



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO/PERSONALE E TRIBUTI

Determinazione N. 350

del 05/07/2017

**OGGETTO : LIQUIDAZIONE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE
DIPENDENTE AVENTE DIRITTO. ANNO 2016.**

Determinazione n° 350 del 05/07/2017.

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO. ANNO 2016.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO/PERSONALE E TRIBUTI**

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente, Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Viste:

- deliberazione della Giunta Comunale n° 196 del 3/11/2016, avente ad oggetto “Direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2016”;
- deliberazione della Giunta Comunale n° 205 del 10/11/2016, avente ad oggetto “Direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2016 – Revoca atto n° 196 del 3/11/2016 e riapprovazione direttive”;

Preso atto della determinazione n° 529 del 16/11/2016, con la quale è stato quantificato definitivamente il fondo risorse decentrate per l’anno 2016.

Vista l’ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina dell’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l’anno 2016.

Atteso che il suddetto accordo è stato trasmesso al Revisore dei Conti ai sensi dell’art. 4, comma 3, del CCNL del 21/01/2004, che ha espresso in merito il proprio parere favorevole.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n° 242 del 15/12/2016, con la quale è stata approvata l’ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina dell’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l’anno 2016 e autorizzata la delegazione trattante, di parte pubblica e parte sindacale, alla sottoscrizione dell’accordo definitivo in questione.

Dato atto che gli accordi contenuti nel contratto succitato rispettano le prescrizioni contenute nei C.C.N.L. vigenti.

Considerato, che il fondo di cui all’art. 31, del CCNL 22/01/2004, per l’anno 2016, risulta essere composto da:

- | | |
|--|-------------------|
| ➤ risorse decentrate stabili | per € 163.260,91; |
| ➤ risorse decentrate variabili | per € 41.446,75; |
| altre risorse: | |
| ➤ fondo per prestazioni straordinarie | per € 18.552,93; |
| ➤ fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi | per € 10.000,00. |

Considerato inoltre, che una parte delle risorse decentrate stabili è già stata liquidata durante l’anno 2016 e precisamente:

- € 62.509,23 per progressione economica orizzontale;
- € 37.469,23 per finanziamento dell'indennità di comparto;
- € 3.677,68 quale indennità prevista agli educatori asilo nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7 del CCNL 14/9/2000;

Vista la determina n° 90 del 24/02/2016, con la quale è stata autorizzata, ai fini di un buon funzionamento dell'Ente, l'erogazione delle indennità riconducibili al salario accessorio quali: *indennità di rischio, reperibilità, turno, maggiorazione per servizio effettuato nelle giornate festive e indennità per specifiche responsabilità* prevista per il personale che sostituisce il Responsabile del Settore assente per qualsiasi causa per l'importo di euro 45.000,00.

Viste le tabelle predisposte dall'Ufficio Personale dalle quali risultano i pagamenti già effettuati per l'anno 2016, relativamente alle seguenti indennità :

➤ rischio (art. 37 - CCNL 14/09/2000)	per € 2.173,85;
➤ reperibilità (art. 23 - CCNL 14/09/2000)	per € 8.340,71;
➤ turno asilo nido (art. 22 - CCNL 14/09/2000) per il periodo	
➤ gennaio – luglio 2016	per € 5.133,66;
➤ turno polizia municipale(art. 22 - CCNL 4/09/2000)	per € 7.621,00;
➤ maggiorazione oraria turno festivo (art. 24 - CCNL 14/09/2000)	per € 1.119,55;
➤ educatore 10 mesi asilo nido (art. 31, c.7 - CCNL 14/09/2000)	per € 3.677,68;

Dato atto che occorre provvedere alla liquidazione delle altre indennità istituite nel contratto decentrato integrativo 2016 o comunque confermate in tale sede, con specifico riferimento ai seguenti punti:

I. INDENNITÀ MANEGGIO VALORI, per il personale che svolge mansioni di agente contabile interno.

Visti:

