



DECRETO N. 05 / 2020

PROROGA – dal 1° GENNAIO AL 15 MARZO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO E SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”.*
- comma 2: *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)”.*
- comma 3: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018”.*

All'art. 14:

- comma 3: *“Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale”.*
- comma 4: *“I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3”.*
- comma 5: *“La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza”.*

All'art. 15:

- comma 1: "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario", fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.
- comma 2: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...(omissis)".
- comma 4: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".
- comma 5: "A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti".

All'art. 17:

- comma 1: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13".
- comma 2 e seguenti: ...(omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

CONSIDERATO CHE:

- la dipendente sig.ra – Arch. Linda PALESE, inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere sia il *Settore Urbanistica e Territorio* che il *Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni*, essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;

VISTI:

- il proprio decreto n. 10/2019, con cui era stata attribuita la Posizione Organizzativa, per il periodo dal 10/08/2019 al 30/09/2019 per entrambi i settori, alla dipendente succitata e successiva proroga con decreto n. 19/2019 fino al 31/12/2019;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

D E C R E T A

1. Di prorogare ulteriormente l'attribuzione della *Posizione Organizzativa* per la gestione dei **SETTORI: URBANISTICA E TERRITORIO e LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI** alla dipendente – sig.ra **PALESE arch. Linda** – cat. D,, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, affidandoLe le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

2. Di precisare che il presente decreto decorre **dal 1° gennaio e fino al 15 marzo 2020.**
3. Di attribuire alla succitata dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita – per la gestione di entrambi i settori, pari a €16.000,00.
4. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
5. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
6. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, li 06 marzo 2020

IL SINDACO
Dr. Alberto ROSTAGNO



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

N. Cron. 134/20 Reg. RELAZIONE DI NOTIFICA

Io sottoscritto Agente di P.L. del Messo Comunale

epigrate, l'anno 2020, il giorno 17 del mese di MARZO in RIVAROLO

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. PALESE ARCH. LINDA consegnandola:

a mani del medesimo intestatario
 a causa della sua assenza, a mani di nella qualità di

chiuso in busta, da me sigillata e sottoscritta sul lembo di chiusura

Firma per ricevuta

Agente P.L. - Messo Comunale



DECRETO N. 06 / 2020

ANNO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE AFFARI GENERALI INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
 - a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum".*
- comma 2: *"Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)".*
- comma 3: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018".*

All'art. 14:

- comma 3: *"Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale".*
- comma 4: *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3".*
- comma 5: *"La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza".*

All'art. 15:

- comma 1: *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario", fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: *“L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...(omissis)”*.
- comma 4: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*.
- comma 5: *“A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall’art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”*.

All’art. 17:

- comma 1: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art.13”*.
- comma 2 e seguenti: *...(omissis)*.

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell’art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell’aggiornamento della *“Graduazione delle Posizioni Organizzative”*, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. *“sedie fredde”*.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l’istanza, prot. n. 3091 del 25/02/2020, presentata dalla sig.ra – Dott.ssa Veronica FORNACE – dipendente di cat. D, interessata a concorrere alla nomina, per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore *Affari Generali Informazione e Comunicazione*;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell’Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

- la dipendente – *Dott.ssa Veronica Fornace*, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore *Affari Generali Informazione e Comunicazione* essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all’art.13, comma a) e b), compresa l’adozione di atti che impegnano l’Amministrazione Comunale verso l’esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. *“sedia fredda”* della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 2^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 12.500,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE



RELAZIONE DI NOTIZIA

M. Cion. _____

di sottoposto _____

ingente, l'anno _____

di _____

a tutti i termini e condizioni

a condizione di essere approvato

il giorno _____

Il Sindaco _____



DECRETO N. 07 / 2020

ANNO 2020

INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*.
- comma 2: *"Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)"*.
- comma 3: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018"*.

