



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

(Provincia di Torino)



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2020 e scadranno il 31/12/2020.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
2. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE
PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

RISORSE STABILI

Il fondo per l'anno 2020 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della Ria relativa al personale cessato fino al 31.12.2019 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali: a tal fine sono stati considerati gli aumenti previsti da tutti i contratti sottoscritti fino alla data del 31.12.2018: gli aumenti dei differenziali relativi all'ultimo contratto sottoscritto sono previsti e finanziati con fondi di bilancio, come peraltro stabilito dalla normativa vigente in materia.

A far data dal 1.1.2008, il fondo è stato ridotto di € 2.119,15, quale quota di salario accessorio di competenza del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione a seguito passaggio competenza.

A far data dal 1° gennaio 2012 il fondo è stato decurtato della somma di € 3.256,54, quale misura proporzionale sulla diminuzione media del personale dipendente rispetto al 2010.

Sono stati inseriti gli aumenti destinati all'aumento della quota fissa previsti dai contratti collettivi di lavoro 2004/2005 (art. 4 – comma 1) e 2006/2007 (art.8 – comma 2) ammontanti a complessivi € 21.092,63: tale integrazione è stata possibile in quanto risulta rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti, nonché i limiti stabiliti dalle vigenti normative in merito al contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 e art. 76 della Legge 133/2008, la cui metodologia di calcolo e comparazione è stata regolamentata con atto deliberativo di Giunta comunale n° 34 dell'11 febbraio 2009

Sono stati inseriti i fondi derivanti dall'applicazione dell'art. 67 – comma 2 – del CCNL 2016/2018 pari ad €. 83,20 per i 73 dipendenti in servizio al 31.12.2015

RISORSE VARIABILI

Non vi sono economie relative alla gestione precedente, in quanto come specificatamente indicato nella contrattazione integrativa per l'anno 2019 sono state ridistribuite al personale dipendente con il metodo di cui all'art. 6 del suddetto contratto.

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.LGS 50/2016 e recupero evasione IMU sono quantificate in € 30.000,00

La Giunta comunale con atto n. 182 del 14/12/2020 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sotto indicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,20% del monte salari 1997 ed è pari a €.16.578,47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione)
- l'incremento ai sensi dell'articolo 15 – comma 1 di ulteriori € 1.939,65, quale somma recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – di € 5.810,84 per recupero quote personale sui servizi gestiti in convenzione.

ALTRE RISORSE

Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 31.3.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato di calamità naturale da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

Risorse Integrative ANNO 2020				
Risorse Stabili			Risorse Variabili	
Risorse CCNL 1/4/1999 art.14, comma 4 – art.15 – comma 1 lett. A) – B) – C) – F) – G) – H) – I) – J) – L) ; (al netto riduzione fondi ex- personale ATA)	Euro 82.957,82		Art.15 lett.d) CCNL ¼/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.1 - CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	Euro 16.687,00		Art.15 lett.e) CCNL ¼/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) – 1° semestre 2008	Euro *

Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00		Art.15 lett.k) CCNL ¼/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 (lavori pubblici)	Euro 15.000,00
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2005	Euro 7.166,64		Art.15 lett.k) CCNL ¼/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina del comma 1091 della Legge 1045/2018 (recupero IMU-TARI)	Euro 15.000,00
Art.32 – commi 1, 2 CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% monte salari 2001)	Euro 18.512,99		Recupero quote personale per gestione servizi in convenzione	Euro 5.810,84
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 Al 31/12/2004	Euro 4.661,91		Recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali	Euro 1.939,65
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2004/05	Euro 2.017,21		Art. 15 – c.1 – lett.d) Progetti politiche sociali (sgate e bonus scuola)	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2006/07	Euro 1.409,20		Art.15 c.5 CCNL ¼/99 fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2008/09	Euro 722,28		Art.15 c.5 CCNL ¼/99 fondi derivanti da sponsorizzazioni da privati	
Differenziale ex art.29 e art. 67 CCNL Biennio economico 2016/2018	Euro 2.294,50		Art.15 c.2 CCNL ¼/99 Integrazione pari al 1,20% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 16.578,47
Risorse art.4 – comma 1, e art. 8 CCNL 2004/2005 (0,50% del monte salari 2003)	Euro 9.233,50			
Risorse art.8 – comma 2 CCNL 2006/2007 (0,60% del monte salari 2005)	Euro 11.859,13			
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2006	Euro 1.568,58			

Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2007	Euro 2.066,46				
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2008	Euro 349,57				
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2010	Euro 2.186,08				
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2014	Euro 846,56				
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2017	Euro 2.450,11				
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2018	Euro 1.155,15				
Art.4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2019	Euro 1.452,49				
Art. 67- comma 2 – CCNL 2016/2018 - €83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	Euro 6.073,60				
Art.15 – comma 1 – lett.M) CCNL 6/7/1995 risparmi applicazione riduzione straordinario 3%	Euro 573,80				
TOTALE FONDI AL LORDO DECURTAZIONI	Euro 176.244,58			TOTALE	Euro 54.328,96

Riduzione fondo ai sensi art.9 comma 2bis Legge 122/2010 (consolidato)	Euro - 3.736,13			
TOTALE PARTE FISSA	Euro 172.508,45		TOTALE PARTE VARIABILE	Euro 54.328,96

(*) Esclusa dal fondo a far data dall'entrata in vigore della Legge 133/2008.

Altre risorse

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 18.552,93
---------------------	-------------------------------------	----------------

Art.14 c.2 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi	Euro 10.000,00
-------------------------	--	----------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 66.008,07 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2020;

B) Euro 33.416,41 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 (solo quota a carico fondo), la quota bilancio mettere solo sul capitolo.

C) Euro 0,00 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

D) Euro 4.500,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000 -

E) Euro 2.050,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001 -

F) Euro 5.000,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2020;

RISORSE STABILI	Euro 172.508,45
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali	Euro 66.008,07

Progressioni orizzontali 2020	Euro 5.000,00
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 33.416,41
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 4.500,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.050,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 110.974,48

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette destinazioni sono, pertanto, pari a:

Eccedenza risorse stabili da utilizzare per il finanziamento della parte variabile	Euro 61.533,97
---	-----------------------

ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 54.328,96** (di cui €. 30.000,00 quali somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'ex-art. 15 – comma 1 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata) sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

Euro 33.342,93 per piani di attività anno 2020;

Euro per premi di produttività individuale;

b) Ai sensi dell'ex -art.36 CCNL 14/9/2000

- **Euro 1.700,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale che svolge le mansioni di agente contabile interno, ai sensi del verbale sottoscritto dalla parte sindacale in data 3/8/2020 gli importi sono così stabiliti:

- ✓ da euro 0 ad euro 100,00 nessun compenso;
- ✓ da euro 101,00 ad euro 3.000,00 euro 1,00 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;
- ✓ da euro 3.001,00 ad euro 7.000,00 euro 1,20 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;
- ✓ oltre euro 7.000,00 euro 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

c) Ai sensi dell'ex-art.37 CCNL 14/9/2000

- **Euro 2.200,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico -

d) Ai sensi dell'ex-art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

- **Euro 2.000,000** con un massimo di Euro 250,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile. (11 persone di cui 1 per mesi due)

e) ex- Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

- **Euro 13.600,00** per finanziare l'indennità di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui e indennità di coordinamento categoria C) 1.000,00, economo comunale 1.000,00 annui, responsabile commissione paesaggio 1.000,00 annui e Direttore biblioteca 1.000,00 annui; -

f) **Euro 22.000,00** per la remunerazione delle attività svolte in **turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie** ai sensi della lettera d) dell'ex- art. 17 CCNL 1/4/99 –

g) **Euro 2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido apertura luglio

h) **Euro 2.160,00** per indennità di disagio personale educativo asilo nido

i) **Euro 360,00** per indennità disagio gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero compresa l'assegnazione loculo cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione

l) **Euro 6.000,00** per remunerazione indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 2016/2018 mediante indennizzo di €. 4,00 per ogni giornata di effettivo servizio.