- l'art. 36 del CCNL 14/09/2000 che testualmente recita: *“Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 ad un massimo di L. 3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999. (2.) Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1”*;
- il punto b) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo normativo, che prevede, per ogni giorno di *effettiva presenza in servizio*, le seguenti gradualità di valori movimentati:
 - fino a 100,00 euro/annui € 0,00;
 - da 100,01 a 3.000,00 euro/annui € 0,50;
 - da 3.000,01 a 7.000,00 euro/annui € 1,00;
 - oltre 7.000,01 euro/annui € 1,55;

Gli importi movimentati per l'erogazione dell'indennità saranno desunti dai rendiconti mensili resi dagli agenti contabili all'ufficio Ragioneria.

- Le dichiarazioni rilasciate dai Responsabili dei Settori sottoelencati, relativamente all'individuazione del personale avente diritto all'indennità *maneggio valori* per l'anno 2016 , rispettivamente nei Sigg.ri:

Settore Affari Generali e Demografici:

- *CIRULLI Nunzio*;

Settore Finanziario Personale e Tributi:

- *BARREL Savina*;
- *DE SANTIS Angela*;

Settore Polizia Municipale:

- RUFFATTO Lorella;
- COHA Lucia;

Settore Urbanistica e Territorio:

- PARENTE Filomena.

Settore Politiche Sociali:

- CERRANO Riccardo.

Atteso che dai conteggi effettuati dall'Ufficio Personale i giorni di *effettivo servizio*, prestato nell'anno 2016 dai suddetti dipendenti, risultano essere:

- CIRULLI Nunzio gg. 224;
- BARREL Savina gg. 225;
- RUFFATTO Lorella gg. 214;
- COHA Lucia gg. 248;
- PARENTE Filomena gg. 210;
- DE SANTIS Angela gg. 219;

per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.620,25.

2. INDENNITÀ UFFICIALI DI STATO CIVILE E UFFICIALI D'ANAGRAFE.

Visti:

- l'art. 36, comma 2, lett. I del CCNL 22/01/2004 che prevede: "All'art.17, comma 2, CCNL 1/4/1999 è aggiunta la seguente lettera i) "Per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile, di Anagrafe e di Ufficiale Elettorale nonché gli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (U.R.P.) ed i formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare infine le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di Protezione Civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi";
- il punto d) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2016, che ha previsto l'importo massimo annuo lordo di € 200,00 a persona, per i dipendenti a cui sono state attribuite con atto formale dell'ente le funzioni suddette, per un totale di € 2.400,00.
- Le comunicazioni rilasciate dai Responsabili dei Settori sottoindicati, da cui risultano individuati, per l'erogazione dell'indennità di cui all'art.17, CCNL 1/4/1999, i seguenti dipendenti:

Settore Affari Generali e Demografici:

- TOCCI Roberto (cat. D);
- NARETTO Teresina (cat. C);
- ZEVA Maria Luisa (cat. C);
- CIRULLI Nunzio (cat. B);
- BADAGLIACCA Marisa (cat. B);
- CUVATO Giovanna (cat. B);
- MANAVELLO Bruna (cat. B);
- MANTOAN Franco (cat. C);
- POLLINA Matteo (cat. B) dal 1° gennaio al 31 agosto 2016;

Settore Tributi :

- ADORNO Emanuela (cat. D);
- NABOT Donatella (cat. C);
- ZANOLO Cristhian (cat. C) dal 19 maggio 2016;

Settore Polizia Municipale:

- *RUFFATTO Lorella (cat. B);*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 2.408,68.

