



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Provincia di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

DECRETO N. 14 / 2013

## ANNO 2014 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE AFFARI GENERALI

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente d.ssa Veronica FORNACE inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Affari Generali essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### DECRETA

- 1) Di individuare la dipendente **FORNACE d.ssa Veronica** quale Responsabile di posizione organizzativa del **SETTORE AFFARI GENERALI**, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.800,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Le mansioni attribuite al Responsabile del Settore Affari Generali sono quelle indicate nell'allegato che fa parte integrante del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 5) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza dal **1° gennaio 2014 fino all'insediamento della nuova Amministrazione.**
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 20 dicembre 2013

per LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
(Dott. Massimo MARCHESIELLO)



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE  
RELATA DI NOTIFICA



l'anno duemila TREDICI del VENTITRE  
 del mese di DICEMBRE in Rivarolo Can.se  
 ho notificato copia del presente al Sig. FORNACE  
VERONICA mediante  
 consegna a mezzo dello stesso

IL NOTIFICATORE

1151





# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Provincia di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

**DECRETO N. 15 / 2013**

## ANNO 2014 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE FINANZIARIO E SETTORE TRIBUTI

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che il dipendente rag. Domenico FARINA inquadrato nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Finanziario, Servizi Ragioneria e Personale, e Settore Tributi, essendo dotato di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire allo stesso i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### D E C R E T A

- 1) Di individuare il dipendente **FARINA rag. Domenico** quale Responsabile di posizione *organizzativa del SETTORE FINANZIARIO, Servizi Ragioneria e Personale e SETTORE TRIBUTI*, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoGli i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire al medesimo, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 11.000,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Le mansioni attribuite al Responsabile del Settore Finanziario e Tributi sono quelle indicate nell'allegato che fa parte integrante del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 5) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza **dal 1° gennaio 2014 fino all'insediamento della nuova Amministrazione.**
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

**Rivarolo Canavese, li 20 dicembre 2013**



**CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE**

RELATA DI NOTIFICA

23

l'anno duemila TREDICI

del mese di DICEMBRE

ho notificato copia del provvedimento al Cig FARINA

mediante DOMENICO

insegna a mani della stessa



NOTIFICATORE

per LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
(Dott. Massimo MARCHESIELLO)

1152  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Provincia di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

DECRETO N. 16/2013

## ANNO 2014 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLITICHE SOCIALI

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente d.ssa Anna BONINO inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Politiche Sociali, essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### DECRETA

- 1) Di individuare la dipendente **BONINO D.ssa Anna**, quale Responsabile di posizione organizzativa del **SETTORE POLITICHE SOCIALI**, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.000,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi omnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Le mansioni attribuite al Responsabile del Settore Politiche Sociali sono quelle indicate nell'allegato che fa parte integrante del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 5) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza dal **1° gennaio 2014 fino all'insediamento della nuova Amministrazione.**
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 20 dicembre 2013



CITTA DI RIVAROLO CANAVESE

RELATA DI NOTIFICA



per LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
(Dott. Massimo MARCHESIELLO)

l'anno duemila TREDICI del VENTATRE  
 del mese di DICEMBRE in Rivarolo Can.se  
 ha notificato copia del presente al Sig. BONINO  
ANNA mediante  
 consegna a mani della stessa  
 " NOTIFICATARI

1153  
Balleri



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Provincia di Torino)

Tel. 0124/454611

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/29102

## DECRETO N. 17/2013

### ANNO 2014 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO

#### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: "I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che la dipendente geom. Maria Teresa LEONE inquadrata nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Urbanistica e Territorio, essendo dotata di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire alla stessa i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### DECRETA

- 1) Di individuare la dipendente **LEONE geom. Maria Teresa** quale Responsabile di posizione organizzativa del **SETTORE URBANISTICA E TERRITORIO**, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoLe i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire alla medesima, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.911,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi onnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Le mansioni attribuite al Responsabile del Settore Urbanistica e Territorio sono quelle indicate nell'allegato che fa parte integrante del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 5) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza dal **1° gennaio 2014 fino all'insediamento della nuova Amministrazione.**
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessata e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, li 20 dicembre 2013