All'art. 14:

- comma 3: *"Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale"*.
- comma 4: *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3"*.
- comma 5: *"La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza"*.

All'art. 15:

- comma 1: *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario",* fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.

- comma 2: “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... (omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All'art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13”.
- comma 2 e seguenti: ... (omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell'aggiornamento della “Graduazione delle Posizioni Organizzative”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “sedie fredde”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l'istanza, prot. n. 3064 del 25/02/2020, presentata dalla sig.ra – Ing. Elena COSTA LAIA – dipendente di cat. D, interessata a concorrere alla nomina, per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

- la dipendente – Ing. Elena Costa Laia possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. “sedia fredda” della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 1^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 12.900,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI**, la dipendente sig.ra – **COSTA LAIA Ing. Elena** – cat. D, affidandoLe le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 12.900,00 (1ª fascia).
3. Di dare atto che il presente decreto avrà decorrenza **dal 16 marzo e fino al 31 dicembre 2020**.
4. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
5. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
6. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 06 marzo 2020

IL SINDACO
Dr. Alberto ROSTAGNO



 **CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE**

N. Cron. 132/20 Reg. _____

lo sottoscritto Agente di P.L. Messo Comunale del codice Rivarolo

esigrafo, l'anno 2020 il giorno 03 del mese Marzo in Rivarolo Can

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. COSTA LAIA ING. ELENA consegnandola:

a mani del medesimo intestatario

a causa della sua assenza, e mani di _____

nelle qualità di _____

chiuso in busta, da me sigillata e sottoscritta sul lembo di chiusura

Firma per ricevuta *Agente P.L. - Messo Comunale*



SECRET

Faint, mostly illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

Faint text at the bottom right of the page.

Faint text, possibly a date or reference number.



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

Handwritten notes and signatures in the middle section of the document.





DECRETO N. 08 / 2020

ANNO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”.*
- comma 2: *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)”.*
- comma 3: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018”.*

All'art. 14:

- comma 3: *“Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale”.*
- comma 4: *“I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3”.*
- comma 5: *“La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza”.*

All'art. 15:

- comma 1: *“Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”, fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: “L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... (omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall’art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All’art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art.13”.
- comma 2 e seguenti: ... (omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell’art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell’aggiornamento della “*Graduazione delle Posizioni Organizzative*”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “sedie fredde”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l’istanza, prot. n. 3032 del 24/02/2020, presentata dal sig. – Dott. Simone BIANCO – dipendente di cat. D, interessato a concorrere alla nomina, per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Finanziario e Personale;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell’Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

- con delibera di G.C. n. 243 del 30/10/2019 veniva approvata e successivamente firmata la *convenzione*, tra il Comune di Rivarolo Canavese e il Comune di San Carlo Canavese, per i quali, il dipendente in parola presterà servizio per un periodo limitato pari a 6 mesi, alternandosi tra i due Comuni, a far data dal 1°/11/2019 e fino al 30/04/2020;
- con proprio decreto n. 22/2019, in attesa della definizione della nuova procedura per l’attribuzione delle Posizioni Organizzative dell’Ente per l’anno 2020, ai sensi dell’art.13, comma 3 del C.C.N.L. del 21/05/2018, veniva individuato, il dipendente - Dott. Simone Bianco, quale titolare di P.O. per il Settore Finanziario e Personale, al fine di consentire il prosieguo delle attività inderogabili e improrogabili dello stesso, a decorrere dal 1°/01/2020.