3. ATTIVITÀ PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CAT. A, B, C.

Visti:

- l'art. 17, c.2, lett. e, del CCNL 1/4/1999, il quale prevede un compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
- il punto h) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2016, in cui è previsto l'importo di € 30,00 lordo/mensile, per indennità di disagio al personale educativo dell'asilo nido con decorrenza settembre – dicembre 2016;
- il punto i) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2016, che ha previsto l'indennità di disagio per la gestione economica servizio del cimitero, compresa l'assegnazione dei loculi cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione. Importo stanziato annuo lordo € 360,00.
- La comunicazione rilasciata dal Responsabile del Settore Politiche Sociali da cui risultano essere individuate la seguenti dipendenti:

per disagio personale educativo asilo nido:

- *AMBROGGIO Annalisa (cat. C) dal 1° gennaio al 31 agosto 2016;*
- *BARTOLO Nadia (cat. C);*
- *BURIANO AIMONETTO Liliana (cat. C);*
- *BURIANO AIMONETTO Rosanna (cat. C);*
- *MORUTTO Maria Rosaria (cat. C);*
- *PERETTI Morgana (cat. C);*
- *VIRETTO Graziana (cat. C)*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 714,67.

- La comunicazione rilasciata dal Responsabile del Settore LL.PP e Manutenzioni, da cui risulta essere individuato il seguente dipendente:

per gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero:

- *CORNEGLIO Mauro (cat. B3);*

per un importo complessivo da liquidare paria a € 360,00.

4. RISORSE PER COMPENSARE COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

Visti:

- l'art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 1/4/1999 che testualmente recita: *“Compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31/3/1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/3/1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compiti previsti dalla presente lettera”;*
- il punto e) dell'art.6 del contratto decentrato integrativo 2016 che ha previsto:
 - per il personale di cat. D, non incaricato di P.O. (ovvero C, se individuati con provvedimento motivato del Segretario Generale), un compenso di € 1.200,00 per compensare le *particolari responsabilità* connesse, oltre che alle mansioni proprie, alla sostituzione del Responsabile del Settore, durante il periodo di assenza o impedimento per il periodo dal 1/1/2016 al 31/12/2016. Importo complessivo annuo lordo previsto € 8.400,00;

- all'Economo Comunale un'indennità pari ad € 1.000,00 rapportato al periodo di *effettivo servizio* Durante i periodi di assenza il servizio dell'economato sarà garantito dal "vice-economo", al quale verrà corrisposto il compenso rapportato ai giorni effettivi di sostituzione;
 - ai dipendenti di categoria "C", che di fatto hanno il coordinamento di strutture poste all'esterno di quella Comunale, viene attribuito un compenso annuo lordo di € 1.000,00.
 - un compenso annuo lordo di € 1.000,00 per il dipendente responsabile della Commissione per il paesaggio.
- I decreti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Vice Responsabili incaricati alla sostituzione del Responsabile di Settore, per il periodo dal 1/1/2016 al 31/12/2016, nei seguenti dipendenti:
- *TRIOLET Marilena (cat. D) per il Settore Finanziario e Personale (€ 1.200,00);*
 - *ADORNO Emanuela (cat. D) per il Settore Tributi (€ 1.193,33);*
 - *CARESIO Donata (cat. D) per il Settore Politiche Sociali (€ 600,00);*
 - *CERRANO Riccardo (cat. D) per il Settore Politiche Sociali (€ 600,00);*
 - *MARCHETTI Mauro (cat. D) per il Settore Polizia Municipale (€ 1.200,00);*
 - *VOTA Antonio (cat. D) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (€ 586,67);*
 - *ALESSANDRIA Luca (cat. D) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (€ 560,00);*
 - *COSTANTINO Alessandra (cat. D) per il Settore Affari G.li e Demografici (€ 580,00);*
 - *TOCCI Roberto (cat. D) per il Settore Affari G.li e Demografici (€ 600,00);*
 - *VERCELLINO Sonia (cat. C) per il Settore Urbanistica e Territorio (€ 598,33);*
 - *DE FAZIO Carlo (cat. C) per il Settore Urbanistica e Territorio (€ 600,00);*
- per un importo complessivo da liquidare € 8.318,33.**

- Le comunicazioni rilasciate dai Responsabili del Settore Finanziario, Politiche Sociali e Urbanistica e Territorio, da cui risultano essere individuati, i seguenti dipendenti:

per il Servizio di Economato:

- *TRIOLET Marilena (cat. D) per n° 218 giorni;*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 861,66.

per coordinamento servizi e strutture interne:

- *PAGLIA Giuliana (cat. C) per l'Asilo Nido C.le*
- per un importo complessivo da liquidare pari a € 952,78.**

per commissione paesaggistica:

- *DE FAZIO Carlo (cat. C)*
- per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.000,00.**

5. INCENTIVAZIONI ECONOMICHE PER APERTURA ASILO NIDO MESE DI LUGLIO.

Visti:

- l'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000 che recita: *"Il calendario scolastico, che non può in ogni caso superare le 42 settimane, prevede l'interruzione per Natale e Pasqua, le cui modalità attuative sono definite in sede di concertazione. In tali periodi e negli altri di chiusura delle scuole il personale è a disposizione per attività di formazione ed aggiornamento programmata dall'ente o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento fermo restando il limite definito nei commi precedenti. Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999; gli incentivi economici di tale attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del citato CCNL";*

➤ il punto g) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2016 che ha previsto, ai sensi dell'art. 31, c.5, del CCNL 14/9/2000, l'attribuzione al personale educativo ed assimilato (cat. B3 e C), per *ogni giorno di effettivo servizio*, un incentivo economico per la prestazione di attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario ordinario, pari a € 15,49 lordi, per il personale a tempo pieno; nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale tale incentivo viene attribuito in misura direttamente proporzionale.

Sono considerate attività ulteriori le settimane di apertura del servizio oltre le 42 previste dal citato comma 5. Importo stanziato € 2.500,00.

➤ Il prospetto di liquidazione dell'indennità per l'apertura dell'Asilo Nido succitato, redatto dall'Ufficio Personale, dal quale risultano i giorni di *effettiva prestazione di servizio* degli educatori ed assimilati, come di seguito riportato:

- *BURIANO AIMONETTO Liliana (C)* *giorni 21;*
- *BURIANO AIMONETTO Rosanna (C)* *giorni 21;*
- *MORUTTO Rosaria (C)* *giorni 15;*
- *VIRETTO Graziana (C)* *giorni 20;*
- *PERETTI Morgana (C)* *giorni 21;*
- *AMBROGGIO Annalisa (C)* *giorni 05;*
- *BARTOLO Nadia (C)* *giorni 20;*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.905,27.

6. RIPARTO FONDI SGATE E BONUS SCUOLA ANNI 2015/2016.

➤ Preso atto che in sede di contrattazione decentrata le parti hanno concordato nella misura del 70% la quota di competenza per la remunerazione del personale interessato al progetto sgate/bonus scuola e nella misura del restante 30% la quota a favore di tutto il personale dipendente.

➤ Visto il prospetto di liquidazione dei compensi relativi allo sgate/bonus scuola per le annualità 2015/2016, redatto dal Responsabile del Settore Politiche Sociali, come di seguito riportato:

➤ **SGATE 2015** (€ 2.956,80 > 70% = 2.069,76):

- *CIAMPOLILLO Michela (B)* *1.138,37;*
- *MARINO Donatella (C)* *620,93;*
- *PAGLIA Giuliana (C)* *310,46;*

per un importo complessivo da liquidare di euro 2.069,76.

➤ **ASTU 2015** (€ 8.399,45 > 70% = 5.879,62):

- *CARESIO Donata (D)* *3.527,77;*
- *CIAMPOLILLO Michela* *1.175,92;*
- *MARINO Donatella* *1.175,92;*

per un importo complessivo da liquidare di euro 5.879,62.

➤ **SGATE 2016** (€ 2.537,28 > 70% = 1.776,10):

- *CIAMPOLILLO Michela (B)* *976,86;*
- *MARINO Donatella (C)* *532,83;*
- *PAGLIA Giuliana (C)* *266,42;*

per un importo complessivo da pagare di euro 1.776,10.

