



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Città Metropolitana di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

## DECRETO N. 20 / 2018

### ANNO 2018 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE TRIBUTI

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente geom. Emanuela ADORNO inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Tributi, essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- Visto inoltre il precedente proprio decreto n. 3/2018 con cui veniva individuato, quale Responsabile di posizione organizzativa, per il Settore Tributi il dipendente rag. Domenico Farina per tutto l'anno 2018.

## D E C R E T A

- 1) Di individuare la dipendente **ADORNO geom. Emanuela** quale Responsabile di posizione *organizzativa del SETTORE TRIBUTI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° maggio e fino al 31 dicembre 2018.**
- 5) **Di dare altresì atto** che il presente atto *REVOCA*, al dipendente *RAG. DOMENICO FARINA*, la responsabilità di posizione organizzativa per il *SETTORE TRIBUTI*, precedentemente attribuita con proprio decreto n. 3/2018, a far data *dal 1° maggio 2018.*
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato agli interessati e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, li 23 aprile 2018**

**IL SINDACO**  
**Dr. Alberto ROSTAGNO**  
 (in originale firmato)