

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2014.

Premesso che:

1. Il Responsabile del Settore Finanziario, con determinazione n° 410 dell'8 ottobre 2014 ha approvato lo schema definitivo relativo alla quantificazione del fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità economica 2014 così ripartito:
 - a) Il fondo risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ("risorse stabili") è determinato in euro 163.979,45;
 - b) Il fondo risorse decentrate aventi carattere di variabilità ("risorse variabili") è determinato in euro 48.897,74;
 - c) Il fondo per la remunerazione dello straordinario ammonta ad euro 18.552,93.
2. In data 10 novembre 2014 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti l'ipotesi di contratto decentrato integrativo territoriale del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2014;
3. Il Revisore dei Conti ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale di lavoro e dal bilancio del Comune;
4. La Giunta Comunale con deliberazione del 13 novembre 2014 n° 94 ha autorizzato le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale a sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014.

Vista la relazione illustrativa redatta dal Responsabile del Settore Finanziario;

In data 15 dicembre 2014 nella sede municipale di Rivarolo Canavese ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il CCDI del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2014, che viene allegato al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

- La delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

- Andronico Elena – Segretario Generale
- Farina Domenico – Responsabile del Settore Finanziario
- Fornace Veronica - Responsabile del Settore Affari Generali
- Leone Maria Teresa – Responsabile del Settore Urbanistica e Territorio
- Cavallo Sergio – Responsabile del Settore Polizia Municipale

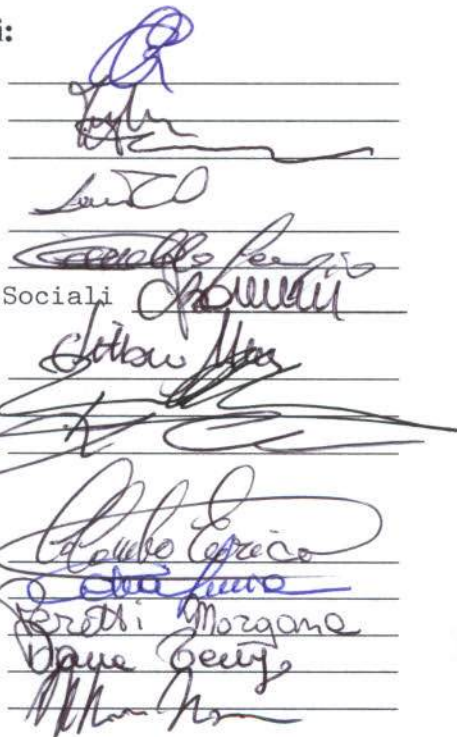
- Bonino Anna – Responsabile del Settore Politiche Sociali

- Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Mecca Vittorio FP CGIL
- Osella Paolo CISL FP
- Cortese Luca UIL FPL

- Per le RSU interne nelle persone di:

- Colombo Enrico RSU
- Coia Lucia RSU
- Peretti Morgana RSU
- Tempo Diana RSU
- Mantoan Franco RSU



The block contains several handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed in the adjacent list. The signatures are written over horizontal lines. Some signatures are clearly legible, such as 'Elena Andronico', 'Domenico Farina', and 'Sergio Cavallo'. Others are more stylized and difficult to read.



CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE
(Provincia di Torino)



CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2014

sottoscritto in data 15/12/2014

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo Canavese, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