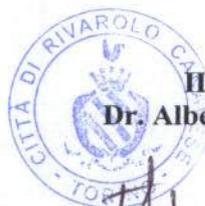
- il dipendente – *Dott. Simone BIANCO*, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il *Settore Finanziario e Personale*, essendo dotato di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire allo stesso le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. "*sedia fredda*" della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella *1^a fascia* di punteggio e pertanto il valore monetario è pari a € 12.900,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE FINANZIARIO E PERSONALE**, il dipendente – sig. **BIANCO dott. Simone** – cat. D, affidandoGli le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire al succitato dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 12.900,00 (*1^a fascia*).
3. Di dare atto, che il Comune di San Carlo Canavese rimborserà al Comune di Rivarolo Canavese la quota parte conseguente al servizio reso dal dipendente in argomento, in ragione dell'impiego per n. 12 ore su 36 d'obbligo settimanale, fino al 30/04/2020, come da Convenzione approvata con delibera di G.C. n. 243 del 30/10/2019 e successivamente firmata in data 31/10/2019 e a seguito di regolare rendicontazione.
4. Di dare atto che il presente decreto, sostituisce il precedente n. 22/2019 e avrà decorrenza **dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2020.**
5. Di precisare, che il conguaglio delle somme, se e per quanto dovute per l'anno 2020, verrà effettuato nella prima retribuzione utile conseguente al presente atto.
6. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
7. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
8. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, li 06 marzo 2020



IL SINDACO

Dr. Alberto ROSTAGNO

Alberto Rostagno



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

N. Cron. 117/20 Reg.

RELAZIONE DI NOTIFICA

Io sottoscritto Agente di P.L. del Comando in
Mosco Comunale

epigrafe, l'anno 2020 il giorno 18 del mese
di MARZO in RIVAROLO V.F. VERBAU

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. BIANCO dotto SIMONE consegnandola:

a mani del medesimo intestatario

a cause della sua assenza, a mani di _____

nella qualità di _____
chiuso in _____ e sottoscritto sul tanto di chiusura
Firma per _____
Agente P.L. Ufficio Comunale





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012
C.a.p. 10086

Città Metropolitana di Torino
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611
Fax 0124/29102

DECRETO N. 09 / 2020

ANNO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLITICHE SOCIALI

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”.*
- comma 2: *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)”.*
- comma 3: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018”.*

All'art. 14:

- comma 3: *“Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale”.*
- comma 4: *“I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3”.*
- comma 5: *“La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza”.*

All'art. 15:

- comma 1: *“Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”, fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: “L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... (omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall’art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All’art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art.13”.
- comma 2 e seguenti: ... (omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell’art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell’aggiornamento della “*Graduazione delle Posizioni Organizzative*”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “*sedie fredde*”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l’istanza, prot. n. 3112 del 25/02/2020, presentata dalla sig.ra – Dott.ssa Anna BONINO – dipendente di cat. D, interessata a concorrere alla nomina, per il conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Politiche Sociali;
- il Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell’Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

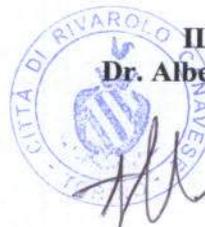
- la dipendente – Dott.ssa Anna Bonino, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Politiche Sociali essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all’art.13, comma a) e b), compresa l’adozione di atti che impegnano l’Amministrazione Comunale verso l’esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. “*sedia fredda*” della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 1^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 12.900,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE POLITICHE SOCIALI**, la dipendente sig.ra – **BONINO dott.ssa Anna** – cat. D, affidandoLe le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 12.900,00 (1ª fascia).
3. Di dare atto che il presente decreto avrà decorrenza **dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2020**.
4. Di precisare, che il conguaglio delle somme, se e per quanto dovute per l'anno 2020, verrà effettuato nella prima retribuzione utile conseguente al presente atto.
5. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
7. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 06 marzo 2020



IL SINDACO

Dr. Alberto ROSTAGNO



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

N. Cron. 118/10 Reg.

RELAZIONE DI NOTIFICA

lo sottoscritto Agente di P.L. del Comune Rivarolo
Messa Comunale

epigrafe, l'anno 2020 il giorno 06 del mese
di Marzo in Rivarolo

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. Bonino dott.ssa Anna consegnandolo:

a mani del medesimo intestatario

a causa della sua assenza, a mani di _____

nota qualità di _____

chiuso in busta da me sigillata e sottoscritta sul lornio dichiarando

Agente P.L. - Messa Comunale

UFFICIO

Faded text, likely the main body of a letter or report, containing several paragraphs of illegible content.

