



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 29 del 21/02/2025

### OGGETTO:

**DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO.**

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventuno** del mese di **febbraio** alle ore **nove** e minuti **trenta** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
Martino ZUCCO-CHINA'	Sindaco	X	
Marina VITTONI	Vice Sindaco	X	
Roberto GALLO-PECCA	Assessore	X	
Alessia CUFFIA	Assessore	X	
Sandra PONCHIA	Assessore	X	
	Totale:	5	0

Il Vicesindaco Marina Vittone e l'Assessore Sandra Ponchia, presenti, sono collegati da remoto, al di fuori della sede comunale ai sensi del *Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in videoconferenza e in modalità mista*, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 20/12/2024.

Assiste all'adunanza il Segretario Generale, Dott. Paolo DEVECCHI.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

**Deliberazione n. 29 del 21/02/2025**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AI DIPENDENTI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI – TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DEL RISULTATO.**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**CONSIDERATO** che gli aspetti organizzativi, funzionali, selettivi ed economici dell'inquadramento e dell'attività dei dirigenti (laddove previsti) e dei funzionari delle posizioni apicali, posti alla direzione delle unità operative dell'ente locale, sono oggetto di atti aventi carattere generale, assunti dall'organo collegiale di governo dell'ente, previo esperimento, per i diversi contenuti, di informazione, confronto o contrattazione con le organizzazioni sindacali, secondo le previsioni contenute nei contratti collettivi nazionali di comparto;

**ATTESO CHE**, come attestato dal verbale del 15/1/2025 è stato effettuato il confronto con le OO.SS. territoriali e le RSU aziendali, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.11.2022 in merito ai criteri da adottarsi: per la graduazione del valore ponderale ed economico delle Elevanti Qualificazioni, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità; per il conferimento e la revoca degli incarichi;

**RICHIAMATE** le proprie deliberazioni

- n. 14 DEL 29/1/2025 con la quale si approvavano i criteri di graduazione delle posizioni di responsabilità (la metodologia di pesatura delle Elevanti Qualificazioni secondo la terminologia corrente) e, demandando al Nucleo di Valutazione la puntuale pesatura delle posizioni di E.Q. si dava atto che, con proprio successivo provvedimento, si sarebbero determinate le indennità di Posizione ai titolari di E.Q. sulla base della pesatura delle stesse effettuata da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia di cui sopra;
- n. 15 del 29/1/2025 avente ad oggetto: RIDEFINIZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO DELLA STRUTTURA OPERATIVA DEL COMUNE DI RIVAROLO C.SE., con la quale, in parziale riforma rispetto all'assetto preesistente, si è definita una struttura articolata nei seguenti settori:
  - 1. Affari generali e Servizi al Cittadino*
  - 2. Manutenzioni e Lavori pubblici*
  - 3. Servizi finanziari e personale*
  - 4. Polizia Locale*
  - 5. Urbanistica e territorio*
  - 6. Servizio Tributi*
  - 7. Attività produttive*

- n.16 del 29/1/2025 avente ad oggetto: CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI: CONFERMA DELLA ISTITUZIONE - NUOVA MACROSTRUTTURA: MODIFICA REGOLAMENTO UFFICI E SERVIZI, con la quale, tra gli altri oggetti, è stata aggiornata la metodologia per il conferimento e la revoca degli incarichi relativi alla direzione dei diversi settori, ai sensi degli artt. 107 e 109 D Lgs 18.08.2000 n 267;

**RILEVATO** che le deliberazioni nn. 14/15/16/2025 sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione affinché provvedesse alla pesatura dei Settori (e, conseguentemente, delle relative posizioni di responsabilità);

**RICHIAMATO** l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 che prevede che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo ,

