

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2019.

Premesso che:

1. Con deliberazione di Giunta Comunale n° 115 del 7 maggio 2019 sono state approvate le *“direttive per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019”*.
2. Il Responsabile del Settore Finanziario, con determinazione n° 692 del 15 novembre 2019 ha approvato lo schema definitivo relativo *alla quantificazione del fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità economica 2019* così ripartito:
 - a) Il fondo risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (*“risorse stabili”*) è determinato in euro 175.234,27.
 - b) Il fondo risorse decentrate aventi carattere di variabilità (*“risorse variabili”*) è determinato in euro 53.467,15 di cui euro 5.505,52 quali somme a valere sull'art. 15 – comma 1 –lett. *“d”*, euro 15.000,00 per fondi progettazioni ai sensi dell'art. 15 comma 1 – lettera *“K”*, euro 15.000,00 fondi derivanti da recupero IMU (comma 1091 L. 145/2018)..
 - c) Fondo per prestazioni straordinarie ammontante ad euro 18.552,93;
 - d) Fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare eventi calamitosi euro 10.000,00.
3. In data 15 novembre 2019 è stato sottoscritto dalle delegazioni trattanti *“l'ipotesi di contratto decentrato integrativo”* territoriale del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2019.
4. Il Revisore dei Conti, con parere acquisito agli atti in data 19/11/2019 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale di lavoro e dal bilancio del Comune;
5. La Giunta Comunale con deliberazione del 22 novembre 2019 n° 262 ha autorizzato le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale a sottoscrivere definitivamente i contratti collettivi decentrati integrativi sia per la parte normativa sia per l'annualità economica 2019.
6. In data 12/12/2019 2019 nella sede Municipale di Rivarolo Canavese ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il suddetto CCDI del personale del Comune di Rivarolo Canavese che viene allegato al presente verbale.



Letto, confermato e sottoscritto.

- **La delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:**

- Maggio Aldo – Segretario Generale
- Farina Domenico – Responsabile del Settore Finanziario
- Fornace Veronica - Responsabile del Settore Affari Generali
- Bonino Anna – Responsabile del Settore Politiche Sociali
- Palese Linda – Responsabile del Settore Urbanistica e Territorio
- Cavallo Sergio – Responsabile del Settore Polizia Municipale
- Adorno Emanuela – Responsabile del Settore Tributi
- Turtoro Florinda – Responsabile del Settore Servizi Produttivi

Aldo Maggio
Domenico Farina
Veronica Fornace
Anna Bonino
Linda Palese
Sergio Cavallo
Emanuela Adorno
Florinda Turtoro

- **Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:**

- Territoriale CGIL
- Territoriale CISL
- Territoriale UIL

Comune Esodo
[Signature]
[Signature]

- **Per le RSU interne nelle persone di:**

- Spadella Maria Grazia RSU
- Kompatscher Sigrid RSU
- Tempo Diana RSU
- Ambroggio Annalisa RSU
- Conta Canova Amanda RSU

Maria Grazia Spadella
Diana Tempo
Annalisa Ambroggio
Amanda Conta Canova

Rivarolo C.se 12/12/2019



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE
(Provincia di Torino)



CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2019

[Handwritten signatures and initials are scattered across the bottom right of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2019 e scadranno il 31/12/2019.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
2. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



Handwritten signatures of the parties involved in the contract, including a circled signature on the left and a signature with the number '2' next to it on the right.

**ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE
PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

RISORSE STABILI

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della Ria relativa al personale cessato fino al 31.12.2018 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali: a tal fine sono stati considerati gli aumenti previsti da tutti i contratti sottoscritti fino alla data del 31.12.2018: gli aumenti dei differenziali relativi all'ultimo contratto sottoscritto sono previsti e finanziati con fondi di bilancio, come peraltro stabilito dalla normativa vigente in materia.

A far data dal 1.1.2008, il fondo è stato ridotto di € 2.119,15, quale quota di salario accessorio di competenza del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione a seguito passaggio competenza.

A far data dal 1° gennaio 2012 il fondo è stato decurtato della somma di € 3.256,54, quale misura proporzionale sulla diminuzione media del personale dipendente rispetto al 2010.