Faded text at the bottom right of the page, possibly a date or reference number.

CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE



RELAZIONE DI NOTIZIA

Administrative form with various fields and checkboxes, including a section for 'conservazione' and 'causa della sua opposizione'.

Handwritten signature or stamp at the bottom of the form.



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012
C.a.p. 10086

Città Metropolitana di Torino
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611
Fax 0124/29102

DECRETO N. 10 / 2020

ANNO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”.*
- comma 2: *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)”.*
- comma 3: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018”.*

All'art. 14:

- comma 3: *“Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale”.*
- comma 4: *“I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3”.*
- comma 5: *“La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza”.*

All'art. 15:

- comma 1: *“Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario”, fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...(omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All'art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13”.
- comma 2 e seguenti: ...(omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell'aggiornamento della “*Graduazione delle Posizioni Organizzative*”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “sedie fredde”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l'istanza, prot. n. 3078 del 25/02/2020, presentata dal sig. – Comm. Sergio CAVALLO – dipendente di cat. D, interessato a concorrere alla nomina, per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Polizia Locale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

- il dipendente – Comm. Sergio Cavallo, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Polizia Locale essendo dotato di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire allo stesso le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. “*sedia fredda*” della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 2^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 12.500,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE POLIZIA LOCALE**, il dipendente – sig. **CAVALLO comm. Sergio** – cat. D, affidandoGli le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire al suddetto dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 12.500,00 (2^a fascia).
3. Di dare atto che il presente decreto avrà decorrenza **dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2020**.
4. Di precisare, che il conguaglio delle somme, se e per quanto dovute per l'anno 2020, verrà effettuato nella prima retribuzione utile conseguente al presente atto.
5. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
7. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, li 06 marzo 2020

IL SINDACO

Dr. Alberto ROSTAGNO



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

N. Cron. 119/20 Reg.

RELAZIONE DI NOTIFICA

Io sottoscritto Agente di P.L. del Municipio Comunale

epigrafe, l'anno 2020 il giorno 13 del mese di Marzo in Rivarolo Canavese

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. CAVALLO comm. Sergio consegnandola:

a mani del medesimo intestatario

a causa della sua assenza, a mani di _____

nota qualità di _____

chiuso in busta, da me sigillata e sottoscritta sul lembo di chiusura

Firma per ricevuta

Agente P.L. - Municipio Comunale





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

Città Metropolitana di Torino

Tel. 0124/454611

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/29102

DECRETO N. 11 / 2020

ANNO 2020) INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*.
- comma 2: *"Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)"*.
- comma 3: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018"*.

All'art. 14:

- comma 3: *"Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale"*.
- comma 4: *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3"*.
- comma 5: *"La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza"*.

All'art. 15:

- comma 1: *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario", fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... (omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All'art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13”.
- comma 2 e seguenti: ... (omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell'aggiornamento della “Graduazione delle Posizioni Organizzative”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “sedie fredde”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l'istanza, prot. n. 2976 del 24/02/2020, presentata dalla sig.ra – Arch. Linda PALESE – dipendente di cat. D, interessata a concorrere alla nomina, per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Urbanistica e Territorio;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

- la dipendente – Arch. Linda Palese possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Urbanistica e Territorio essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. “sedia fredda” della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 1^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 12.900,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO**, la dipendente sig.ra – **PALESE Arch. Linda** – cat. D, affidandoLe le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 12.900,00 (1ª fascia).
3. Di dare atto che il presente decreto avrà decorrenza **dal 16 marzo e fino al 31 dicembre 2020**.
4. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
5. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
6. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 06 marzo 2020