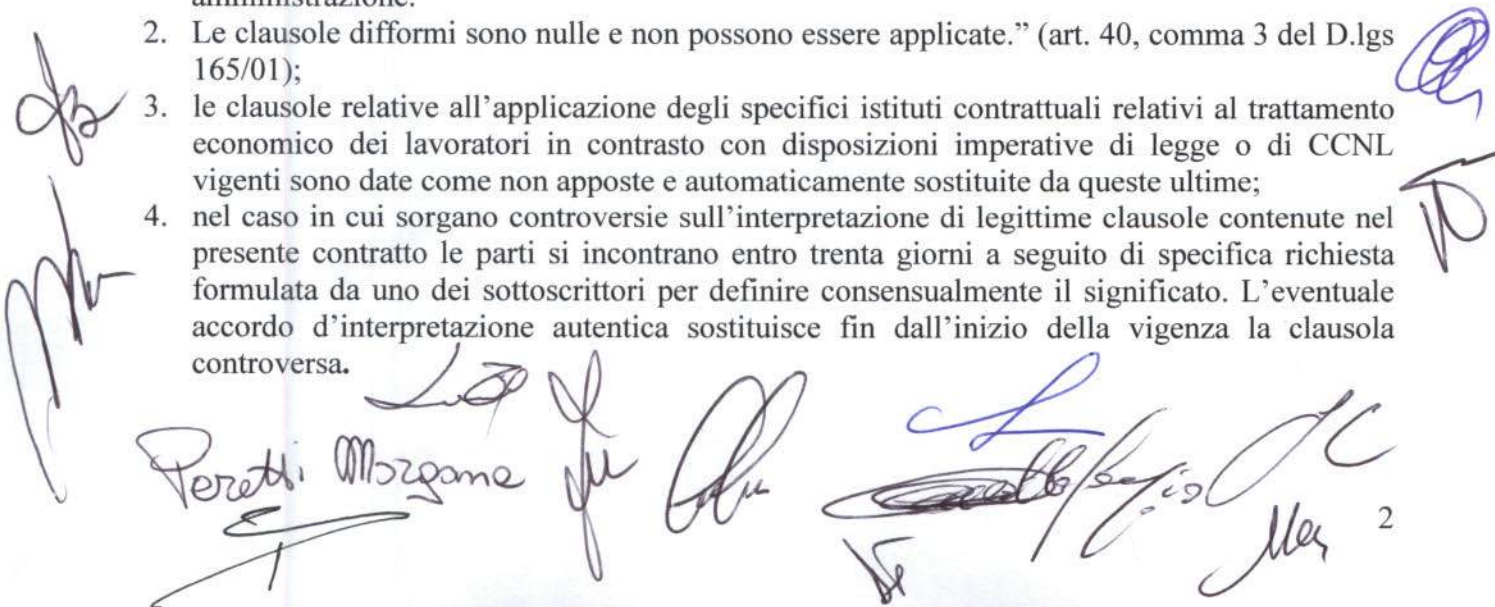
ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2014 e scadranno il 31/12/2014.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
2. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are two large, stylized signatures. In the center, the name 'Peretti Morgame' is written in a cursive script. To the right, there are more signatures, including one that appears to be 'L. 15' and another that looks like 'Mer 2'. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping the text of the fourth article.

**ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE
PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

RISORSE STABILI

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della Ria relativa al personale cessato fino al 31.12.2013 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali: a tal fine sono stati considerati gli aumenti previsti da tutti i contratti sottoscritti fino alla data odierna.

A far data dal 1.1.2008, il fondo è stato ridotto di € 2.119,15, quale quota di salario accessorio di competenza del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione a seguito passaggio competenza.

A far data dal 1° gennaio 2013 il fondo è stato decurtato della somma di € 2.490,79, quale misura proporzionale sulla diminuzione media del personale dipendente rispetto al 2010.

Sono stati inseriti gli aumenti destinati all'aumento della quota fissa previsti dai contratti collettivi di lavoro 2004/2005 (art. 4 – comma 1) e 2006/2007 (art.8 – comma 2) ammontanti a complessivi € 21.092,63: tale integrazione è stata possibile in quanto risulta rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti, nonché i limiti stabiliti dalle vigenti normative in merito al contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 e art. 76 della Legge 133/2008, la cui metodologia di calcolo e comparazione è stata regolamentata con atto deliberativo di Giunta comunale n° 34 dell'11 febbraio 2009

RISORSE VARIABILI

Non vi sono economie relative alla gestione precedente, in quanto come specificatamente indicato nella contrattazione integrativa per l'anno 2013 sono state ridistribuite al personale dipendente col il metodo di cui all'art. 6 del suddetto contratto.

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 per incentivi di progetto e recupero evasione ICI sono quantificate in € 23.360,00

La Giunta comunale con atto n. 69 del 6.10.2014 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sotto indicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,2% del monte salari 1997 ed è pari a € 16.578,47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione)
- l'incremento ai sensi dell'articolo 15 – comma 1 di ulteriori € 3.106,00, quale somma recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – di € 6.173,00 per recupero quote personale sui servizi gestiti in convenzione.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Peretti Morgame' and another below it. In the center, there are several overlapping signatures, including one that looks like 'Cifer'. On the right, there are more signatures, including one that looks like 'Mee' and another that looks like 'Q'. The signatures are written in a cursive, handwritten style.