CITTA DI RIVAROLO CANAVESE  
 RELATA DI NOTIFICAZIONE

per LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
 (Dott. Massimo MARCHESIELLO)

l'anno duemila QUATTORDICI del DUÈ  
 del mese di GENNAIO in Rivarolo Canavese  
 ho notificato copia del presente al Sig. LEONE  
MARIA TERESA mediante  
DELLA STESSA  
 il NOTIFICATORE  
DeFozio

1154






# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Provincia di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

DECRETO N. 18/2013

## ANNO 2014 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che il dipendente arch. Enrico COLOMBO inquadrato nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni, essendo dotato di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire allo stesso i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### DECRETA

- 1) Di individuare il dipendente **COLOMBO arch. Enrico** quale Responsabile di posizione organizzativa del **SETTORE LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI**, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoGli i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire al medesimo, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 11.000,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi omnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Le mansioni attribuite al Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni sono quelle indicate nell'allegato che fa parte integrante del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 5) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza dal **1° gennaio 2014 fino all'insediamento della nuova Amministrazione.**
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, li 20 dicembre 2013

per LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
(Dott. Massimo MARCHESIELLO)



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

RELATA DI NOTIFICA



l'anno duemila TREDICI dal VENTITRE  
 del mese di DICEMBRE in Rivarolo Canavese  
 ho notificato copia del presente al Sig. COLOMBO  
ENRICO mediante  
 consegna a mani stato

1155

Colombo Enrico NOTIFICATORE



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012  
C.a.p. 10086

(Provincia di Torino)  
www.rivarolocanavese.it

Tel. 0124/454611  
Fax 0124/29102

**DECRETO N. 19/2013**

## ANNO 2014 INDIVIDUAZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

### LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

#### Premesso:

- Che in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il nuovo C.C.N.L. per la revisione del sistema di classificazione del personale e in data 1° aprile 1999 il nuovo C.C.N.L., per il quadriennio 1998/2001, del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.
- Che l'art. 11, ai commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 31/3/1999 stabilisce che:
  - *comma 1: "I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis della Legge 142/90 introdotto dalla Legge 191/98 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato",*
  - *comma 2: " I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'articolo 10".*
- Che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. prevede testualmente:
  - 1) *il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. per il quadriennio 1998/2001;*
  - 2) *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,60 ad un massimo di Euro 12.911,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione delle posizioni in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*
  - 3) *l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

- Che questo Ente è privo di posizioni dirigenziali, pertanto è applicabile la disposizione dell'art. 11 del C.C.N.L. siglato il 31/3/1999.
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 356 del 29.12.2010, relativamente alla struttura organizzativa dell'Ente e dei Settori.
- Considerato che il dipendente geom. Alberto GALLO LASSERE inquadrato nella categoria D, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Polizia Municipale, essendo dotato di adeguata competenza professionale.
- Ritenuto, per quanto sopra, di attribuire allo stesso i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.

### DECRETA

- 1) Di individuare il dipendente **GALLO LASSERE geom. Alberto** quale Responsabile di posizione organizzativa del **SETTORE POLIZIA MUNICIPALE**, ai sensi e per gli effetti del C.C.N.L., affidandoGli i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, che la Legge o lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo.
- 2) Di attribuire al medesimo, in attesa della pesatura della P.O. da parte del Nucleo di Valutazione, un'indennità annua lorda di Euro 12.000,00, da corrispondere mensilmente con la retribuzione e da intendersi omnicomprensiva di ogni altra indennità precedentemente attribuita.
- 3) Le mansioni attribuite al Responsabile del Settore Affari Generali sono quelle indicate nell'allegato che fa parte integrante del presente provvedimento.
- 4) Di dare atto che l'indennità di cui sopra è subordinata all'assunzione di apposita determina di impegno di spesa da parte del Responsabile del Settore Finanziario.
- 5) Di precisare che il presente provvedimento avrà decorrenza dal **1° gennaio 2014 fino all'insediamento della nuova Amministrazione.**
- 6) Di dare atto che il presente decreto sarà notificato all'interessato e pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Rivarolo Canavese, lì 20 dicembre 2013

per LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
(Dott. Massimo MARCHESIELLO)



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE  
RELAZIONE NOTIFICA

anno duemila 13 del 23  
 al mese di DICEMBRE in Rivarolo Canavese  
 è notificato copia del presente al Cig GALLO  
LASSERE ALBERTO mediante  
 consegna a/r

"NOTIFICAZIONE"

1156