IL SINDACO
Dr. Alberto ROSTAGNO



 **CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE**

N. Cron. 133/20 Reg. _____ RELAZIONE DI NOTIFICA

lo sottoscritto Agente di P.L. del Messo Comunale

esp. l'anno 2020 il giorno 17 del mese di MARZO in RIVAROLO

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. PALESE ARCH. LINDA consegnandola:

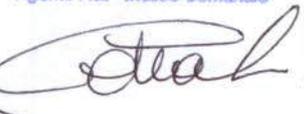
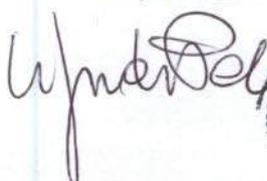
a mani del medesimo intestatario

a causa della sua assenza, a mani di _____

nella qualità di _____

chiuso in busta, da me sigillata e sottoscritta sul lembo di chiusura

Firma per ricevuta _____ Agente P.L. - Messo Comunale





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012
C.a.p. 10086

Città Metropolitana di Torino
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611
Fax 0124/29102

DECRETO N. 12 / 2020

ANNO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE TRIBUTI

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*.
- comma 2: *"Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)"*.
- comma 3: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018"*.

All'art. 14:

- comma 3: *"Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale"*.
- comma 4: *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3"*.
- comma 5: *"La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza"*.

All'art. 15:

- comma 1: *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario", fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... (omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All'art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13”.
- comma 2 e seguenti: ... (omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell'aggiornamento della “*Graduazione delle Posizioni Organizzative*”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “*sedie fredde*”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l'istanza, prot. n. 2974 del 24/02/2020, presentata dalla sig.ra – Geom. Emanuela ADORNO – dipendente di cat. D, interessata a concorrere alla nomina, per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Tributi;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

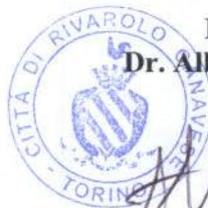
- la dipendente – Geom. Emanuela Adorno, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Tributi essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. “*sedie fredde*” della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 2^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 12.500,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE TRIBUTI**, la dipendente sig.ra – **ADORNO Geom. Emanuela** – cat. D, affidandoLe le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 12.500,00 (2^a fascia).
3. Di dare atto che il presente decreto avrà decorrenza **dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2020**.
4. Di precisare, che il conguaglio delle somme, se e per quanto dovute per l'anno 2020, verrà effettuato nella prima retribuzione utile conseguente al presente atto.
5. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
7. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, li 06 marzo 2020



IL SINDACO

Dr. Alberto ROSTAGNO



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

N. Cron. 121/2020 Reg.

RELAZIONE DI NOTIFICA

lo sottoscritto Agente di P.L. del Municipio Comunale

epigrafe, l'anno 2020, il giorno 14 del mese di APRILE, in RIVAROLO CANAVESE

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig. ADORNO GEOM. EMANUELA consegnandola:

a mani del medesimo intestatario

a causa della sua assenza, a mani di VIA PEC

nella qualità di _____

_____ Agente P.L. - _____





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012
C.a.p. 10086

Città Metropolitana di Torino
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611
Fax 0124/29102

DECRETO N. 13 / 2020

ANNO 2020 INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE SERVIZI PRODUTTIVI

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- In data 31/03/1999 è stato stipulato il nuovo CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali e ss.mm.ii.
- Il nuovo CCNL siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, all'art. 12, comma 1 conferma il *sistema di classificazione del personale* previsto dall'art. 3 del CCNL del 31/03/1999, con le modifiche apportate dal comma 2 e seguenti.
- Il CCNL del 21/05/2018 testualmente recita:

All'art. 13:

- comma 1: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*.
- comma 2: *"Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D...(omissis)"*.
- comma 3: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CNLL del 21/05/2018"*.

All'art. 14:

- comma 3: *"Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale"*.
- comma 4: *"I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3"*.
- comma 5: *"La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza"*.

