



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Via Ivrea 60 – C.a.p. 10086
Tel. 0124454611 - Fax 012429102



Cod. Univoco Fattura: UF4KGM
C.F. e P.IVA: 01413960012

email: comune@rivarolocanavese.it – pec: rivarolocanavese@pec.it
sito web: www.rivarolocanavese.it

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2024.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 21/02/2024 sono state impartite le direttive per la costituzione del *Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività* per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'anno 2024.
- il Responsabile del Settore Finanziario, con determinazione n. 78 del 26/02/2024 ha approvato lo schema definitivo relativo alla quantificazione del *Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività* per l'annualità economica 2024.

Considerato che:

- in data 16/05/2024 è stata sottoscritta, dalle delegazioni trattanti, "*l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo*" territoriale del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2024
- il Revisore dei Conti ha rilasciato, con provvedimento n. 15 del 03/06/2024, acclarato al protocollo generale al n. 12195 del 04/06/2024, la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale di lavoro e dal bilancio del Comune.
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 06/06/2024, ha autorizzato le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale a sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2024.

Tutto ciò premesso e considerato

In data odierna, nella sede Municipale di Rivarolo Canavese ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti, al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il CCDI del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2024, nel quale risultano:

- le voci di *costituzione* e le voci di *utilizzo* del *Fondo* delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'annualità economica 2024;

così come specificate in dettaglio nel *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo* definitivo, che, letto, approvato e sottoscritto, viene allegato al presente verbale per farne parte e sostanziale.

Rivarolo Canavese, li 10/06/2024

CHL FPI



pagina bianca





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

(Città Metropolitana di Torino)



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Anno 2024



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2024

INDICE

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.

ART.3 - UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.

Art. 4 - NORMA FINALE.

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) disciplina gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di negoziazione. È sottoscritto definitivamente dopo che l'ipotesi è stata sottoposta al controllo del Revisore sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, è stata acquisita la relativa certificazione degli oneri e la Giunta Comunale ha autorizzato le Parti interessate a tale sottoscrizione.

2. I CC.CC.NN.LL. stabiliscono modalità e limiti per la determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili a cui l'Amministrazione provvede annualmente, di norma contestualmente all'approvazione del Bilancio di previsione. Il prospetto dei valori economici è comunicato alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei CC.CC.NN.LL..

3. Il C.C.D.I. non può contenere norme in contrasto con vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali o comportare oneri non previsti con la costituzione delle risorse decentrate. Le clausole difformi sono nulle e non applicabili.

4. Il C.C.D.I. di destinazione delle risorse decentrate ha validità annuale ed è oggetto di negoziazione dopo che l'Amministrazione ha costituito il Fondo.

5. Sono soggetti al C.C.D.I. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, anche in comando o in distacco c/o altra Amministrazione, in distacco sindacale, con utilizzo a tempo parziale. Sono esclusi i dirigenti, per i quali vige una separata contrattazione.

6. Eventuali controversie interpretative delle norme sono risolte con l'interpretazione congiunta e formale delle parti, con la sostituzione della clausola controversa. A cadenza annuale è verificata l'attuazione delle norme e gli effetti degli atti assunti nonché la permanenza dei trattamenti economici inizialmente stabiliti. La richiesta è formalizzata e motivata da una delle parti.

7. Il C.C.D.I. è trasmesso all'ARAN, divulgato all'interno dell'Amministrazione e pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.



ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.

1. Per l'anno 2024 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, ai sensi dell'articolo 79, del C.C.N.L. stipulato in data 16/11/2022 e sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 24 del 21/02/2024 e con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n.78 del 26/02/2024 nel modo seguente:

Comune di Rivarolo Canavese	
I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche – Unico importo consolidato art. 67 c.1 CCNL 2018 (A)	171.382,37
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – RIA e assegni ad personam	6.314,49
Totale incrementi stabili (a)	6.314,49
Incrementi stabili NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – Rivalutazione delle PEO	2.294,50
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	6.073,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	5.830,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	2.419,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	33.685,34
Totale incrementi stabili NON soggetti al limite (b)	50.303,24
DECURTAZIONI	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	177.696,86
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	228.000,10

II - RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 – integrazione 1,2%	16.578,47
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 – Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	0,00
Art. 67 c.3 lett. d) CCNL 2018 – Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	679,77
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	17.258,24
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per Funzioni	60.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018 Legge di bilancio 2019	25.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	2.781,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 – Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	0,00
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 – Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4,99
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 – Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente	1.000,00
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR	7.500,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	96.285,99
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d)	113.544,23

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	341.544,33
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell’art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite–periodo 2011/2014–(f))	3.736,13
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazioni e rispetto limite 2015) – (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 – (h)	0,00



IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	191.218,97
--	-------------------

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	337.808,20
--	-------------------

FONDO STRAORDINARIO – Art. 14 c. 1 CCNL 01.04.1999	
Fondo straordinario stanziato	18.552,93
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	196.792,62
Indennità di Posizione e risultato PO	112.971,25
Fondo Straordinario 2016	18.552,93
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	328.316,80
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	191.218,97
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	114.289,25
Fondo Straordinario anno corrente	18.552,93
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	324.061,15

The image shows several handwritten signatures in blue ink. To the right is a circular official stamp of the 'CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE - Torino'. The stamp features a central coat of arms with a crown and a shield, surrounded by the text 'CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE' and 'Torino' at the bottom.

