



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 408

del 03/08/2018

OGGETTO : LIQUIDAZIONE INDENNITA' VARIE - ANNO 2017.

Determinazione n° 408 del 03/08/2018.

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' VARIE - ANNO 2017.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE**

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente, Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 204 del 03/11/2017, con la quale venivano rese note le direttive per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017.

Preso atto della determinazione n° 616 del 28/11/2017, con la quale è stato quantificato definitivamente il fondo risorse decentrate per l'anno 2017.

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2017.

Atteso che il suddetto accordo è stato trasmesso al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL del 21/01/2004, che ha espresso in merito il proprio parere favorevole.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n° 238 del 07/12/2017, con la quale è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina dell'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2017 e autorizzata la delegazione trattante, di parte pubblica e parte sindacale, alla sottoscrizione dell'accordo definitivo in questione.

Dato atto che gli accordi contenuti nel contratto succitato rispettano le prescrizioni contenute nei C.C.N.L. vigenti.

Considerato, che il fondo di cui all'art. 31, del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2017, risulta essere composto da:

➤ risorse decentrate stabili	per € .163.260,91;
➤ risorse decentrate variabili	per € 35.530,58;
altre risorse:	
➤ fondo per prestazioni straordinarie	per € 18.552,93;
➤ fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi	per € 10.000,00.

Considerato inoltre, che una parte delle risorse decentrate stabili è già stata liquidata durante l'anno 2017 e precisamente:

- € 62.564,22 per progressione economica orizzontale;
- € 36.658,13 per finanziamento dell'indennità di comparto;
- € 4.500,00 quale indennità prevista agli educatori asilo nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7 del C.C.N.L. 14/9/2000;

Vista la determina n° 417 del 08/08/2018, con la quale è stata autorizzata, ai fini del buon funzionamento dell'Ente, l'erogazione delle indennità riconducibili al salario accessorio quali: *indennità di rischio, reperibilità, turno, maggiorazione per servizio effettuato nelle giornate festive e indennità per specifiche responsabilità* prevista per il personale che sostituisce il Responsabile del Settore assente per qualsiasi causa per l'importo di euro 45.000,00.

Viste le tabelle predisposte dall'Ufficio Personale dalle quali risultano i pagamenti già effettuati per l'anno 2017, relativamente alle seguenti indennità:

➤ rischio (art. 37 - CCNL 14/09/2000)	per € 2.195,77;
➤ reperibilità (art. 23 - CCNL 14/09/2000)	per € 8.307,60;
➤ turno polizia municipale(art. 22 - CCNL 4/09/2000)	per € 8.262,67;
➤ maggiorazione oraria turno festivo (art. 24 - CCNL 14/09/2000)	per € 1.527,58;
➤ educatore 10 mesi asilo nido (art. 37, c.1 - CCNL 14/09/2000)	per € 3.374,98;

per l'importo complessivo di euro 23.668,60.

Dato atto che occorre provvedere alla liquidazione delle altre indennità istituite nel contratto decentrato integrativo 2017 o comunque confermate in tale sede, con specifico riferimento ai seguenti punti:

1. INDENNITÀ MANEGGIO VALORI, per il personale che svolge mansioni di agente contabile interno.

Visti:

➤ l'art. 36 del CCNL 14/09/2000 che testualmente recita: *“Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 ad un massimo di L. 3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999. (2.) Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1”;*

➤ il punto b) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo normativo, che prevede, per ogni giorno di *effettiva presenza in servizio*, le seguenti gradualità di valori movimentati:

- fino a 100,00 euro/annui € 0;
- da 100,01 a 3.000,00 euro/annui € 0,50;
- da 3.000,01 a 7.000,00 euro/annui € 1,00;
- oltre 7.000,01 euro/annui € 1,55;

gli importi movimentati per l'erogazione dell'indennità saranno desunti dai rendiconti mensili resi dagli agenti contabili all'ufficio Ragioneria.

➤ Le dichiarazioni rilasciate dai Responsabili dei Settori sottoelencati, relativamente all'individuazione del personale avente diritto all'indennità *maneggio valori* per l'anno 2017, rispettivamente nelle persone dei Sigg.ri/Sigg.re:

Settore Affari Generali e Demografici:

- CIRULLI Nunzio;

Settore Finanziario Personale e Tributi:

- BARREL Savina;

Settore Polizia Municipale:

- RUFFATTO Lorella;
- COHA Lucia;

Settore Urbanistica e Territorio:

- PARENTE Filomena.

