

CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO

ANNO 2012

CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA ANNO 2012.

In data dieci del mese di gennaio 2013, presso la sede comunale, le parti sottoscrivono il presente accordo annuale sulle somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell' ambito del contratto collettivo decentrato per la parte economica anno 2012.

Delegazione trattante di parte pubblica

Andronico Elena – Segretario Generale - Presidente

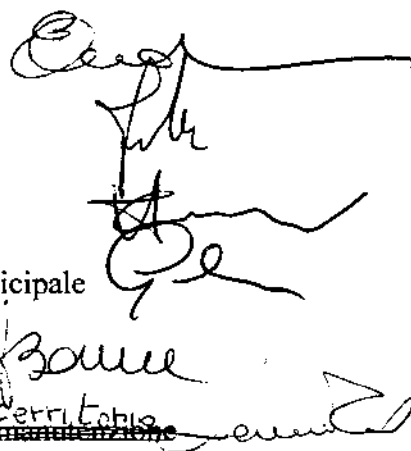
Farina Domenico – Responsabile settore finanziario

Fornace Veronica – Responsabile settore affari generali

Gallo Passere Alberto – Responsabile settore Polizia municipale

Bonino Anna – Responsabile Settore politiche sociali

Leone Maria Teresa – Responsabile settore urbanistico e ~~manutenzione~~ ^{territorio}



Delegazione trattante di parte sindacale

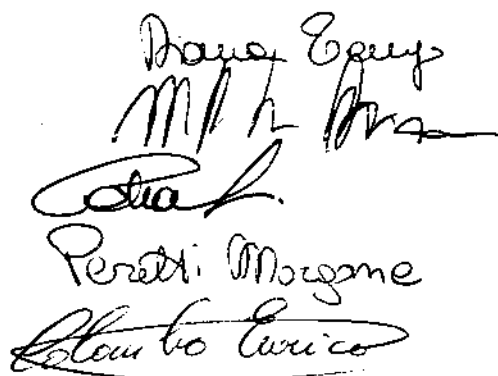
Tempo Diana – RSU

Mantoan Franco – RSU

Coha Lucia – RSU

Peretti Morgana - RSU

Colombo Enrico - RSU

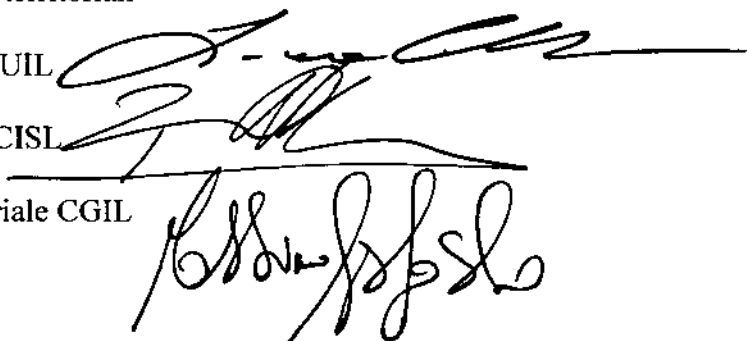


Le organizzazioni sindacali territoriali

Cortese Luca – Territoriale UIL

Osella Paolo – Territoriale CISL

Esposito Massimo – Territoriale CGIL



Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

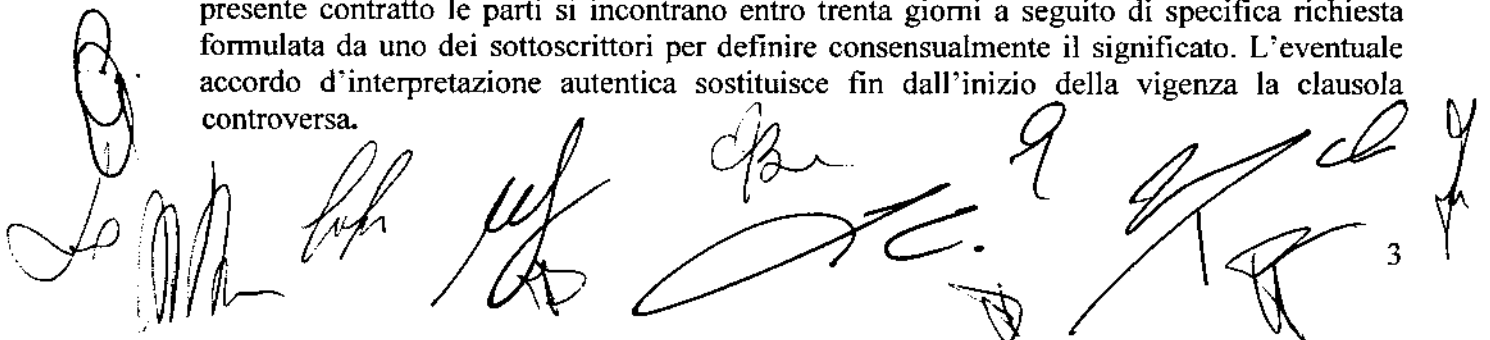
ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2012 e scadranno il 31/12/2012.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
2. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



3

**ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE
PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

RISORSE STABILI

Il fondo per l'anno 2012 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della Ria relativa al personale cessato fino al 31.12.2011 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali: a tal fine sono stati considerati gli aumenti previsti da tutti i contratti sottoscritti fino alla data odierna.

