



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012
C.a.p. 10086

Città Metropolitana di Torino
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611
Fax 0124/29102

DECRETO N. 19 /2018

ANNO 2018 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE SERVIZI PRODUTTIVI

IL SINDACO

Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
 - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
 - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
 - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
 - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
 - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*
- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Atteso che con deliberazione di Giunta Comunale n.58 dell'8/03/2018, è stato costituito il *SETTORE SERVIZI PRODUTTIVI*.

- Che con provvedimento del Segretario Generale n. 7/2018 è stato determinato e trasferito il personale dipendente che farà parte del nuovo succitato Settore a far data dal 1° maggio 2018.
- Considerato che la dipendente sig.ra Florinda TURTORO inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Servizi Produttivi, essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

D E C R E T A

- 1) Di individuare la dipendente **TURTORO Florinda** quale Responsabile di posizione organizzativa del *SETTORE SERVIZI PRODUTTIVI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla suddetta dipendente, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 8.000,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi omnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° maggio e fino al 31 dicembre 2018**.

VISTO inoltre:

- Il D.P.R. 7 settembre 2010 n. 160 (art. 4) - *Regolamento per la semplificazione ed il riordino della disciplina sullo Sportello Unico per le Attività Produttive*.
- Il Regolamento di Organizzazione e Gestione S.U.A.P. (art.8) approvato con delibera di G.C. n.55 del 25/03/2016.

D E C R E T A

- 1) La nomina della dipendente – sig.ra TURTORO Florinda, a Responsabile dello Sportello Unico Associato per le Attività Produttive, dando atto che il presente decreto avrà effetto **dal 1° maggio 2018 e, salvo provvedimento di revoca**, decadrà automaticamente al termine del mandato elettivo del Sindaco.
- 2) Il Responsabile così individuato avrà tutti i poteri previsti dalla convenzione e da relativo Regolamento di funzionamento del S.U.A.P.

Il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 23 aprile 2018

IL SINDACO
Dr. Alberto ROSTAGNO
(in originale firmato)