



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE SEGRETARIO GENERALE

Determinazione N. 534

del 27/07/2022

OGGETTO : PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE INTERNO PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL SETTORE POLITICHE SOCIALI - APPROVAZIONE VERBALE E NOMINA VINCITRICE.

Determinazione n° 534 del 27/07/2022.

Oggetto: PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE INTERNO PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL SETTORE POLITICHE SOCIALI - APPROVAZIONE VERBALE E NOMINA VINCITRICE.

**IL
SEGRETARIO GENERALE**

Premesso che

- con deliberazione di G.C. n. 138 recante ad oggetto "*Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2022/2024 – Approvazione modifica e aggiornamento*" e nello specifico l'allegato C, veniva previsto n.1 posto a tempo pieno in categoria C, riservata al personale interno con categoria di partenza in B3, mediante progressione verticale da assegnare al Settore Politiche Sociali;
- con determinazione n. 422 del 22/06/2022 veniva attivata la procedura in parola e approvato il relativo avviso di selezione;
- con determinazione n. 491 del 13/07/2022 veniva determinata l'ammissibilità dell'unica domanda presentata, ritenuta regolare, pervenuta entro i termini di scadenza, e disposto che la documentazione necessaria fosse trasmessa alla commissione esaminatrice, per i successivi atti di competenza;
- con delibera di G.C. n. 161 del 14/07/2022 – veniva nominata la Commissione esaminatrice;
- la Commissione in parola, ultimati i lavori, ha rimesso gli atti al sottoscritto per la prosecuzione delle procedure di propria competenza.

Visto il verbale della Commissione esaminatrice, sottoscritto da tutti i componenti in data 15/07/2022, allegato alla presente, da cui risultano le operazioni della suddetta selezione.

Ritenuto di fare proprie le risultanze del succitato verbale.

Esaminati gli atti concorsuali e ritenuta regolare la procedura di selezione.

Evidenziato, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento.

Confermato che è rispettato il tetto del 50% delle posizioni disponibili rispetto all'accesso esterno e nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente per il passaggio di carriera alla categoria C come sopra specificato.

Visti inoltre:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. vigente del Comparto Funzioni Locali;
- i Regolamenti Comunali sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, e sulle *Modalità di Assunzione all'Impiego*, approvati con delibera di G.C. n. 356 del 29/12/2010 nonché quello sulle *Progressioni Verticali* approvato con delibera di G.C. n. 67 del 23/03/2022;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 25/03/2022 con la quale si approva il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 11 del 25/03/2022 con la quale si approva il bilancio di previsione 2022/2024;

Richiamate/o:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: “Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 30/03/2022 con la quale, per la gestione dei servizi comunali, sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa relativamente all'esercizio del bilancio di previsione 2020/2022.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate, formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1. Di prendere atto** del verbale delle operazioni concorsuali, a firma dei Componenti della Commissione Esaminatrice redatto in data 15/07/2022, relativo al reclutamento di n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale in categoria C1 riservato al personale interno di categoria immediatamente inferiore (B3), ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, da assegnare al Settore Politiche Sociali.
- 2. Di approvare** le risultanze del suddetto verbale e pertanto nominare vincitrice della suddetta selezione la dipendente – **Sig.ra Michela CIAMPOLILLO**.
- 3. Di dare atto**, che la persona sunnominata, essendo già dipendente di questa Amministrazione comunale è esente dalla presentazione della documentazione prevista dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, e del periodo di prova previsto dal C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali vigente.
- 4. Di stabilire** che la dipendente – Sig.ra Michela CIAMPOLILLO, ora in categoria B3, posizione economica B4, verrà inquadrata nella *categoria “C1”* con profilo professionale di *“Istruttore Amministrativo”* **a decorrere dal 1° agosto 2022.**
- 5. Di dare inoltre atto che:**
 - l'inquadramento nella nuova categoria e qualifica funzionale su riportata sarà disciplinato nella *“modifica del contratto individuale di lavoro subordinato”*, ai sensi dell'art. dell'14 del CCNL 6/047/1995, sottoscritto dalle parti interessate.
 - la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale e gli oneri riflessi a carico dell'ente, previsto per la suddetta categoria, verrà imputata negli appositi capitoli per retribuzioni e oneri al personale, del bilancio di previsione 2022 e pluriennali futuri.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL

SEGRETARIO GENERALE
firmato digitalmente
Dott. Aldo MAGGIO

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Aldo MAGGIO