ALTRE RISORSE

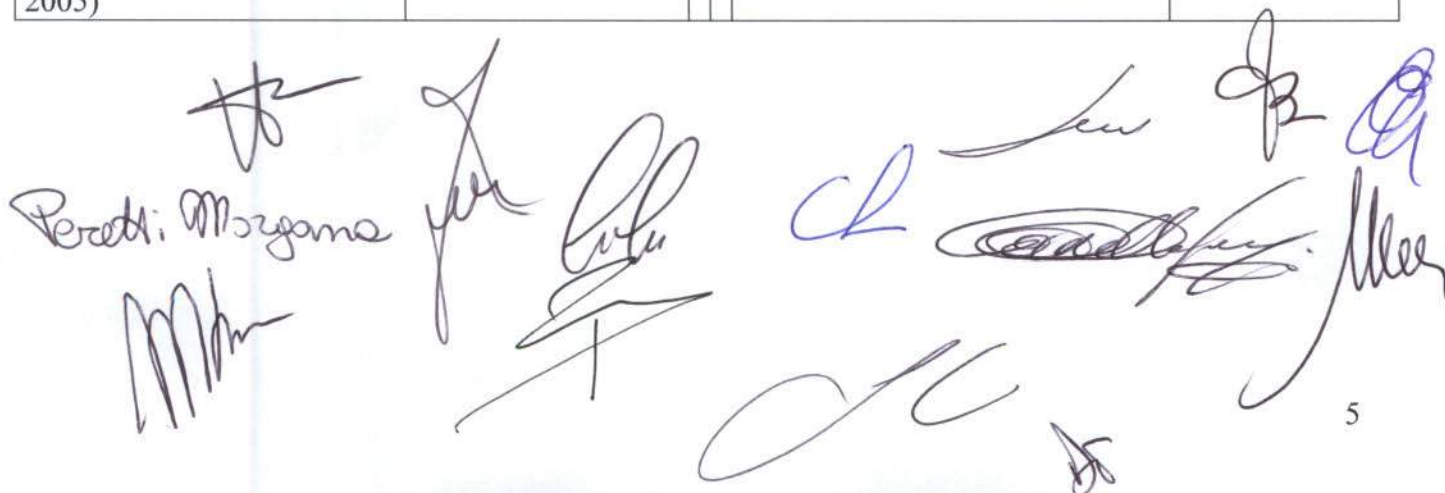
Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 31.3.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato di calamità naturale da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

Risorse Integrative ANNO 2013			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse CCNL 1/4/1999 art.14, comma 4 – art.15 – comma 1 lett. A) – B) – C) – F) – G) – H) – I) – J) – L) ; (al netto riduzione fondi ex- personale ATA)	Euro 82.957,82	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.1 - CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	Euro 16.687,00	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) – 1° semestre 2008	Euro *



Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (lavori pubblici)	Euro 15.000,00
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2005	Euro 7.166,64	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (recupero ICI)	Euro 8.360,00
Art.32 – commi 1, 2 CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% monte salari 2001)	Euro 18.512,99	Recupero quote personale per gestione servizi in convenzione	Euro 6.173,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 Al 31/12/2004	Euro 4.661,91	Recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali	Euro 3.106,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2004/05	Euro 2.017,21		
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2006/07	Euro 1.409,20	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2008/09	Euro 722,28		
Risorse art.4 – comma 1, e art. 8 CCNL 2004/2005 (0,50% del monte salari 2003)	Euro 9.233,50	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 16.578,47
Risorse art.8 – comma 2 CCNL 2006/2007 (0,60% del monte salari 2005)	Euro 1.859,13		



Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2006	Euro 1.568,58			
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2007	Euro 2.066,46			
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2008	Euro 349,57			
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2010	Euro 2.186,08			
Quota per indennità di comparto 1.1.02 extra fondo	Euro 4.178,31			
Art.15 – comma 1 – lett.M) CCNL 6/7/1995 risparmi applicazione riduzione straordinario 3%	Euro 573,80			
TOTALE FONDI AL LORDO DECURTAZIONI	Euro 166.150,48		TOTALE	Euro 49.217,47
Riduzione fondo ai sensi art.9 comma 2bis Legge 122/2010	Euro - 2.171,06		Riduzione fondo ai sensi art.9 comma 2bis Legge 122/2010	Euro - 319,73
TOTALE PARTE FISSA	Euro 163.979,45		TOTALE PARTE VARIABILE	Euro 48.897,74

(*) Esclusa dal fondo a far data dall'entrata in vigore della Legge 133/2008.