➤ Visto il prospetto di liquidazione dei compensi relativi alla percentuale del 30% concordata a favore di tutto il personale dipendente, che sarà sommato al compenso di produttività di ogni dipendente, redatto dall'Ufficio Personale, come di seguito riportato:

➤	<i>ADORNO Emanuela (p/time 75%)</i>	50,57;
➤	<i>ALESSANDRIA Luca</i>	67,43;
➤	<i>AMBROGGIO Annalisa</i>	67,43;
➤	<i>BADAGLIACCA Marisa</i>	67,43;
➤	<i>BARREL Savina</i>	67,43;
➤	<i>BARTOLO Nadia</i>	67,43;
➤	<i>BORSI Stefano</i>	67,43;
➤	<i>BURIANO AIMONETTO Liliana</i>	67,43;
➤	<i>BURIANO AIMONETTO Rosanna</i>	67,43;
➤	<i>CARDONE Michele</i>	67,43;
➤	<i>CARESIO Donata</i>	67,43;
➤	<i>CERRANO Riccardo</i>	67,43;
➤	<i>CIAMPOLILLO Michela</i>	67,43;
➤	<i>CIRULLI Nunzio</i>	67,43;
➤	<i>CLEMENTE Bonaventura</i>	67,43;
➤	<i>COHA Lucia</i>	67,43;
➤	<i>COLOMBATTO Daniela</i>	67,43;
➤	<i>CONTA CANOVA Amanda</i>	67,43;
➤	<i>CORNEGLIO Mauro</i>	67,43;
➤	<i>COSTANTINO Alessandra</i>	67,43;
➤	<i>CUVATO Giovanna</i>	67,43;
➤	<i>DE FAZIO Carlo</i>	67,43;
➤	<i>DE GREGORIO Federica</i>	67,43;
➤	<i>DE SANTIS Angela</i>	67,43;
➤	<i>ESPOSITO Elena</i>	67,43;
➤	<i>FIORITO Anna</i>	67,43;
➤	<i>GAIOTTINO Domenico</i>	67,43;
➤	<i>IERARDI Vincenza</i>	67,43;
➤	<i>KOMPATSCHER Sigrid</i>	67,43;
➤	<i>LEON CAMERLO Mauro</i>	67,43;
➤	<i>MANAVELLO Bruna (p/time 61,12%)</i>	41,21;
➤	<i>MANTOAN Franco</i>	67,43;
➤	<i>MARCHETTI Mauro</i>	67,43;
➤	<i>MARINO Donatella</i>	67,43;
➤	<i>MASUTTO Grazia</i>	67,43;
➤	<i>MONTAGNA Salvatore</i>	67,43;
➤	<i>MORETTO Isabella (p/time 66,67 4m.+83,33% 8m.)</i>	52,44;
➤	<i>MORUTTO Maria Rosaria</i>	67,43;
➤	<i>NABOT Donatella</i>	67,43;
➤	<i>NARETTO Teresina</i>	67,43;

➤	<i>PAGLIA Alberto</i>	67,43;
➤	<i>PAGLIA Giuliana</i>	67,43;
➤	<i>PAGLIA Mauro</i>	67,43;
➤	<i>PARENTE Filomena</i>	67,43;
➤	<i>PERETTI Morgana</i>	67,43;
➤	<i>PERRI Beniamino</i>	67,43;
➤	<i>PISANO Maria</i>	67,43;
➤	<i>POLLINA Matteo (8 mesi)</i>	44,95;
➤	<i>RIVA GOVERNANDA M.Assunta</i>	67,43;
➤	<i>ROLANDO PERINO Antonella</i>	67,43;
➤	<i>RUFFATTO Lorella</i>	67,43;
➤	<i>SPADELLA M.Grazia</i>	67,43;
➤	<i>TEMPO Diana</i>	67,43;
➤	<i>TOCCI Roberto</i>	67,43;
➤	<i>TRIOLET Marilena</i>	67,43;
➤	<i>TURTORO Florinda</i>	67,43;
➤	<i>VERCELLINO Sonia</i>	67,43;
➤	<i>VERDE Cristina</i>	67,43;
➤	<i>VIRETTO Graziana</i>	67,43;
➤	<i>VOTA Antonio</i>	67,43;
➤	<i>ZANOLO Cristhian</i>	67,43;
➤	<i>ZANOTTI Gemma</i>	67,43;
➤	<i>ZEVA Maria Luisa</i>	67,43;

per un importo complessivo da liquidare di euro 4.168,05.