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	1.318,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
---	-----------

ART. 3 - UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

➤ Il Fondo di cui all'articolo 2 verrà utilizzato, in base a quanto emerso nella presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2024 nel modo seguente:

UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	337.808,20
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	224.263,97
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	113.544,23

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO 2024	CONSUNTIVO 2023
Progressioni economiche STORICHE	106.000,00	90.671,75
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	33.000,00	30.662,67
Indennità educatori asilo nido	5.400,00	5.182,12
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	6.850,00	13.759,56
ALTRI UTILIZZI	774,69	774,69
Totale utilizzo risorse stabili (D)	152.024,69	141.050,80
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	72.239,28	



UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	60.000,00	40.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea	7.500,00	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	25.000,00	0,00 (REND.NON APPROVATO NEI TERMINI)
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	92.500,00	45.000,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	PREVENTIVO 2024	CONSUNTIVO 2023
Turno - art. 30 CCNL 2022	11.000,00	10.239,26
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	3.000,00	3.669,75
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	5.100,00	4.950,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	9.000,00	7.961,88
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	15.100,00	13.785,41
Centri estivi asili nido contrattate nel CCDI dell'anno (art 86, 87, 88 e 89 CCNL 16.11.2022)	1.500,00	836,46
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000, per il personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato al riposo settimanale contrattate nel CCDI dell'anno	1.500,00	1.012,17
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per Uff.Tributi		0,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 CCNL 2022	1.000,00	0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	46.083,51	72.767,65
Totale utilizzo altre indennità (H)	93.283,51	115.222,58 (di cui malattia non recuperabile 793,39)
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	337.808,20	301.273,37

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	
---	-------------	--

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK
--	-----------

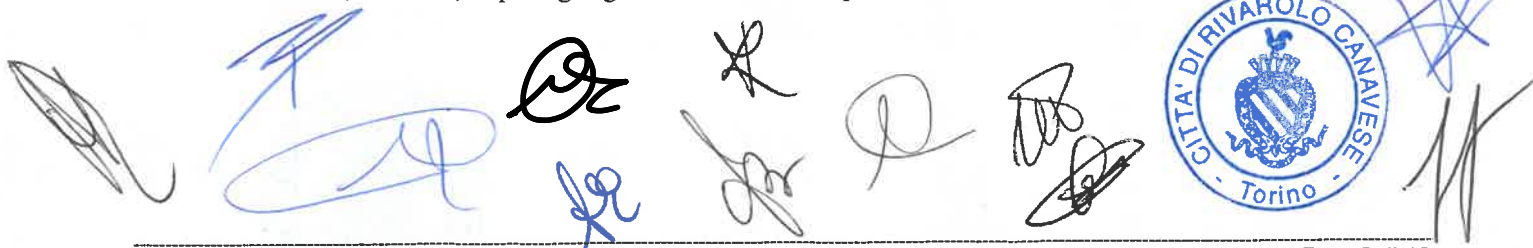
DESTINAZIONI FONDO EFFICIENZA SERVIZI Sottoposte a certificazione	PREVISIONE
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	145.174,69
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	192.633,51
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (A+B+C)	337.808,20

Destinazioni contratte risorse stabili

- a) Per l'anno 2024 vengono destinati € 6.850,00 da finanziare con le risorse stabili, per remunerare i **differenziali stipendiali**, per n. 7 (sette) dipendenti, pari al 50% degli aventi diritto alla data dell'1/1/2024 (14 dipendenti), ai sensi dell'art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018, applicando i criteri definiti nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 21/12/2023 così ripartiti:
- n. 1 (su 2 dipendenti) per l'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B); € 650,00
 - n. 4 (su 7 dipendenti) per l'Area degli Istruttori (ex cat. C); € 3.000,00
 - n. 2 (su 5 dipendenti) per l'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D) € 3.200,00

Destinazioni contrattate risorse variabili

- b) € 11.000,00 per la remunerazione delle attività svolte in turno di cui all'art. 30 del CCNL 2022;
- c) € 9.000,00 per la remunerazione del personale posto in reperibilità fuori dall'orario di lavoro;
- d) € 3.000,00 per la remunerazione al personale che:
- svolge attività che implicano rischi (*cantonieri e addetto cucina asilo nido*) – pari a 360,00€ l'or annui;
 - svolge attività che implicano il maneggio di valori i quali importi sono così definiti:
 - da € 0 a € 100,00 = nessun compenso;
 - da € 101,00 a € 3.000,00 = € 1,00 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;
 - da € 3.001,00 a € 7.000,00 = € 1,20 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;
 - oltre € 7.000,00 = € 2,00 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;



e) **€ 15.100,00 per la remunerazione al personale che riveste particolari responsabilità** attribuite con specifica disposizione o decreto sindacale; gli importi massimi annuali lordi sono così specificati:

- per n. 8 posizioni di coordinamento Settori, in sostituzione dei Funzionari di EQ = € 1.200,00 per ogni settore, in alcuni casi suddivisa tra 2 dipendenti; Tot. 9.600,00
- per coordinamento personale asilo nido = € 1.000,00;
- per commissione paesaggio = € 1.000,00;
- per l'economo comunale = € 1.000,00;

€ 2.500,00 pari a € 250,00 pro-capite al personale con funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché al personale con funzioni di messo notificatore attribuite con specifici atti o decreti, e al personale addetto al protocollo informatizzato;

f) **€ 7.500,00 per compensi al personale svolgenti attività finanziate con fondi della Comunità Europea (PNRR);** Gli eventuali risparmi costituiscono economie di bilancio;

g) **€ 1.500,00 per incentivazioni economiche al personale educativo asilo nido per apertura estiva** oltre le 42 settimane previste dal calendario scolastico, € 30,00 pro-capite per ogni giorno di effettivo servizio;

h) **€ 46.083,51 per remunerare la produttività collettiva** e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i.. Tale somma per l'anno 2024, come già per gli anni precedenti, verrà distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e secondo il CCDI Normativo vigente, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione così come di seguito specificate:

- valutazione uguale o superiore al 86,5% (punti da 346 a 400): 100% del budget individuale;
- valutazione tra il 72,7% e il 86,5% (punti da 291 a 345): 90% del budget individuale;
- valutazione tra il 60% e il 72,6% (punti da 240 a 290): 85% del budget individuale;
- valutazione tra il 46,25 % e il 59,9% (punti da 185 a 239): 80% del budget individuale;
- valutazione inferiore al 46,25 % (punti inferiore a 185) nessuna distribuzione di produttività.

Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi e generati dalle valutazioni inferiori al 86,5% costituiranno il "Fondo per le eccellenze" e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400.

i) **€ 1.000,00 per premi collegati alla performance organizzativa - obiettivi** finanziati con risorse di cui all'art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022, per il personale di Polizia Locale;

j) **€ 1.500,00 Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo** previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018

k) **€ 5.100,00 per remunerazione indennità di servizio esterno** mediante indennizzo di €. 3,00 pro-capite, per ogni giornata di effettivo servizio, al personale di vigilanza – art. 100 CCNL 2022;

l) **€ 60.000,00 per remunerare il personale con funzioni tecniche**, previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 113 D.LGS 50/2016;

m) **€ 25.000,00 per remunerare il personale addetto al recupero evasione IMU e TARI**, ai sensi c.1091 L.145/2018.

La quantificazione delle risorse è effettuata a titolo previsionale e, in seguito alla consuntivazione dei compensi per la liquidazione delle risorse variabili, i risparmi accertati andranno a confluire nel fondo per compensare i miglioramenti sulla produttività individuale.



Il Revisore dei Conti con provvedimento n. 15 del 03/06/2024, acclarato al protocollo generale al n. 12195 del 04/06/2024, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e la Giunta comunale, con deliberazione n. 137 del 06/06/2024, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dello stesso.

ART. 4 - NORMA FINALE

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto in data 10/06/2024.

Delegazione trattante di parte datoriale

Segretario Generale – Presidente (Aldo Maggio)

Responsabili di Settore:

Affari Generali (Veronica Fornace)

Finanziario e Personale (Maria Rivetto)

Politiche Sociali (Anna Bonino)

Lavori Pubblici e Manutenzioni (Arturo Andreol)

Urbanistica e Territorio (Linda Palese)

Polizia Locale (Sergio Cavallo)

Tributi (Emanuela Adorno)

Servizi Produttivi (Florinda Turtoro)

Delegazione trattante di parte sindacale:

Territoriale CGIL (Consuelo Torsello)

Territoriale CISL (Roberto Mascolo)

Territoriale UIL (Paolo Osella)

RSU

Michela Ciampolillo

Nadia Bartolo

Annalisa Ambroggio

Maria Pisano

Amanda Conta Canova

[Handwritten signatures in blue ink for the employer delegation: Aldo Maggio, Veronica Fornace, Maria Rivetto, Anna Bonino, Arturo Andreol, Linda Palese, Sergio Cavallo, Emanuela Adorno, Florinda Turtoro]

CGIL FP Consuelo Torsello

[Handwritten signatures in blue ink for the union delegations: Roberto Mascolo, Paolo Osella, and RSU members Michela Ciampolillo, Nadia Bartolo, Annalisa Ambroggio, Maria Pisano, Amanda Conta Canova]