Altre risorse

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 18.552,93
---------------------	-------------------------------------	----------------

Art.14 c.2 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi	Euro 10.000,00
-------------------------	--	----------------

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 67.575,04 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2014 ;

B) Euro 39.961,80 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 (comprensiva di quota a carico del bilancio);

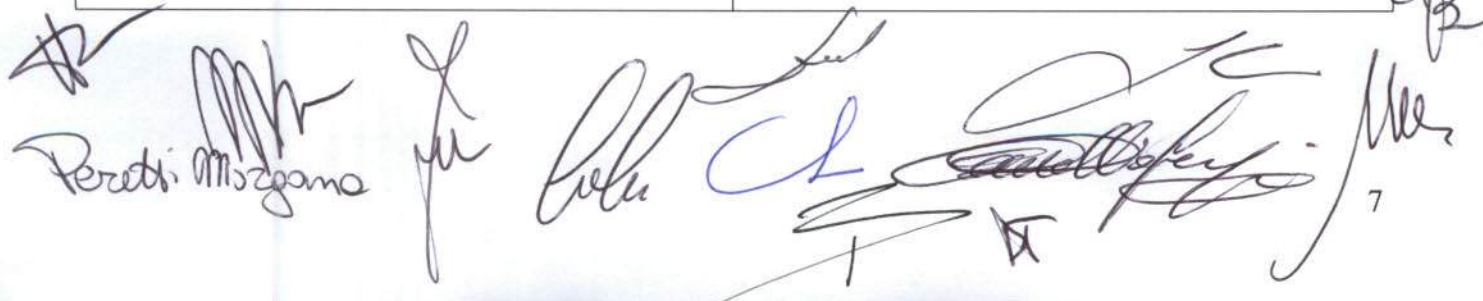
C) Euro 0,00 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99;

D) Euro 5.000,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000;

E) Euro 2.800,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001;

F) Euro 0,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2014;

RISORSE STABILI	Euro 163.979,45
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali	Euro 67.575,04
Progressioni orizzontali 2014	Euro 0,00
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 39.961,80
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 5.000,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.800,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 115.336,84



	Euro 48.642,61
--	-----------------------

Peretz: mo'gomo ya' *Leh* *L* *End of* Meir's

RISORSE VARIABILI	Euro 48.897,74
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	Euro 16.855,30
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 2.000,00
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 2.700,00
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile	Euro 2.400,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	Euro 11.400,00
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	Euro 36.000,00
Indennità varie (g – i)	Euro 2.825,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (lavori pubblici)	Euro 15.000,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (accertamenti ICI)	Euro 8.360,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 97.540,30
INCAPIENZA RISORSE VARIABILI	Euro 48.642,56

Esubero risorse parte fissa	48,642,61
Incapienza risorse variabili	48.642,56
Residuo	0,05

Si concorda che eventuali risparmi ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria (al netto delle trattenute per assenze non recuperabili) andranno a confluire nei premi per produttività individuale in aggiunta a quanto destinato con il presente atto



ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Attualmente, considerato che nel fondo non sono presenti nuove risorse consolidabili rispetto all'anno precedente, e considerato che tutte le risorse stabili eccedenti vengono destinate al finanziamento della parte variabile della retribuzione data la incapienza delle risorse all'uopo destinate, non risultano disponibili risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali.

Ad ogni modo ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 della legge 122/2010 avrebbero un valore meramente giuridico e non anche economico per effetto del blocco delle retribuzioni.

ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2014.

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

OBIETTIVO /PROG 12	Qual. coinvolte	N. operatori	Euro provvisoriamente assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	11	2.648,69	15,72
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	11	2.648,69	15,72
Progetto 3	Settore finanziario e personale	5	1.203,95	7,14
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	21	5.056,59	30,00
Progetto 5	Settore Polizia municipale	12	2.889,48	17,14
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	5	1.203,95	7,14
Progetto 7	Settore Tributi	5	1.203,95	7,14
totali		70	16.855,30	100,00

Con gli stessi criteri verranno ripartite le economie di gestione ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria con il presente atto e come previsto dall'art. 6 del presente accordo

Gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività individuale sono quelli attribuiti ai Responsabili di settore da parte dell'Amministrazione Comunale dell'Ente con atto deliberativo di Giunta comunale n° 68 del 6 ottobre 2014 di integrazione del Piano Esecutivo di Gestione

[Area containing multiple handwritten signatures and initials in black and blue ink.]