Sono stati inseriti gli aumenti destinati all'aumento della quota fissa previsti dai contratti collettivi di lavoro 2004/2005 (art. 4 – comma 1) e 2006/2007 (art.8 – comma 2) ammontanti a complessivi € 21.092,63: tale integrazione è stata possibile in quanto risulta rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti, nonché i limiti stabiliti dalle vigenti normative in merito al contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 e art. 76 della Legge 133/2008, la cui metodologia di calcolo e comparazione è stata regolamentata con atto deliberativo di Giunta comunale n° 34 dell'11 febbraio 2009

Sono stati inseriti i fondi derivanti dall'applicazione dell'art. 67 – comma 2 – del CCNL 2016/2018 pari ad €. 83,20 per i 73 dipendenti in servizio al 31.12.2015

RISORSE VARIABILI

Non vi sono economie relative alla gestione precedente, in quanto come specificatamente indicato nella contrattazione integrativa per l'anno 2018 sono state ridistribuite al personale dipendente col il metodo di cui all'art. 6 del suddetto contratto.

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.LGS 50/2016 e recupero evasione IMU sono quantificate in € 30.000,00

La Giunta comunale con atto n. 115 del 7.5.2019 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sotto indicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,20% del monte salari 1997 ed è pari a €.16.578,47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione)
- l'incremento ai sensi dell'articolo 15 – comma 1 di ulteriori € 1.383,16, quale somma recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – di € 5.505,52 per recupero quote personale sui servizi gestiti in convenzione.



3

ALTRE RISORSE

Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 31.3.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato di calamità naturale da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

Risorse Integrative ANNO 2019			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse CCNL 1/4/1999 art.14, comma 4 – art.15 – comma 1 lett. A) – B) – C) – F) – G) – H) – I) – J) – L) ; (al netto riduzione fondi ex- personale ATA)	Euro 82.957,82	Art.15 lett.d) CCNL ¼/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.1 - CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	Euro 16.687,00	Art.15 lett.e) CCNL ¼/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) – 1° semestre 2008	Euro *



Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	Art.15 lett.k) CCNL ¼/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 (lavori pubblci)	Euro 15.000,00
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2005	Euro 7.166,64	Art.15 lett.k) CCNL ¼/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina del comma 1091 della Legge 1045/2018 (recupero IMU-TARI)	Euro 15.000,00
Art.32 – commi 1, 2 CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% monte salari 2001)	Euro 18.512,99	Recupero quote personale per gestione servizi in convenzione	Euro 5.505,52
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 Al 31/12/2004	Euro 4.661,91	Recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali	Euro 1.383,16
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2004/05	Euro 2.017,21	Art. 15 – c.1 – lett.d) Progetti politiche sociali (sgate e bonus scuola)	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2006/07	Euro 1.409,20	Art.15 c.5 CCNL ¼/99 fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2008/09	Euro 722,28	Art.15 c.5 CCNL ¼/99 fondi derivanti da sponsorizzazioni da privati	
Differenziale ex art.29 e art. 67 CCNL Biennio economico 2016/2018	Euro 2.294,50	Art.15 c.2 CCNL ¼/99 Integrazione pari al 1,20% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 16.578,47
Risorse art.4 – comma 1, e art. 8 CCNL 2004/2005 (0,50% del monte salari 2003)	Euro 9.233,50		
Risorse art.8 – comma 2 CCNL 2006/2007 (0,60% del monte salari 2005)	Euro 11.859,13		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2006	Euro 1.568,58		

Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2007	Euro 2.066,46		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2008	Euro 349,57		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2010	Euro 2.186,08		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2014	Euro 846,56		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2017	Euro 2.450,11		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2018	Euro 1.155,15		
Art. 67- comma 2 – CCNL 2016/2018 - €.83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	Euro 6.073,60		
Quota per indennità di comparto 1.1.02 extra fondo	Euro 4.178,31		
Art.15 – comma 1 – lett.M) CCNL 6/7/1995 risparmi applicazione riduzione straordinario 3%	Euro 573,80		
TOTALE FONDI AL LORDO DECURTAZIONI	Euro 178.970,40	TOTALE	Euro 53.467,15
Riduzione fondo ai sensi art.9 comma 2bis Legge 122/2010 (consolidato)	Euro - 3.736,13		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right. A small number '6' is written at the bottom right corner.

