



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 56

del 28/01/2021

**OGGETTO : UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO
ESPLETATO DA ALTRO ENTE - ASSUNZIONE IN
SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO, DELLA SIG.RA
ARSICCIO THAINA, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
EDUCATORE - CATEGORIA C1, PRESSO L'ASILO NIDO
COMUNALE.**

Determinazione n° 56 del 28/01/2021.

Oggetto: UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO ESPLETATO DA ALTRO ENTE - ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO, DELLA SIG.RA ARSICCIO THAINA, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE - CATEGORIA C1, PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Premesso che con determinazione n. 08 del 07/01/2021 si è preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio per collocamento a riposo della dipendente – sig.ra Buriano Aimonetto Rosanna, in servizio a tempo pieno e indeterminato nella figura professionale di Educatore asilo nido – categoria C, con decorrenza dal 1° febbraio 2021.

Rilevato che, al fine di garantire il rispetto del corretto rapporto nr. *bambini-educatori* e quindi la continuità e la qualità del servizio erogato nel rispetto del Regolamento per la gestione dell'Asilo Nido comunale, è necessario procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 unità a tempo pieno di *Educatore Asili Nido* in sostituzione della suddetta dipendente.

Considerato che per questo Comune sono rispettate le condizioni richieste dalla normativa vigente, per poter procedere all'assunzione.

Accertata l'entità della spesa attualmente ammissibile per lavoro flessibile.

Dato atto che per accelerare i tempi si è deciso di attingere da graduatorie in corso di validità, di concorsi pubblici espletati da altri Enti per lo stesso profilo e categoria professionale ai sensi della vigente normativa.

Atteso che in seguito ns. richiesta prot. n. 508 del 12/01/2021, il Comune di Torino, con nota del 15/01/2021 prot. n. 653/044, ha comunicato la disponibilità all'utilizzo, da parte del Comune di Rivarolo Canavese, della propria graduatoria per le assunzioni a tempo determinato di *Educatori Asili Nido – categoria giuridica ed economica C1*, approvata con determinazione dirigenziale n. 4224 del 14/11/2020, precisando che la nr. 168 è l'ultima posizione contattata;

Verificato che, nella prosecuzione della suddetta graduatoria, la prima persona utilmente collocata e disponibile ad assumere servizio, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno, con decorrenza dal 1° febbraio e fino al 30 giugno 2021, risulta essere la Signora ARSICCIO Thaina, classificata al 169° posto.

Visti

- lo Statuto Comunale;
- l'art.15 della Legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 350/2003;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019;
- i Regolamenti Comunali sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, e sulle *Modalità di Assunzione all'Impiego*, approvati con delibera di G.C. n. 356 del 29/12/2010;
- l'art. 50 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/5/2018.
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 29/06/2020, con la quale veniva approvato il Bilancio 2020/2022 e successive variazioni, nella quale era già prevista la spesa relativa al

personale attualmente in forza presso l'asilo nido a tempo indeterminato oltre che per eventuali assunzioni di personale in forme flessibili.

Dato atto che:

- l'art. 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la legge 17 luglio 2020, n. 77 la quale ha convertito con modificazioni, il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 (decreto Rilancio), contenente "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", al comma 3-bis dell'art. 106 si prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione 2021 da parte degli enti locali al 31 gennaio 2021 anziché nel termine ordinario del 31 dicembre e contestualmente autorizza per detti enti l'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL, relativo all'esercizio provvisorio di bilancio che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: "Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 03/07/2020 con la quale per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio del bilancio di previsione 2020/2022 e successive integrazioni a seguito delle variazioni di bilancio;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 dell'11/01/2021 con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa provvisori relativamente all'esercizio 2021 nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023.
- il decreto Sindacale n. 43/2020, con il quale è stato affidato al sottoscritto, la responsabilità del Servizio Finanziario e Personale.

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **Di prendere atto** della nota del Comune di Torino, prot. 653/044 del 15/01/2021, in cui comunica la propria disponibilità a consentire l'utilizzo della graduatoria per le assunzioni a

tempo determinato (a tempo pieno e parziale) nel profilo professionale di *educatore asili nido – categoria C*, approvata con determinazione dirigenziale n. 4224 del 14/11/2020, per soddisfare l'esigenza sostitutiva presso il ns. Ente.

2. **Di assumere** in servizio a tempo determinato e pieno, in esito alla prosecuzione della succitata graduatoria, la 1^a candidata disponibile nr. 169 – **Sig.ra ARSICCIO Thaina**, con il profilo professionale di *“Educatore” - categoria giuridica ed economica C1*, da assegnare al Settore Politiche Sociali/Servizio Asilo Nido, con decorrenza **dal 1° febbraio e fino al 30 giugno 2021**.
3. **Di stabilire** che il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal *“contratto individuale di lavoro subordinato”*, a tempo determinato, ai sensi dell'art. dell'14 del CCNL 6/047/1995, sottoscritto dalle parti interessate, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione, come da dichiarazioni acquisite agli atti, oltre alle formalità di rito di competenza dell'ufficio personale.
4. **Di dare atto**, che il contratto individuale, sottoscritto dalla sig.ra Arsiccio Thaina, non potrà trasformarsi in nessun caso a tempo indeterminato e che al termine del quale si riterrà concluso senza termini di preavviso da entrambe le parti.
5. **Di dare atto** inoltre, che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale oneri diretti e oneri riflessi a carico dell'ente, previsto per la suddetta categoria, verrà imputata al cap. 1334/3, missione 12 programma 01 – Piano dei Conti U.1.01.01.01.006 *“Asilo Nido – Stipendi Personale a Tempo Determinato”*, del Bilancio di Previsione 2021 in corso di predisposizione.
6. **Di comunicare** tempestivamente al Comune di Torino il nominativo della candidata assunta e il periodo contrattuale.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE
firmato digitalmente
Simone BIANCO

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Aldo MAGGIO