Atteso, che sulla corresponsione di tutte le indennità di cui sopra è stata applicata la decurtazione, per i giorni di assenza dal servizio per malattia, ai sensi della Legge 133/2008, come risulta dalle tabelle predisposte e depositate agli atti presso l'Ufficio Personale.

Preso atto del prospetto delle economie di gestione, realizzate a seguito della verifica con successiva liquidazione delle indennità previste nel contratto decentrato integrativo, quali risorse variabili per l'anno 2016 (art. 6 – lett. da “b” a “i”), e considerato che, come concordato tra le parti, all'art. 6 ultimo capoverso, tali economie vanno a confluire nei premi per produttività individuale, in aggiunta a quelle previste dall'art. 6 – lett. “a”, depurate dalle trattenute per assenze dal servizio per malattia non recuperabili.

Considerato che, per quanto sopra esposto, il fondo produttività individuale ammonta a € 38.850,34.

Visto il Decreto n. 4/2017 del Sindaco, che individua il sottoscritto quale titolare di posizione organizzativa del Settore Finanziario.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n° 744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: “Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di settore”;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n° 1 del 18.01.2017, con la quale, in relazione al disposto dell'art. 169 e 183 – comma 9 del Decreto Legislativo 267/2000, si è provveduto ad individuare, per ciascun Responsabile di servizio, i capitoli che sono affidati alla sua gestione per l'anno 2017.

Ritenuto che l'adozione del presente atto compete al Funzionario Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000;

Acquisito, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, il visto favorevole attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Settore Finanziario;

DETERMINA

1. **Di prendere atto**, che le indennità di: *Rischio, Reperibilità, Turno, Maggiorazione oraria per servizio festivo, Educatore 10 mesi* sono state già erogate mensilmente nell'anno, agli aventi diritto, così come previsto dalla determinazione n. 90 del 24/02/2016, per un importo complessivo pari a € 28.066,45, meglio specificate in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di provvedere** alla liquidazione delle indennità, di cui in premessa narrativa, per un importo complessivo di Euro 18.141,64, così di seguito specificate:
 - € 1.620,25 per maneggio valori;
 - € 714,67 per disagio personale educativo asilo nido;
 - € 360,00 per gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero;
 - € 952,78 per attività di coordinamento strutture esterne;
 - € 861,66 per servizio economato;
 - € 1.000,00 per commissione paesaggistica;
 - € 2.408,68 per indennità articolo 17 del CCNL 1/4/1999;
 - € 1.905,27 per incentivi Asilo Nido;
 - € 8.318,33 per compensare specifiche responsabilità;
 - € 2.069,76 per progetto sgate 2015 (70%);
 - € 5.879,62 per progetto astu 2015 (70%);
 - € 1.776,10 per progetto sgate 2016 (70%);
 - € 4.168,05 per restante 30% sgate 2015/2016 a favore di tutto il personale dipendente.
3. **Di provvedere** all'erogazione della produttività individuale al personale dipendente, il cui fondo ammonta ad euro 38.850,34.
4. **Di dare atto** che la spesa suddetta, per l'importo complessivo di euro 70.885,51 è imputata al codice 0102101 (56/2) avente ad oggetto: "Stipendi ed altri assegni al personale servizi generali – Trattamento economico accessorio" – Bilancio di previsione 2017 - gestione R.P.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO/PERSONALE E TRIBUTI
firmato digitalmente
Marilena TRIOLET

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se 14/07/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Aldo MAGGIO