**DATO ATTO** pertanto che:

a legislazione vigente, il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune, in assenza di dirigenti, le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio - EEQQ) per l'anno 2025 non può complessivamente superare quello storico del 2016, fatti salvi gli importi che la legge pone al di fuori del tetto e alcune integrazioni disposte successivamente dalla contrattazione nazionale;

il budget, destinato cumulativamente alle indennità di Posizione e Risultato, nell'anno 2025 è pari a €.114.289,25;

in data 17/2/2025 si è tenuta una seduta di lavoro del Nucleo di Valutazione, dedicata alla pesatura delle posizioni di direzione dei settori funzionali dell'ente;

il Nucleo di Valutazione ha prodotto il verbale delle proprie operazioni, redatto il 18/02/2025 e acquisito in data 19/02/2025 al prot. n. 3503, allegato al presente verbale di deliberazione per farne parte sostanziale e integrante, All. A;

il verbale contiene

- 1) il risultato del lavoro di attribuzione del punteggio ponderato ad ogni settore, in ragione dell'applicazione della metodologia approvata in ultimo con del GC 14/'25;
- 2) la proposta di ripartire i settori così *pesati*, in tre fasce di merito e di valore retributivo:
  - 1° fascia per punteggi pari o superiori a 1300 punti
  - 2° fascia per punteggi compresi tra 1000 e 1299 punti
  - 3° fascia per punteggi inferiori a 999 punti

## VISTE

la pesatura proposta dal Nucleo di Valutazione in detto verbale  
la ripartizione in fasce dei settori  
e ritenute le stesse meritevoli di approvazione;

**RICHIAMATE le norme contrattuali recate** dal CCNL 16.11.2022 che dispongono

*all'art. 17 comma 2 che "...L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento."*

*all'art. 17 comma 4 che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento."*

**RITENUTO** pertanto di dover assumere le necessarie determinazioni in merito al valore economico delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili al personale classificato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e incaricato della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO** che il trattamento economico delle Elevate Qualificazioni trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie ad hoc stanziato al capitolo di spesa 57/4 "Indennità di posizione e risultato EQ" pari a €. 114.289,25 al lordo dell'Indennità di risultato, oltre ad oneri di legge al capitolo 57/6 "Oneri Indennità di posizione e risultato" con deliberazione del Consiglio Comunale n.80 del 27/12/2024, esecutiva ai sensi di legge;

**RITENUTO** di attribuire

- 1) la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, tenendo conto:
  - della pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione sulla base della metodologia vigente
  - delle tre fasce di punteggio proposte;
  - di un criterio aritmetico che, tenendo conto del rispettivo peso delle fasce di punteggio, assegni conseguentemente e proporzionalmente la retribuzione di posizione, nel seguente modo:

1° fascia	per punteggi pari o superiori a 1300 punti	Coefficiente moltiplicatore di valore 1,45
2° fascia	per punteggi compresi tra 1000 e 1299 punti	Coefficiente moltiplicatore di valore 1,15

3° fascia	per punteggi inferiori a 999 punti	Coefficiente moltiplicatore di valore 1
-----------	------------------------------------	---

2) la retribuzione di risultato, di cui all'art. 17 comma I CCNL 16.11.2022, con criteri da determinarsi in sede di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 5 comma IV lett v CCNL 16.11.2022, nella misura non inferiore al 25% del valore complessivo delle retribuzioni di posizione;

**RITENUTO**, pertanto, alla luce di quanto sopra, di stabilire i valori economici delle retribuzioni sopra citate per l'anno 2025 a partire dalla data di adozione del presente atto come sotto specificato:

<b>AREE</b>	<b>FASCIA</b>	<b>RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
<i>1. Affari generali e Servizi al Cittadino</i>	1	€ 14500,00
<i>2. Manutenzioni e Lavori pubblici</i>	1	€ 14500,00
<i>3. Servizi finanziari e personale</i>	1	€ 14500,00
<i>4. Polizia Locale</i>	2	€ 11500,00
<i>5. Urbanistica e territorio</i>	1	€ 14500,00
<i>6. Servizio Tributi</i>	2	€ 11500,00
<i>7. Attività produttive</i>	3	€ 10000,00

**ATTESO CHE** si rinvia a prossimo incontro Sindacale la contrattazione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ, destinando a tale voce accessoria una misura pari a non meno del 25% dell'importo complessivo destinato a retribuzione di posizione:

POSIZIONE	€ 91.000,00
RISULTATO	€ 23.289,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 114.289,25;</b>

**RITENUTO** di attribuire la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia di valutazione della Performance che dovrà essere adottata, previa trasmissione tramite informazione alle OOSS ed eventuale confronto, secondo una proposta che contenga le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato proporzionale al valore di risultato ottenuto, con minimo non inferiore al 10% della retribuzione di Posizione assegnata e il massimo stabilito

