto delle economie di gestione, realizzate a seguito della verifica con successiva liquidazione delle indennità previste nel contratto decentrato integrativo, quali risorse variabili per l'anno 2012 (art. 6 – lett. da “b” a “i”), e considerato che, come concordato tra le parti, all'art. 6 ultimo capoverso, tali economie vanno a confluire nei premi per produttività individuale, in aggiunta a quelle previste dall'art. 6 – lett. “a”, depurate dalle trattenute per assenze dal servizio per malattia non recuperabili.

**Considerato** che, per quanto sopra esposto, il fondo produttività individuale ammonta a €13.759,18.

**Vista** la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 25 del 4.7.2012 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2012, corredato da Bilancio Pluriennale 2012/2014 e Relazione Previsionale Programmatica 2012/2014.

**Visti inoltre:**

- l'art. 1 – comma 381 della legge 24.12.2012, con il quale è stato prorogato al 30.06.2013 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2013;
- l'art.163 - comma 3 - del Decreto Legislativo 267/2000.

**Richiamate:**

- la deliberazione della G.C. n. 744 del 21.12.96 avente ad oggetto: “*Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore*”;
- la deliberazione della C.S. n. 44 del 19.07.2012 con la quale, in relazione al disposto dell'art. 169 e 183 comma 9, del D.Lgs. n° 267/00, si è provveduto ad individuare, per ciascun responsabile di servizio, i capitoli che sono affidati alla sua gestione, in esercizio finanziario per l'anno 2012.

**Ritenuto** che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

**Acquisito**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Finanziario;

## DETERMINA

- Di prendere atto**, che l'indennità di: *Rischio, Reperibilità, Turno, Maggiorazione oraria per servizio festivo, Educatore 10 mesi oltre che l'indennità per Specifiche Responsabilità*, è stata già erogata mensilmente nell'anno, agli aventi diritto, così come previsto dalla determinazione n. 67 del 16/02/2012, per un importo complessivo pari a € 50.143,35, meglio specificate in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto.
- Di provvedere** alla liquidazione delle indennità, di cui in premessa narrativa, per un importo complessivo di Euro 9.068,75, così di seguito specificate:
  - € 1.595,70 per maneggio valori;
  - € 118,80 per disagio di articolazioni orario di lavoro presso sedi c.li diverse;
  - € 286,67 per gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero;
  - € 988,89 per attività di coordinamento strutture esterne;
  - € 970,36 per servizio economato;
  - € 788,89 per commissione paesaggistica;
  - € 2.354,44 per indennità articolo 17 del CCNL 1/4/1999;
  - € 1.965,00 per incentivi Asilo Nido.
- Di dare atto** che la spesa suddetta è imputata all'intervento 1.01.02.01 avente ad oggetto: "Stipendi ed altri assegni al personale servizi generali – Trattamento economico accessorio" – Bilancio 2013 - gestione R.P.

Rivarolo Canavese, li 09/05/2013

Il Responsabile del Settore  
(FARINA Rag. Domenico)

VISTO di compatibilità monetaria ai  
sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a),  
punto 2 del D.L. 78/2009 e smi.  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



### UFFICI FINANZIARI

Impegno registrato N° .....  
Di Euro ..... 9068,75 .....  
Sul cap. .... 56/2 ..... competenza / residuo  
Bilancio ..... 2013RP ..... Pluriennale .....  
IL RESPONSABILE

### UFFICI FINANZIARI

VISTO favorevole ai sensi art. 151,  
comma 4 del D.Lgs. 267/00.  
IL RESPONSABILE