RISORSE VARIABILI	Euro 54.328,96
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	Euro 33.342,93
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 1.700,00
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 2.200,00
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile messi notificatori etc	Euro 2.000,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	Euro 13.600,00
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	Euro 22.000,00
Indennità varie (g – i)	Euro 5.020,00
l) Indennità di servizio esterno	Euro 6.000,00

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (lavori pubblici)	Euro 15.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (accertamenti ICI) – biennio 2017-2018	Euro 15.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 115.862,93
INCAPIENZA RISORSE VARIABILI	Euro 61.533,97

Esubero risorse parte fissa 61.533,97

Incapienza risorse variabili 61.533,97

Residuo 0,00

La tabella di destinazione provvisoria può essere così definita:

RISORSE VARIABILI		54.328,96
UTILIZZO PER SPESE VARIABILI DEFINITE		
incentivi funzioni tecniche D.LGS 50/2016 (art.15 c1 lett. K)	15.000,00	
Incentivi recupero IMU	15.000,00	
RISCHIO	2.200,00	
TURNO+MAGGIORAZ. ORARIA + REPERIBILITA'	22.000,00	
INCENTIVO ASILO NIDO PER APERTURA LUGLIO	2.500,00	56.700,00
DA UTILIZZARE		59.162,93
DISAGIO ADDETTO CONCESSIONE LOCULI	360,00	
DISAGIO EDUCATIVI NIDO 2020	2.160,00	
MESSI NOTIFICATORI E UFFICIALI ANAGRAFE A € 250	2.000,00	
MANEGGIO VALORI	1.700,00	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	6.000,00	
ECONOMO + RESPONSABILE NIDO A €1.000	2.000,00	
RESPONSABILE BIBLIOTECA	1.000,00	
COMMISSIONE PAESAGGIO	1.000,00	
SOSTITUZIONE RESPONSABILI A € 1.200	9.600,00	
		25.820,00
RIMANE DA DESTINARE A PRODUTTIVITA',		33.342,93

ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Per l'anno 2020, con deliberazione di Giunta Comunale n° 182 del 14/12/2020 relativa alle direttive per la contrattazione decentrata è stato stabilito l'importo di euro 5.000,00 destinato alle progressioni orizzontali da finanziare con le risorse stabili.

ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2020.

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi.

La suddivisione del budget provvisorio è assegnato tenuto conto dei giorni di presenza annua e dedotte le percentuali relative al personale con contratto di lavoro part-time

OBIETTIVO /PROG	settore coinvolti	N. dipendenti rapportati alla presenza annua	Euro provvisoriamente assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	7,62	4.426,48	13,275
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	10,50	6.095,53	18,281
Progetto 3	Settore finanziario e personale	5,33	3.096,95	9,288
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	17,61	10.226,91	30,672
Progetto 5	Settore Polizia municipale	5,66	3.288,92	9,864
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	3,86	2.240,20	6,719
Progetto 7	Settore Tributi	3,83	2.225,91	6,676
Progetto 8	Settore servizi produttivi	3,00	1.742,03	5,225
Totali		57,41	33.342,93	100,00

Con gli stessi criteri verranno ripartite le economie di gestione ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria con il presente atto e come previsto dall'art. 6 del presente accordo.

ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA’ INDIVIDUALE

Per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l’anno 2020, le parti concordano e stabiliscono di seguire l’iter e i criteri di valutazione approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale 159 del 27.6.2011 avente per oggetto l’approvazione del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno il “Fondo per le eccellenze” e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400

ART. 10- DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti si accordano che, a partire dall’anno 2020, previa verifica del rispetto del limite della spesa di personale, di procedere a destinare parte dei proventi del codice della strada nella quota determinata ai sensi dell’art. 208 del D.Lgs. 285/1992 alle finalità previste dall’art. 56-quater del CCNL 2016/2018 nella misura di €. 6.000,00

Le parti si accordano, altresì, di riconvocarsi nei primi mesi dell’anno 2021 al fine di definire un programma per l’attivazione delle progressioni economiche orizzontali

Rivarolo Canavese li 23/12/2020.

Delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Generale – Presidente

Responsabile settore finanziario

Responsabile settore affari generali

Responsabile settore Polizia municipale

Responsabile settore LL.PP.

Responsabile Settore politiche sociali

Responsabile settore tributi

Responsabile settore attività produttive

Delegazione trattante di parte sindacale:

Spadella Maria Grazia –RSU

Conta Canova Amanda – RSU

Tempo Diana – RSU

Ambroggio Anna Lisa – RSU

Kompatscher Sigrid – RSU

Le organizzazioni sindacali territoriali:

Territoriale CGIL

Territoriale CISL

Territoriale UIL