



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 19

del 19/01/2022

OGGETTO : ASSUNZIONE IN SERVIZIO, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI UN'EDUCATORE - CATEGORIA C, PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE.

Determinazione n° 19 del 19/01/2022.

Oggetto: ASSUNZIONE IN SERVIZIO, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI UN'EDUCATORE - CATEGORIA C, PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Premesso che la sig.ra B.A.R., dipendente a tempo pieno e indeterminato, nella figura professionale di Educatore asilo nido – categoria C, è in pensione a far data dall'1/01/2022, come da documentazione agli atti presso l'ufficio personale.

Rilevato che, al fine di garantire il rispetto del corretto rapporto numerico *bambini-educatori* e quindi la continuità e la qualità del servizio erogato nel rispetto del Regolamento per la gestione dell'Asilo Nido comunale, è necessario procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 unità di personale in sostituzione della suddetta dipendente.

Considerato che per questo Comune sono rispettate le condizioni richieste dalla normativa vigente, per poter procedere all'assunzione.

Accertata l'entità della spesa attualmente ammissibile per lavoro flessibile.

Considerato che è in corso di validità la graduatoria approvata, con propria determinazione n. 583 dell'8/10/2021, a seguito espletamento di regolare procedura concorsuale per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "educatore asilo nido", mediante la quale sono state assunte le prime due classificate, tra cui la suddetta dipendente ora assente.

Dato atto che dallo scorrimento della suddetta graduatoria, ha dato la propria disponibilità all'assunzione, a tempo determinato e pieno, la 9^a classificata – sig.ra *Mottola Federica*, come risulta dalle rispettive richieste e successive risposte trasmesse dalle candidate precedenti la nona posizione, agli atti presso l'ufficio personale.

Atteso che, per la verifica dei requisiti soggettivi e sanitari, l'ufficio personale ha provveduto a richiedere i documenti utili, ai fini dell'assunzione, agli enti di competenza.

Visti

- lo Statuto Comunale;
- l'art.15 della Legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 350/2003;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019;
- i Regolamenti Comunali sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, e sulle *Modalità di Assunzione all'Impiego*, approvati con delibera di G.C. n. 356 del 29/12/2010 e s.m.i.;
- l'art. 50 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/5/2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 15/03/2021, con la quale veniva approvato il Bilancio 2021/2023 e successive variazioni, nella quale è prevista la spesa relativa al personale attualmente in forza presso l'asilo nido a tempo indeterminato oltre che per eventuali assunzioni di personale in forme flessibili.

Visti e richiamati:

- l'art. 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- L'articolo unico del D.M. 24 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, dispone il differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali. Di conseguenza, fino al 31 marzo prossimo è autorizzato, per gli enti locali, l'esercizio provvisorio del bilancio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL, relativo all'esercizio provvisorio di bilancio che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

Attestato che, in merito al presente atto, non sussistono cause di incompatibilità o situazioni di conflitto di interesse in capo al responsabile di settore firmatario.

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: "Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 03/05/2021 con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio finanziario per l'anno 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022 con la quale per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti, ai Responsabili dei Servizi, i budget di spesa provvisori relativamente all'esercizio 2022 nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 12/11/2021 con la quale venivano approvate le modifiche e gli aggiornamenti del piano triennale per il fabbisogno di personale 2021/2023 (PTFP);
- il decreto Sindacale n. 29/2021, con il quale è stato affidato al sottoscritto, la responsabilità del Servizio Finanziario e Personale.

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **Di assumere** in servizio a tempo determinato e pieno, in esito alla prosecuzione della graduatoria in essere presso il Comune di Rivarolo Canavese, la 9^a candidata disponibile – **Sig.ra MOTTOLA Federica**, con il profilo professionale di "Educatore" - categoria giuridica ed

economica C1, da assegnare al Settore Politiche Sociali/Servizio Asilo Nido, **con decorrenza dal 1° febbraio e fino al 30 giugno 2022.**

- 2. Di stabilire** che il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal “*contratto individuale di lavoro subordinato*”, a tempo determinato, ai sensi dell’art. dell’14 del CCNL 6/047/1995, sottoscritto dalle parti interessate, fermo restando l’accertamento del possesso dei requisiti per l’assunzione presso la pubblica amministrazione, come da dichiarazioni acquisite agli atti, oltre alle formalità di rito di competenza dell’ufficio personale.
- 3. Di dare atto**, che il contratto individuale, sottoscritto dalla sig.ra MOTTOLA Federica, non potrà trasformarsi in nessun caso a tempo indeterminato e che al termine del quale si riterrà concluso senza termini di preavviso da entrambe le parti.
- 4. Di dare atto** inoltre, che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale oneri diretti e oneri riflessi a carico dell’ente, previsto per la suddetta categoria, verrà imputata al cap. 1334/3, missione 12 programma 01 –Piano dei Conti U.1.01.01.01.006 “Asilo Nido – Stipendi Personale a Tempo Determinato”, del Bilancio di Previsione 2022 in corso di predisposizione.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE
firmato digitalmente
Simone BIANCO

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Aldo MAGGIO