All'art. 15:

- comma 1: *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario", fermo restando i compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del CCNL 21/05/2018.*

- comma 2: “L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto delle complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa... (omissis)”.
- comma 4: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”.
- comma 5: “A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti”.

All'art. 17:

- comma 1: “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13”.
- comma 2 e seguenti: ... (omissis).

ATTESO CHE questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 17 del C.C.N.L. siglato il 21/05/2018;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 15 del 7/02/2020 veniva preso atto dell'aggiornamento della “*Graduazione delle Posizioni Organizzative*”, con annessa tabella riepilogativa delle nuove pesature attribuite alle c.d. “*sedie fredde*”.
- con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020, venivano stabilite n. 3 fasce di punteggio e assegnati i valori monetari fissi (annui lordi) per ogni fascia, come di seguito riportati:
 - 1^a Fascia - superiore a 1401 punti – valore monetario fisso € 12.900,00;
 - 2^a Fascia - compresa fra 1101 e 1400 punti – valore monetario fisso € 12.500,00;
 - 3^a Fascia - inferiore uguale a 1100 punti – valore monetario fisso € 11.000,00;
- con avviso di selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, prot. int. N.2528 del 17/02/2020, tutti i dipendenti di cat. D, qualora intenzionati a concorrere alla nomina suddetta, sono stati invitati a produrre istanza per il Settore di proprio interesse.

VISTI/A:

- l'istanza, prot. n. 2975 del 24/02/2020, presentata dalla sig.ra – Rag. Florinda TURTORO – dipendente di cat. D, interessata a concorrere alla nomina, per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa (P.O) per il Settore Servizi Produttivi;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori;

CONSIDERATO CHE:

- la dipendente – Rag. Florinda Turtoro, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Servizi Produttivi essendo dotata di adeguata competenza professionale;
- per quanto sopra, si ritiene di attribuire alla stessa le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- la c.d. “*sedie fredde*” della posizione organizzativa per il succitato Settore rientra nella 3^a fascia di punteggio e pertanto il valore monetario annuo è pari a € 11.000,00, così come stabilito con proprio decreto n. 3 del 14/02/2020;

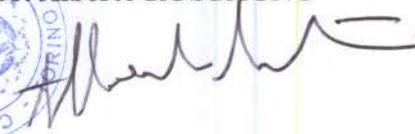
Tutto ciò premesso e considerato, parte integrante e sostanziale del presente atto,

DECRETA

1. Di individuare, ai sensi e per gli effetti dell'art.17 del CCNL vigente, quale *Posizione Organizzativa* per la gestione del **SETTORE SERVIZI PRODUTTIVI**, la dipendente sig.ra – **TURTORO Rag. Florinda** – cat. D, affidandoLe le funzioni di cui all'art.13, comma a) e b), compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, per la retribuzione di risultato, un'indennità annua lorda, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita, pari a € 11.000,00 (3^a fascia).
3. Di dare atto che il presente decreto avrà decorrenza **dal 1° gennaio e fino al 31 dicembre 2020**.
4. Di precisare, che il conguaglio delle somme, se e per quanto dovute per l'anno 2020, verrà effettuato nella prima retribuzione utile conseguente al presente atto.
5. Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
6. Di trasmettere il presente atto all'ufficio personale per i provvedimenti di competenza.
7. Di dare atto inoltre, che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 06 marzo 2020

IL SINDACO
Dr. Alberto ROSTAGNO



 **CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE**

N. Cron. 122/20 Reg. RELAZIONE DI NOTIFICA

Io sottoscritto Agente di P.L. del COMANDO
 Membro Comunale

epigrafe, l'anno 2020 il giorno 13 del mese
di MARZO in RIVAROLO

ho notificato, ad ogni legale effetto, copia del presente atto al Sig.
TURTORO Florinda consegnandole:

a mani del medesimo intestatario
 e causa della sua assenza, a mani di