A far data dal 1.1.2008, il fondo è stato ridotto di € 2.119,15, quale quota di salario accessorio di competenza del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione a seguito passaggio competenza.

A far data dal 1° gennaio 2011 il fondo è stato decurtato della somma di € 3.736,13, quale misura proporzionale sulla diminuzione media del personale dipendente rispetto al 2010.

Sono stati inseriti gli aumenti destinati all'aumento della quota fissa previsti dai contratti collettivi di lavoro 2004/2005 (art. 4 – comma 1) e 2006/2007 (art.8 – comma 2) ammontanti a complessivi € 21.092,63: tale integrazione è stata possibile in quanto risulta rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti, nonché i limiti stabiliti dalle vigenti normative in merito al contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 e art. 76 della Legge 133/2008, la cui metodologia di calcolo e comparazione è stata regolamentata con atto deliberativo di Giunta comunale n° 34 dell'11 febbraio 2009

RISORSE VARIABILI

Non vi sono economie relative alla gestione precedente, in quanto come specificatamente indicato della contrattazione integrativa per l'anno 2011 sono state ridistribuite al personale dipendente col il metodo di cui all'art. 6 del suddetto contratto.

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 per incentivi di progetto e recupero evasione ICI sono quantificate in € 23.360,00

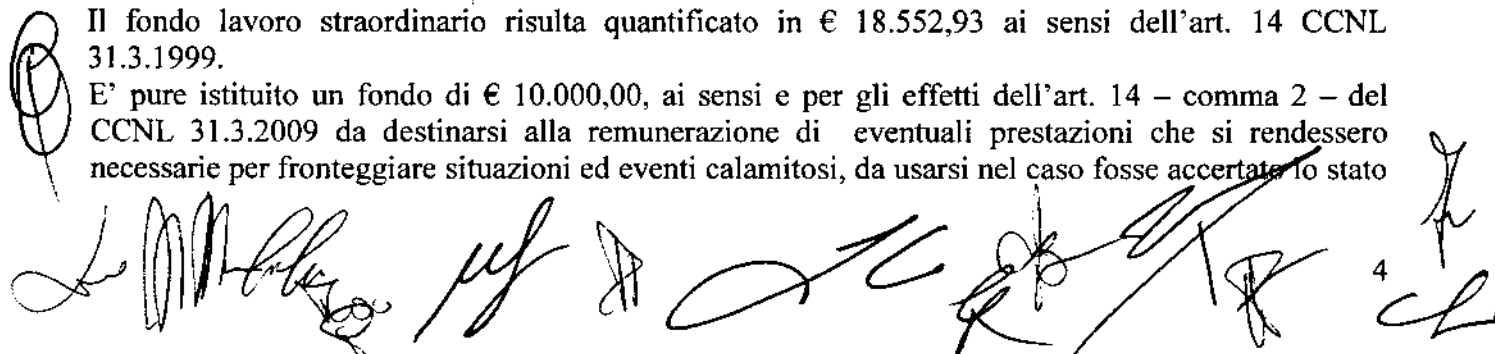
La Giunta comunale con atto n. 131 del 15.11.2012 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sottoindicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,2% del monte salari 1997 ed è pari a €16.578.47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione)
- l'incremento ai sensi dell'articolo 15 – comma 1 di ulteriori € 2.760,00, quale somma recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – di € 6.131,00 per recupero quote personale sui servizi gestiti in convenzione.