Atteso che dai conteggi effettuati dall'Ufficio Personale i giorni di *effettivo servizio*, prestato nell'anno 2017 dai suddetti dipendenti, risultano essere:

- CIRULLI Nunzio gg. 230;
- BARREL Savina gg. 172;

- RUFFATTO Lorella gg. 217;
- COHA Lucia gg. 249;
- PARENTE Filomena gg. 195;

per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.262,30.

2. INDENNITÀ UFFICIALI DI STATO CIVILE E UFFICIALI D'ANAGRAFE.

Visti:

- l'art. 36, comma 2, lett. I del CCNL 22/01/2004 che prevede: "All'art.17, comma 2, CCNL 1/4/1999 è aggiunta la seguente lettera i) "Per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile, di Anagrafe e di Ufficiale Elettorale nonché gli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico (U.R.P.) ed i formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare infine le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di Protezione Civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi";
- il punto d) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017, che ha previsto l'importo massimo annuo lordo di € 200,00 a persona, per i dipendenti a cui sono state attribuite con atto formale dell'ente le funzioni suddette, per un totale di € 2.200,00.
- Le comunicazioni rilasciate dai Responsabili. dei Settori sottoindicati, da cui risultano individuati, per l'erogazione dell'indennità di cui all'art.17, CCNL 1/4/1999, i seguenti dipendenti:

Settore Affari Generali e Demografici:

- TOCCI Roberto (cat. D);
- NARETTO Teresina (cat. C);
- ZEVA Maria Luisa (cat. C);
- CIRULLI Nunzio (cat. B);
- BADAGLIACCA Marisa (cat. B);
- CUVATO Giovanna (cat. B);
- MANAVELLO Bruna (cat. B) – gennaio/marzo 2017;
- MANTOAN Franco (cat. C);

Settore Tributi :

- ADORNO Emanuela (cat. D);
- NABOT Donatella (cat. C);
- ZANOLO Crithian (cat. C);

Settore Polizia Municipale:

- RUFFATTO Lorella (cat. B);

per un importo complessivo da liquidare pari a € 2.203,61.

3. ATTIVITÀ PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CAT. A, B, C.

Visti:

- l'art. 17, c.2, lett. e, del CCNL 1/4/1999, il quale prevede un compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
- il punto h) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2017, in cui è previsto l'importo di € 30,00 lordo/mensile, per indennità di disagio al personale educativo dell'asilo nido;
- il punto i) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2017, che ha previsto l'indennità di disagio per la gestione economica servizio del cimitero, compresa l'assegnazione dei loculi cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione. Importo stanziato annuo lordo € 360,00.
- La comunicazione rilasciata dal Responsabile del Settore Politiche Sociali da cui risultano essere individuate le seguenti dipendenti:

per disagio personale educativo asilo nido:

- BARTOLO Nadia (cat. C);
- BURIANO AIMONETTO Liliana (cat. C);

- BURIANO AIMONETTO Rosanna (cat. C);
- MORUTTO Maria Rosaria (cat. C) – gennaio/giugno 2017;
- PERETTI Morgana (cat. C);
- VANORE Maria (cat. C) – settembre/dicembre 2017;
- VIRETTO Graziana (cat. C)

per un importo complessivo da liquidare pari a € 2.081,00.

- La comunicazione rilasciata dal Responsabile del Settore LL.PP e Manutenzioni, da cui risulta essere individuato il seguente dipendente:

per gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero:

- CORNEGLIO Mauro (cat. B3);

per un importo complessivo da liquidare paria a € 360,00.

4. RISORSE PER COMPENSARE COMPITI IMPLICANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

Visti:

- l'art. 17, comma 2, lett. f, del CCNL 1/4/1999 che testualmente recita: *“Compensare in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31/3/1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/3/1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compiti previsti dalla presente lettera”;*

- il punto e) dell'art.6 del contratto decentrato integrativo 2017 che ha previsto:

- per il personale di cat. D, non incaricato di P.O. (ovvero C, se individuati con provvedimento motivato del Segretario Generale), un compenso di € 1.200,00 per compensare le *particolari responsabilità* connesse, oltre che alle mansioni proprie, alla sostituzione del Responsabile del Settore, durante il periodo di assenza o impedimento per il periodo dal 1/1/2017 al 31/12/2017. Importo complessivo annuo lordo previsto € 8.400,00;
- all'Economo Comunale un'indennità pari ad € 1.000,00 rapportato al periodo di *effettivo servizio*. Durante i periodi di assenza il servizio dell'economato sarà garantito dal “vice-economo”, al quale verrà corrisposto il compenso rapportato ai giorni effettivi di sostituzione;
- ai dipendenti di categoria “C”, che di fatto hanno il coordinamento di strutture poste all'esterno di quella Comunale, viene attribuito un compenso annuo lordo di € 1.000,00.
- un compenso annuo lordo di € 1.000,00 per il dipendente responsabile della Commissione per il paesaggio.

