



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Città Metropolitana di Torino)

Tel. 0124/454611

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/29102

## DECRETO N. 01 / 2017

### ANNO 2017 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLITICHE SOCIALI

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente d.ssa Anna BONINO inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Politiche Sociali, essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

## D E C R E T A

- 1) Di individuare la dipendente **BONINO D.ssa Anna**, quale Responsabile di posizione organizzativa del *SETTORE POLITICHE SOCIALI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017**.
- 5) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, li 11 gennaio 2017**

**IL SINDACO**  
**Dr. Alberto ROSTAGNO**



*[Handwritten signature of Dr. Alberto Rostagno]*

*Per ricevuta*  
*19/1/2017*  
*[Handwritten signature]*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Città Metropolitana di Torino)

Tel. 0124/454611

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/29102

## DECRETO N. 02 / 2017

### ANNO 2017 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLIZIA LOCALE

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: "I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che il dipendente Sergio CAVALLO inquadrato nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Polizia Locale, essendo dotato di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire allo stesso i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### D E C R E T A

- 1) Di individuare il dipendente **CAVALLO Sergio** quale Responsabile di posizione organizzativa del *SETTORE POLIZIA LOCALE*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoGli i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire al medesimo, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi omnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017**.
- 5) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, li 11 gennaio 2017**



**IL SINDACO  
Dr. Alberto ROSTAGNO**

*Per ricevuta*  
*Carlo Fazio*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Città Metropolitana di Torino)

Tel. 0124/454611

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/29102

## DECRETO N. 03 / 2017

### ANNO 2017 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che il dipendente arch. Enrico COLOMBO inquadrato nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, essendo dotato di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire allo stesso i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### D E C R E T A

- 1) Di individuare il dipendente **COLOMBO arch. Enrico** quale Responsabile di posizione organizzativa del *SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoGli i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire al medesimo, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 11.000,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio al 30 giugno 2017**.
- 5) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, lì 11 gennaio 2017**



**IL SINDACO**

**Dr. Alberto ROSTAGNO**

8  
*Ricovero*  
*Lele*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Città Metropolitana di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

## DECRETO N. 04 / 2017

### ANNO 2017 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE FINANZIARIO E SETTORE TRIBUTI

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che il dipendente rag. Domenico FARINA inquadrato nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Finanziario, Servizi Ragioneria e Personale, e Settore Tributi, essendo dotato di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire allo stesso i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### D E C R E T A

- 1) Di individuare il dipendente **FARINA rag. Domenico** quale Responsabile di posizione *organizzativa del SETTORE FINANZIARIO, Servizi Ragioneria e Personale e SETTORE TRIBUTI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoGli i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire al medesimo, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017**.
- 5) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, li 11 gennaio 2017**



**IL SINDACO**

**Dr. Alberto ROSTAGNO**

*Per ricevuta*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Città Metropolitana di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

## DECRETO N. 05 / 2017

### ANNO 2017 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE AFFARI GENERALI

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente d.ssa Veronica FORNACE inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Affari Generali essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

## D E C R E T A

- 1) Di individuare la dipendente **FORNACE d.ssa Veronica** quale Responsabile di posizione organizzativa del *SETTORE AFFARI GENERALI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi omnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017**.
- 5) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, lì 11 gennaio 2017**



**IL SINDACO**  
**Dr. Alberto ROSTAGNO**

*[Handwritten signature of Dr. Alberto Rostagno]*

*PER RICEVUTA:*

*[Handwritten signature]*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Città Metropolitana di Torino)

Tel. 0124/454611

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/29102

## DECRETO N. 06 /2017

### ANNO 2017 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO

#### IL SINDACO

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente geom. Maria Teresa LEONE inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Urbanistica e Territorio, essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### D E C R E T A

- 1) Di individuare la dipendente **LEONE geom. Maria Teresa** quale Responsabile di posizione organizzativa del *SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 4) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017**.
- 5) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, lì 11 gennaio 2017**



**IL SINDACO  
Dr. Alberto ROSTAGNO**

Per ricevuta  
13-1-17  
X eaduber