ALTRE RISORSE

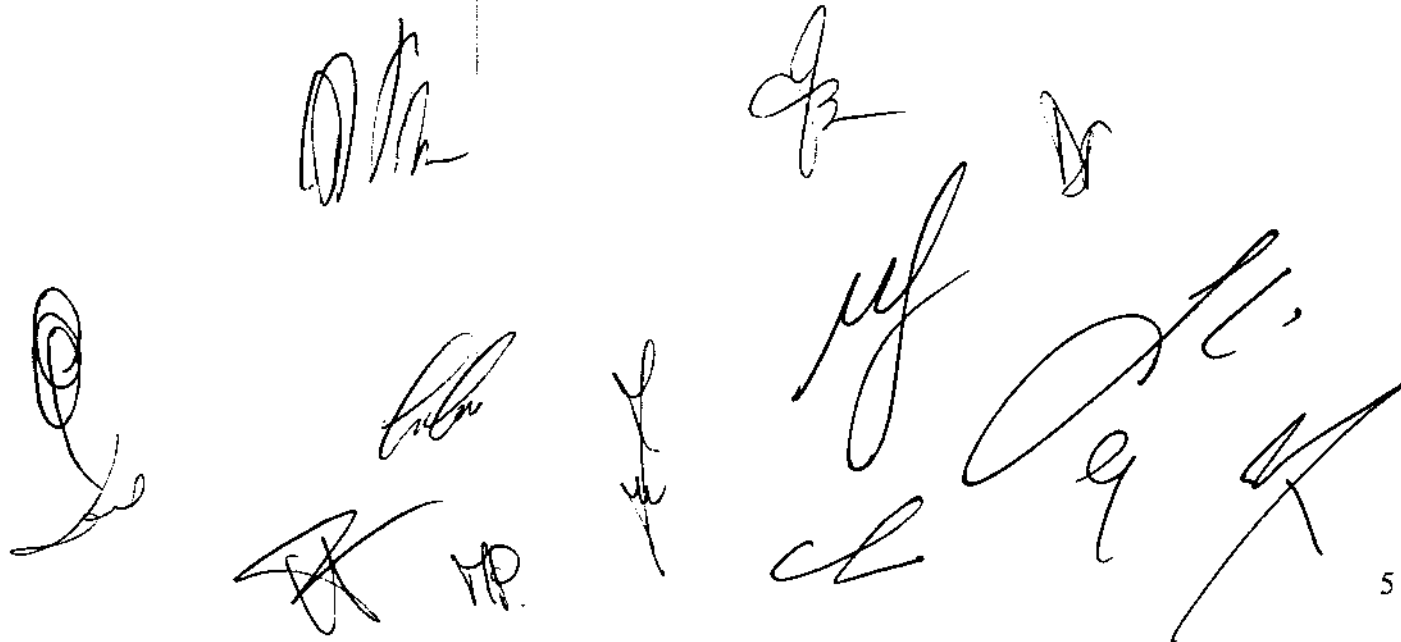
Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 31.3.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato



di calamità naturale da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

Risorse Integrative ANNO 2012			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse CCNL 1/4/1999 art.14, comma 4 – art.15 – comma 1 lett. A) – B) – C) – F) – G) – H) – I) – J) – L) ; (al netto riduzione fondi ex- personale ATA)	Euro 82.957,82	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.1 - CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	Euro 16.687,00	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) – 1° semestre 2008	Euro *



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a large, stylized signature on the right. There are also some initials like 'MP' and 'ch'.

Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro 23.360,00
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2005	Euro 7.166,64		
Art.32 – commi 1, 2 CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% monte salari 2001)	Euro 18.512,99	Recupero quote personale per gestione servizi in convenzione	Euro 6.131,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 Al 31/12/2004	Euro 4.661,91	Recupero contributi dall'utenza per servizi non essenziali	Euro 2.760,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2004/05	Euro 2.017,21		
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2006/07	Euro 1.409,20	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti	Euro 0,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2008/09	Euro 722,28		
Risorse art.4 – comma 1, e art. 8 CCNL 2004/2005 (0,50% del monte salari 2003)	Euro 9.233,50	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 16.578,47
Risorse art.8 – comma 2 CCNL 2006/2007 (0,60% del monte salari 2005)	Euro 11.859,13		

Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2006	Euro 1.568,58		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2007	Euro 2.066,46		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2008	Euro 349,57		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2010	Euro 2.186,08		
Quota per indennità di comparto 1.1.02 extra fondo	Euro 4.178,31		
Art.15 – comma 1 – lett.M) CCNL 6/7/1995 risparmi applicazione riduzione straordinario 3%	Euro 573,80		
TOTALE FONDI AL LORDO DECURTAZIONI	Euro 166.150,48	TOTALE	Euro 48.829,47
Riduzione fondo ai sensi art.9 comma 2bis Legge 122/2010	Euro - 3.256,54	Riduzione fondo ai sensi art.9 comma 2bis Legge 122/2010	Euro - 478,13
TOTALE PARTE FISSA	Euro 162.893,94	TOTALE PARTE VARIABILE	Euro 48.351,34

(*) Esclusa dal fondo a far data dall'entrata in vigore della Legge 133/2008.