- I decreti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Sostituti Responsabili incaricati alla sostituzione del Responsabile di Settore, per il periodo dal 1/1/2017 al 31/12/2017, nei seguenti dipendenti:

- TRIOLET Marilena (cat. D) per il Settore Finanziario e Personale (€ 1.200,00);
- ADORNO Emanuela (cat. D) per il Settore Tributi (€ 1.176,67);
- CARESIO Donata (cat. D) per il Settore Politiche Sociali (€ 600,00);
- CERRANO Riccardo (cat. D) per il Settore Politiche Sociali (€ 600,00);
- MARCHETTI Mauro (cat. D) per il Settore Polizia Municipale (€ 800,00);
- CONTA CANOVA Amanda (cat. C) per il Settore Polizia Municipale (€ 324,16);
- VOTA Antonio (cat. D) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (€ 591,67);
- ALESSANDRIA Luca (cat. D) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni (€ 588,33);
- TOCCI Roberto (cat. D) per il Settore Affari G.li e Demografici (€600,00);
- COSTANTINO Alessandra (cat. D) per il Settore Affari G.li e Demografici (€ 593,33);
- VERCELLINO Sonia (cat. C) per il Settore Urbanistica e Territorio (€ 575,00);
- DE FAZIO Carlo (cat. C) per il Settore Urbanistica e Territorio (€ 600,00);

per un importo complessivo già liquidato pari € 8.249,16.

- Le comunicazioni rilasciate dai Responsabili del Settore Finanziario, Politiche Sociali e Urbanistica e Territorio, da cui risultano essere individuati, i seguenti dipendenti:

per il Servizio di Economato:

- *TRIOLET Marilena (cat. D) per n° 215 giorni;*
- *DE SANTIS Angela (cat. B) per n° 24 giorni;*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 956,00;

per coordinamento servizi e strutture interne:

- *PAGLIA Giuliana (cat. C) per l'Asilo Nido C.le*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 961,11;

per commissione paesaggistica:

- *DE FAZIO Carlo (cat. C)*

per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.000,00.

5. INCENTIVAZIONI ECONOMICHE PER APERTURA ASILO NIDO MESE DI LUGLIO.

Visti:

- l'art. 31, comma 5, del CCNL 14/9/2000 che recita: *"Il calendario scolastico, che non può in ogni caso superare le 42 settimane, prevede l'interruzione per Natale e Pasqua, le cui modalità attuative sono definite in sede di concertazione. In tali periodi e negli altri di chiusura delle scuole il personale è a disposizione per attività di formazione ed aggiornamento programmata dall'ente o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento fermo restando il limite definito nei commi precedenti. Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre attività d'aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL dell'1/4/1999; gli incentivi economici di tale attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del citato CCNL";*
- il punto g) dell'art. 6 del contratto decentrato integrativo anno 2017 che ha previsto, ai sensi dell'art. 31, c.5, del CCNL 14/9/2000, l'attribuzione al personale educativo ed assimilato (cat. B3 e C), per ogni giorno di effettivo servizio, un incentivo economico per la prestazione di attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario ordinario, pari a € 15,49 lordi, per il personale a tempo pieno; nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale tale incentivo viene attribuito in misura direttamente proporzionale.
- Sono considerate attività ulteriori le settimane di apertura del servizio oltre le 42 previste dal citato comma 5. Importo stanziato € 2.500,00.
- Il prospetto di liquidazione dell'indennità per l'apertura dell'Asilo Nido succitato, redatto dall'Ufficio Personale, dal quale risultano i giorni di effettiva prestazione di servizio degli educatori ed assimilati, come di seguito riportato:
- *BURIANO AIMONETTO Liliana (C) giorni 20;*
 - *BURIANO AIMONETTO Rosanna (C) giorni 19;*
 - *VIRETTO Graziana (C) giorni 16;*
 - *PERETTI Morgana (C) giorni 19;*
 - *BARTOLO Nadia (C) giorni 20;;*
- per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.456,06.**

