



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

C.A.P. 10086 – TEL.0124.454611 - FAX 0124.29102

E-MAIL comune@rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Determinazione N. 243

del 30/04/2021

OGGETTO : PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, EDUCATORE - CAT. C1, PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE.

Determinazione n° 243 del 30/04/2021.

Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, EDUCATORE - CAT. C1, PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

Premesso che con propria determinazione n. 210 del 21/04/2021 è stata assunta a tempo determinato la sig.ra Disalvo Marina Rosa utilizzando la graduatoria per le assunzioni a tempo determinato di *Educatori Asili Nido – categoria giuridica ed economica C1*, resa disponibile dal Comune di Torino, approvata con determinazione dirigenziale n. 4224 del 14/11/2020, in sostituzione della sig.ra B.A.L., dipendente in ruolo assente per di salute fino al 30 aprile 2021.

Dato atto che la suddetta dipendente in ruolo, non rientrerà in servizio per prosecuzione della malattia per un'ulteriore settimana, come da documentazione agli atti presso l'ufficio personale.

Rilevato che, al fine di garantire il rispetto del corretto rapporto nr. *bambini-educatori* e quindi la continuità e la qualità del servizio erogato nel rispetto del Regolamento per la gestione dell'Asilo Nido comunale, si ritiene utile prorogare il contratto di assunzione a tempo determinato alla sig.ra Disalvo Marina Rosa attualmente in sostituzione della suddetta dipendente in ruolo.

Accertata l'entità della spesa attualmente ammissibile per lavoro flessibile.

Visti

- lo Statuto Comunale;
- l'art.15 della Legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 350/2003;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019;
- i Regolamenti Comunali sull'*Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, e sulle *Modalità di Assunzione all'Impiego*, approvati con delibera di G.C. n. 356 del 29/12/2010;
- l'art. 50 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21/5/2018.
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 29/04/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023.

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.744 del 21/12/1996 avente ad oggetto: "Atto di ricognizione e di indirizzo della Giunta Comunale sulle determinazioni dei Responsabili di Settore";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 dell'11/01/2021 con la quale, per la gestione dei servizi comunali sono stati attribuiti ai Responsabili dei Servizi i budget di spesa provvisori relativamente all'esercizio 2021 nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023.
- il decreto Sindacale n. 43/2020, con il quale è stato affidato al sottoscritto, la responsabilità del Servizio Finanziario e Personale.

Ritenuto che l'adozione del presente provvedimento compete al Funzionario Responsabile di Settore sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa.

Acquisito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 151 – comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate formando parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1. Di prorogare** il contratto a tempo determinato e pieno, in conseguenza alla prosecuzione della malattia della dipendente in ruolo – sig.ra B.A.L. alla **Sig.ra DISALVO MARINA ROSA**, con il profilo professionale di “*Educatore*” - *categoria giuridica ed economica C1*, assegnata al Settore Politiche Sociali/Servizio Asilo Nido, **fino al 07 maggio 2021**.
- 2. Di dare atto**, che la spesa complessiva per il trattamento stipendiale oneri diretti e oneri riflessi a carico dell'ente, previsto per la suddetta categoria, verrà imputata al cap. 1334/3, missione 12 programma 01 –Piano dei Conti U.1.01.01.01.006 “Asilo Nido – Stipendi Personale a Tempo Determinato”, del Bilancio di Previsione 2021.
- 3. Di comunicare** tempestivamente al Comune di Torino la proroga del suddetto periodo contrattuale.

Visto di compatibilità monetaria ai sensi art.9 c.1, let. a) punto 2 del D.L.78/09 e s.m.i.

Si da atto, inoltre, che la presente determinazione è stata preventivamente sottoposta al controllo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. e con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere favorevole.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
E PERSONALE
firmato digitalmente
Simone BIANCO

Copia conforme all'originale.

Rivarolo C.se _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Aldo MAGGIO
