



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 243 del 16/11/2023

OGGETTO:

ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE E MODIFICA DELL'ART. 21 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE.

L'anno **duemilaventitre** addì **sedici** del mese di **novembre** alle ore **quattordici** e minuti **zero** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ROSTAGNO ALBERTO	Sindaco	X	
DIEMOZ FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
CONTA CANOVA COSTANZA	Assessore	X	
GHIRMU HELEN	Assessore	X	
NASTRO MICHELE	Assessore	X	
	Totale:	5	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Aldo MAGGIO.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Deliberazione n. 243 del 16/11/2023

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE E MODIFICA DELL'ART. 21 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 356 del 29/12/2010 è stato approvato il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” del Comune di Rivarolo Canavese;
- detto Regolamento è stato successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10/1/2020;

Dato atto che il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” all’art. 14 prevede l’istituto dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) e ne disciplina le competenze ed il funzionamento;

Considerato che:

- il Decreto Legislativo n 150 del 27 ottobre 2009, cosiddetto “Decreto Brunetta” avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, stabilisce al comma 2 dell’art 1 quanto segue: “Le disposizioni del presente decreto assicurano una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l’incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell’autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l’incremento dell’efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all’assenteismo, nonché la trasparenza dell’operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità”;
- il medesimo Decreto Legislativo n 150 del 27 ottobre 2009 si incentra sul “ciclo della performance” da sviluppare coerentemente con i contenuti della programmazione finanziaria attraverso le seguenti fasi:
 - ❖ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - ❖ collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
 - ❖ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - ❖ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - ❖ utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - ❖ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai cittadini soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità (CIVIT) con deliberazione n. 121/2010, ha espresso la seguente considerazione “Considerato che l’art. 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall’articolo 16, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150 del 2009), la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire l’Organismo indipendente di Valutazione (OIV)”;

Ritenuto che:

- in considerazione dell’attuale struttura dell’ente, i servizi di controllo interno possano essere più agevolmente ed efficacemente esercitati da un Nucleo di Valutazione;

- per quanto sopra esposto si rende oltre che legittima anche opportuna la soppressione del precedente Organismo Indipendente di Valutazione in quanto le relative funzioni vengono assorbite dal nuovo Nucleo;
- è intenzione dell'Amministrazione in carica addivenire alla soppressione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, istituendo il nuovo Nucleo di Valutazione prevedendo le opportune modifiche al vigente Regolamento comunale del funzionamento degli uffici e dei servizi (art. 14);

Ritenuta, per quanto sopra esposto, la necessità di sostituire l'art 21 "Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V)" del vigente Regolamento sul Funzionamento degli uffici e dei servizi, nonché adeguare gli articoli del suddetto Regolamento che rinviano all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Visto il D.Lgs n 267/2000 e s.m.i.

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Acquisiti al riguardo i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge.

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento deliberativo e qui si intende integralmente riportata ed approvata;

1. di sostituire l'art. 21 "Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi come segue, dando atto che negli articoli del suddetto Regolamento, la parola "Organismo Indipendente di valutazione" è da intendersi sostituita con la parola "Nucleo di Valutazione":

"ART 21" – Nucleo di valutazione

1. *Il Nucleo di Valutazione costituito, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 dal Segretario Comunale e da un esperto esterno, con competenze in tecniche di valutazione e sul controllo di gestione, assume tutte le funzioni attribuite dal D.Lgs n. 150/2009.*
2. *Alla nomina provvede il Sindaco.*
3. *Il Nucleo, organo indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.*
4. *Compito del Nucleo è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Il Nucleo determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.*
5. *Il Nucleo adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e alla valutazione della retribuzione di risultato.*
6. *Il Nucleo supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.*
7. *L'Organismo svolge inoltre le seguenti attività:*
 - a) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
 - b) *monitorea il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
 - d) *valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - e) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - f) *propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;*
 - g) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;*
8. *Il Nucleo per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di P.O.*

9. *Il Nucleo si avvale del sistema informatico del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della Trasparenza.*

10. *La durata è di anni 3 “rinnovabili una sola volta”.*

Di istituire pertanto in Nucleo di Valutazione del Comune di Rivarolo Canavese ed abrogare tutte le disposizioni adottate da questo Ente riferite all’Organismo Indipendente Nucleo di Valutazione;

Di stabilire quale compenso per l’anno 2024 la somma di €. 3.100,00 che troverà imputazione al Capitolo 34/99 – Cod. 01.03.01.103 “Organo di revisione economica-finanziaria” del redigendo bilancio anno 2024/2026;

Di dichiarare, con separata votazione unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale e in data viene sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROSTAGNO ALBERTO

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Aldo MAGGIO