Fascia C oltre 90% – Indennità di Risultato nella misura massima stabilita

e proponendo inoltre che l'importo massimo attribuibile sia il 25% della retribuzione annua di posizione in godimento; le economie eventuali sono riversate ad incrementare la disponibilità del fondo di contrattazione decentrata relativo allo stesso esercizio;

**ACQUISITI** e riportati in calce il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso dal Segretario Generale ex artt. 49 e 147 bis TUEL;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

**DI RICHIAMARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;

**DI APPROVARE** la pesatura dei settori connessi alle posizioni di Elevata Qualificazione, effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da All. A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione alle E.Q. incaricate, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia	per punteggi maggiori e uguali a 1300 punti	Coefficiente moltiplicatore di valore 1,45 € 14500,00
2° fascia	per punteggi compresi tra 1000 e 1299 punti	Coefficiente moltiplicatore di valore 1,15 € 11500,00
3° fascia	per punteggi inferiori a 999 punti	Coefficiente moltiplicatore di valore 1 € 10000,00

**DI STABILIRE** fino a nuove determinazioni i valori economici delle retribuzioni di posizione e di risultato attribuibili ai dipendenti Responsabili degli uffici e dei servizi e nominati Responsabili delle seguenti tre unità organizzative di 1° livello ("aree") come segue:

<b>AREE</b>	<b>FASCIA</b>	<b>RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
<i>1. Affari generali e Servizi al Cittadino</i>	1	€ 14500,00
<i>2. Manutenzioni e Lavori pubblici</i>	1	€ 14500,00
<i>3. Servizi finanziari e personale</i>	1	€ 14500,00
<i>4. Polizia Locale</i>	2	€ 11500,00
<i>5. Urbanistica e territorio</i>	1	€ 14500,00
<i>6. Servizio Tributi</i>	2	€ 11500,00
<i>7. Attività produttive</i>	3	€ 10000,00

**DI STABILIRE che**

la disponibilità per l'indennità di risultato ammonti, complessivamente, a € 23.289,25, corrispondente ad un valore superiore al prescritto 15% minimo del valore delle indennità di EQ;

la retribuzione di risultato alle E.Q. incaricate sia attribuita, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione (mediante la metodologia di valutazione della Performance che dovrà essere adottata, previa trasmissione tramite informazione alle OOSS ed eventuale confronto), secondo una proposta che contenga le seguenti fasce di punteggio:

Fascia A valutazione inferiore al 70% – Nessuna indennità di Risultato

Fascia B Compresa tra 70% e i 89,99% – Indennità di Risultato, proporzionale al valore di risultato ottenuto, tra il minimo non inferiore al 10% della retribuzione di Posizione assegnata e il massimo stabilito

Fascia C oltre 90% – Indennità di Risultato nella misura massima stabilita

e proponendo inoltre che l'importo massimo attribuibile sia il 25% della retribuzione annua di posizione in godimento per ciascuna EEQQ; le economie eventuali sono riversate ad incrementare la disponibilità del fondo di contrattazione decentrata relativo allo stesso esercizio;

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nel bilancio 2025 e non supera la spesa di quanto previsto nell'anno 2016 aumentata degli aggiornamenti contrattuali, nei pertinenti interventi di spesa del personale e precisamente:

<b>CODICE</b>	<b>CAPITOLO</b>		<b>IMPORTO</b>
01.03.1	57/4	Indennità di posizione e risultato EQ	114.289,25
01.03.1	57/6	Oneri Indennità di posizione e risultato EQ	30.0000,00
01.04.1	200/99	IRAP	9.714,60

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario gli atti contabili conseguenti;

**DI DEMANDARE** al Sindaco la nomina dei Responsabili di EQ a conclusione della procedura selettiva in corso;

**DI TRASMETTERE** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU;

**DI DICHIARARE**, con separata votazione unanime favorevole, resa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale e in data 21/02/2025 viene sottoscritto

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
Martino ZUCCO-CHINA'

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Firmato digitalmente  
Dott. Paolo DEVECCHI

---