6. TURNI PER FIERA DEL CANAVESE APRILE / MAGGIO 2017.

Visto:

- l'art. 4 del contratto decentrato integrativo anno 2017, in cui è previsto un incremento di spesa per € 2.000,00 relativo a funzioni svolte dalla Polizia Locale in relazione alla vigilanza per la Fiera del Canavese, interamente coperto da contributo da privati;
- Il prospetto redatto dal Comandante del Settore di Polizia Municipale, relativo ai turni effettuati per il periodo dal 22 aprile al 1° maggio 2017 dal personale addetto;
- Il prospetto di liquidazione, redatto dall'Ufficio Personale, dal quale risultano le ore di effettiva prestazione di servizio, da parte del personale di Polizia Municipale, come di seguito riportato:

- *MARCHETTI Mauro* ore 9,75;
- *GAIOTTINO Domenico* ore 13,25;
- *COHA Lucia* ore 13,00;
- *CONTA CANOVA Amanda* ore 13,25;
- *PAGLIA Alberto* ore 13,00;
- *ESPOSITO Elena* ore 9,75;

per un importo complessivo da liquidare pari a € 1.999,99.

Atteso, che sulla corresponsione di tutte le indennità di cui sopra è stata applicata la decurtazione, per i giorni di assenza dal servizio per malattia, ai sensi della Legge 133/2008, come risulta dalle tabelle predisposte e depositate agli atti presso l'Ufficio Personale.

Preso atto del prospetto delle economie di gestione, realizzate a seguito della verifica con successiva liquidazione delle indennità previste nel contratto decentrato integrativo, quali risorse variabili per l'anno 2017 (art. 6 – lett. da "b" a "i"), e considerato che, come concordato tra le parti, all'art. 6 ultimo capoverso, tali economie vanno a confluire nei premi per produttività individuale, in aggiunta a quelle previste dall'art. 6 – lett. "a", depurate dalle trattenute per assenze dal servizio per malattia non recuperabili.

Considerato che, per quanto sopra esposto, il fondo per la produttività individuale ammonta ad un importo complessivo **pari a € 43.069,39.**

Visto il Decreto n. 4/2017 del Sindaco, che individua il sottoscritto quale titolare di posizione organizzativa del Settore Finanziario.

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 744 adottata in seduta del 21 dicembre 1996, avente per oggetto: "Atto di ricognizione ed indirizzo della Giunta comunale sulle determinazioni dei responsabili di settore.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 18/01/2017 con la quale, in relazione al disposto degli artt. 169 e 183 comma 9, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG per l'anno 2017, attribuendo ai responsabili di settore i relativi stanziamenti di entrata e di spesa.

Ritenuto che l'adozione del presente atto compete al sottoscritto responsabile del settore, in quanto responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.107 del Decreto Legislativo 267/2000.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

- 1. Di dichiarare** la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2 Di prendere atto**, che le indennità di: *Rischio, Reperibilità, Turno, Maggiorazione oraria per servizio festivo, Educatore 10 mesi* sono state già erogata mensilmente nell'anno, agli aventi diritto, così come previsto dalla determinazione n. 417 del 08/08/2018, per un importo complessivo pari a € 23.668,60 così come in premessa specificate.
- 3. Di provvedere** alla liquidazione delle indennità, di cui in premessa narrativa, per un importo complessivo pari a € 20.529,23 - così di seguito specificate:
 - € 1.262,30 per maneggio valori;
 - € 2.081,00 per disagio personale educativo asilo nido;
 - € 360,00 per gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero;
 - € 961,11 per attività di coordinamento strutture esterne;
 - € 956,00 per servizio economato;
 - € 1.000,00 per commissione paesaggistica;
 - € 2.203,61 per indennità articolo 17 del CCNL 1/4/1999;

- € 1.456,06 per incentivi Asilo Nido (apertura luglio);
- € 8.249,16 per compensare specifiche responsabilità;
- € 1.999,99 per vigilanza Fiera del Canavese.

4. Di provvedere all'erogazione della produttività individuale al personale dipendente, il cui fondo ammonta ad euro 43.069,39.

5. Di dare atto che la spesa suddetta, per l'importo complessivo di euro 87,267,22 è imputata alla voce 120 capitolo 56/2 (imp.227/2018) avente ad oggetto: "Stipendi ed altri assegni al personale servizi generali – Trattamento economico accessorio" – Bilancio di previsione 2017.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO E PERSONALE
firmato digitalmente
Pasqua Grazia MASUTTO

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Aldo MAGGIO