TOTALE PARTE FISSA	Euro 175.234,27	TOTALE PARTE VARIABILE	Euro 53.467,15
---------------------------	------------------------	-------------------------------	-----------------------

(*) Esclusa dal fondo a far data dall'entrata in vigore della Legge 133/2008.

Altre risorse

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 18.552,93
---------------------	-------------------------------------	----------------

Art.14 c.2 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi	Euro 10.000,00
-------------------------	--	----------------

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 70.169,84** quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2019;
- B) Euro 37.061,05** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 (comprensiva di quota a carico del bilancio); -
- C) Euro 0,00** per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99
- D) Euro 4.500,00** per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000 -
- E) Euro 2.050,00** per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001 -
- F) Euro 0,00** per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2019;

RISORSE STABILI	Euro 175.234,27
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali	Euro 70.169,84
Progressioni orizzontali 2019	Euro 0,00
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 37.061,05

Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 4.500,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.050,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 113.780,89

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette destinazioni sono, pertanto, pari a:

Eccedenza risorse stabili da utilizzare per il finanziamento della parte variabile	Euro 61.453,38
---	-----------------------

ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 53.467,15** (di cui € 30.000,00 quali somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'ex-art. 15 – comma 1 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata) sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

Euro 34.650,53 per piani di attività anno 2019;

Euro per premi di produttività individuale;

b) Ai sensi dell'ex -art.36 CCNL 14/9/2000

- **Euro 1.700,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale che svolge le mansioni di agente contabile interno, € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio

c) Ai sensi dell'ex-art.37 CCNL 14/9/2000

- **Euro 2.200,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico -

d) Ai sensi dell'ex-art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

- **Euro 2.750,00** con un massimo di Euro 250,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile. (11 persone di cui 1 per mesi due)

e) ex- Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

- **Euro 13.600,00** per finanziare l'indennità di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui e indennità di coordinamento categoria C) 1.000,00, economo comunale 1.000,00 annui, responsabile commissione paesaggio 1.000,00 annui e Direttore biblioteca 1.000,00 annui; -

f) **Euro 22.000,00** per la remunerazione delle attività svolte in **turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie** ai sensi della lettera d) dell'ex- art. 17 CCNL 1/4/99 –

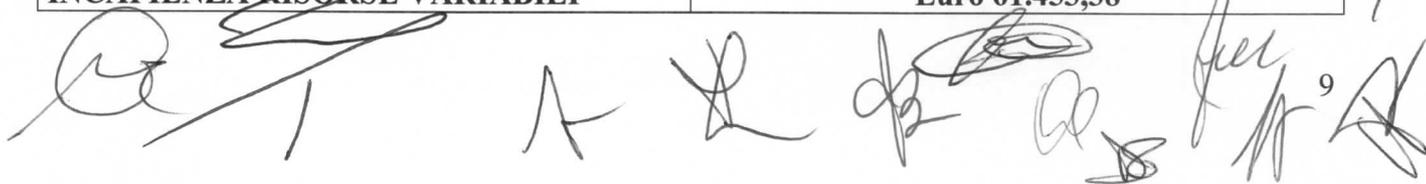
g) **Euro 2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido apertura luglio

h) **Euro 2.160,00** per indennità di disagio personale educativo asilo nido

i) **Euro 360,00** per indennità disagio gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero compresa l'assegnazione loculo cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione

l) **Euro 3.000,00** per remunerazione indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 2016/2018 mediante indennizzo di €. 2,00 per ogni giornata di effettivo servizio

RISORSE VARIABILI	Euro 53.467,15
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	Euro 34.650,53
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 1.700,00
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 2.200,00
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile messi notificatori etc	Euro 2.750,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	Euro 13.600,00
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	Euro 22.000,00
Indennità varie (g – i)	Euro 5.020,00
l) Indennità di servizio esterno	Euro 3.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 (lavori pubblici)	Euro 15.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 (accertamenti ICI) – biennio 2017-2018	Euro 15.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 114.920,53
INCAPIENZA RISORSE VARIABILI	Euro 61.453,38



Esubero risorse parte fissa	61.453,38
Incapienza risorse variabili	61.453,38
Residuo	0,00