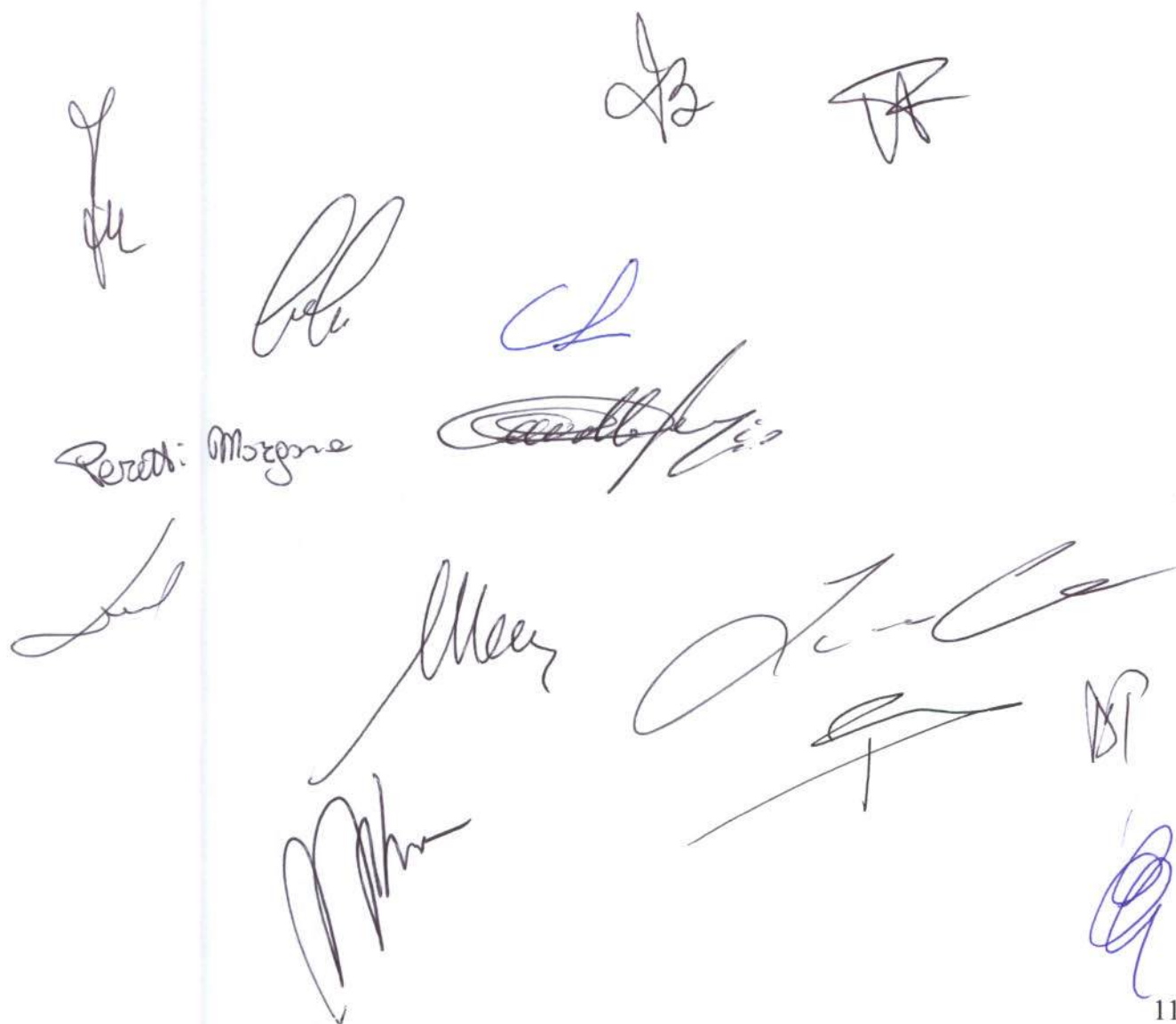
ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA’ INDIVIDUALE

Per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l’anno 2014, le parti concordano e stabiliscono di seguire l’iter e i criteri di valutazione approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale 159 del 27.6.2011 avente per oggetto l’approvazione del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno il “Fondo per le eccellenze” e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400

ART. 10- DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.



Handwritten signatures of various individuals, including some in blue ink.