La tabella di destinazione provvisoria può essere così definita

RISORSE VARIABILI		53.467,15
UTILIZZO PER SPESE VARIABILI DEFINITE		
incentivi funzioni tenciche D.LGS 50/2016 (art.15 c1 lett. K)	15.000,00	
Incentivi recupero IMU	15.000,00	
RISCHIO	2.200,00	
TURNO+MAGGIORAZ. ORARIA + REPERIBILITA'	22.000,00	
INCENTIVO ASILO NIDO PER APERTUIRA LUGLIO	2.500,00	56.700,00
DA UTILIZZARE		58.220,53
DISAGIO ADDETTO CONCESSIONE LOCULI	360,00	
DISAGIO EDUCATRICI NIDO 2019	2.160,00	
MESSI NOTIFICATORI E UFFICIALI ANAGRAFE A € 250	2.750,00	
MANEGGIO VALORI A € 1,55 GIORNO	1.700,00	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	3.000,00	
ECONOMO + RESPONSABILE NIDO A €1.000	2.000,00	
RESPONSABILE BIBLIOTECA	1.000,00	
COMMISSIONE PAESAGGIO	1.000,00	
SOSTITUZIONE RESPONSABILI A € 1.200	9.600,00	
		23.570,00
<i>RIMANE DA DESTINARE A PRODUTTIVITA',</i>		34.650,53

ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Attualmente, considerato che nel fondo non sono presenti nuove risorse consolidabili rispetto all'anno precedente, e considerato che tutte le risorse stabili eccedenti vengono destinate al finanziamento della parte variabile della retribuzione data la incapienza delle risorse all'uopo destinate, non risultano disponibili risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali.

ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2019.

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi.

La suddivisione del budget provvisorio è assegnato tenuto conto dei giorni di presenza annua e dedotte le percentuali relative al personale con contratto di lavoro part-time

OBIETTIVO /PROG	settore coinvolti	N. dipendenti rapportati alla presenza annua	Euro provvisoriamente assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	8,27	4.794,68	13,837
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	10,44	6.054,14	17,472
Progetto 3	Settore finanziario e personale	5,08	2.948,80	8,510
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	18,09	10.495,72	30,290
Progetto 5	Settore Polizia municipale	7,06	4.097,01	11,824
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	4	2.320,26	6,696
Progetto 7	Settore Tributi	3,92	2.272,83	6,559
Progetto 8	Settore servizi produttivi	2,87	1.667,09	4,811
Totali		59,74	34.650,53	100,00

Con gli stessi criteri verranno ripartite le economie di gestione ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria con il presente atto e come previsto dall'art. 6 del presente accordo

Gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività individuale sono quelli attribuiti ai Responsabili di settore da parte dell'Amministrazione con atto deliberativo di Giunta comunale n° 234 del 18.10.2019 di integrazione del Piano Esecutivo di Gestione

ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l'anno 2019, le parti concordano e stabiliscono di seguire l'iter e i criteri di valutazione approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale 159 del 27.6.2011 avente per oggetto l'approvazione del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno il "Fondo per le eccellenze" e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400

ART. 10- DISPOSIZIONI FINALI.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti si accordano che, a partire dall'anno 2020, previa verifica del rispetto del limite della spesa di personale, di procedere a destinare parte dei proventi del codice della strada nella quota determinata ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 alle finalità previste dall'art. 56-quater del CCNL 2016/2018 nella misura di €. 6.000,00

Le parti si accordano, altresì, di riconvocarsi nei primi mesi dell'anno 2020 al fine di definire un programma per l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali

Rivarolo Canavese li 15.11.2019

Delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Generale – Presidente 

Responsabile settore finanziario 

Responsabile settore affari generali 

Responsabile settore Polizia municipale 

Responsabile settore LL.PP. 

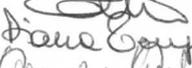
Responsabile Settore politiche sociali 

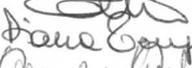
Responsabile settore tributi 

Responsabile settore attività produttive 

Delegazione trattante di parte sindacale:

Spadella Maria Grazia -RSU 

Conta Canova Amanda - RSU 

Tempo Diana – RSU 

Ambroggio Anna Lisa - RSU 

Kompatscher Sigrid - RSU

Le organizzazioni sindacali territoriali:

Territoriale CGIL 

Territoriale CISL 

Territoriale UIL 