Altre risorse

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 18.552,93
---------------------	-------------------------------------	----------------

Art.14 c.2 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie volte a froneggiare situazioni ed eventi calamitosi	Euro 10.000,00
----------------------------	--	----------------

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 67.665,60 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2012 ;

B) Euro 39.961,80 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 (comprensiva di quota a carico del bilancio); -

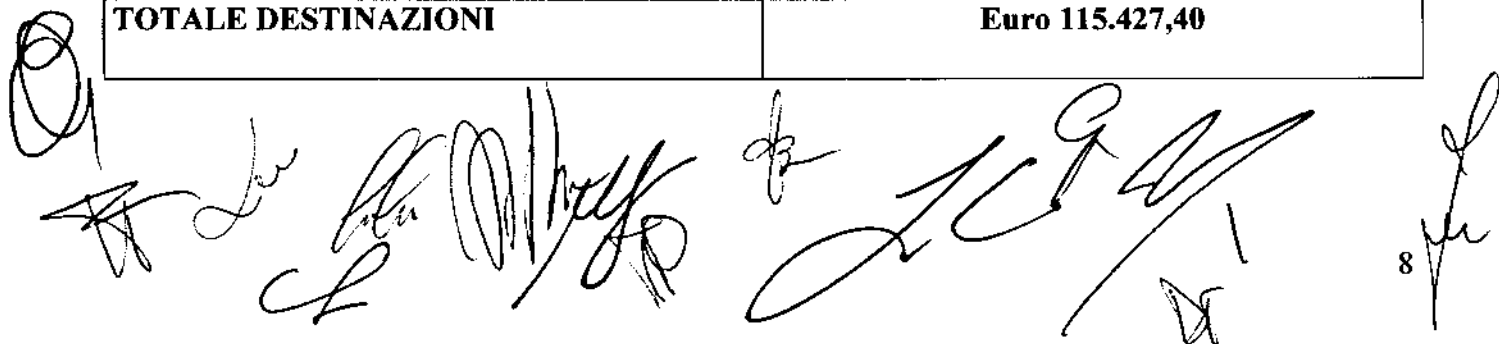
C) Euro 0,00 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

D) Euro 5.000,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000 -

E) Euro 2.800,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001 -

F) Euro 0,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2012;

RISORSE STABILI	Euro 162.893,94
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali	Euro 67.665,60
Progressioni orizzontali 2012	Euro 0,00
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 39.961,80
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 5.000,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.800,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 115.427,40



Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette destinazioni sono, pertanto, pari a:

	Euro 47.466,54
--	-----------------------

**ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE
VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 24.991,34** (al netto di € 23.360,00 quali somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata) sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

Euro per piani di attività anno 2011;
Euro per premi di produttività individuale;

b) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000

- **Euro 2.000,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale che svolge le mansioni di agente contabile interno, con le seguenti gradualità di valori movimentati:

a) da 1,00 a 5.000,00 euro/annui € 0,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio

b) da 5.001,00 a € 10.000,00 euro/annui € 1,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio

c) oltre 10.000,00 euro/annui € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio

se nell'anno non vengono maneggiati valori l'agente contabile non ha diritto a nessuna indennità

c) Ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000

- **Euro 3.000,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico -

d) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

- **Euro 2.400,00** con un massimo di Euro 200,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile. (12 persone)

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

- **Euro 11.200,00** per finanziare l'indennità di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui e indennità di coordinamento categoria C) 1.000,00 economo comunale 1.000,00 annui e responsabile commissione paesaggio 800,00 annui ; -

f) **Euro 45.500,00** per la remunerazione delle attività svolte in **turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie** ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99 -

g) **Euro 2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido apertura luglio

h) **Euro 350,00** per indennità di disagio bidelle e personale biblioteca (cat. A/B/C),

i) **Euro 300,00** per indennità disagio gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero compresa l'assegnazione loculo cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione

RISORSE VARIABILI	Euro 24.991,34
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	Euro 5.202,60
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 2.000,00
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 3.000,00
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile	Euro 2.400,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	Euro 11.200,00
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	Euro 45.500,00
Indennità varie (g – i)	Euro 3.150,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 72.452,60
INCAPIENZA RISORSE VARIABILI	Euro 47.461,26

Esubero risorse parte fissa	47.466,54
Incapienza risorse variabili	47.461,26
Residuo	5,88

Si concorda che eventuali risparmi ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria (al netto delle trattenute per assenze non recuperabili) andranno a confluire nei premi per produttività individuale in aggiunta a quanto destinato con il presente atto

ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Attualmente, considerato che nel fondo non sono presenti nuove risorse consolidabili rispetto all'anno precedente, e considerato che tutte le risorse stabili eccedenti vengono destinate al finanziamento della parte variabile della retribuzione data la incapienza delle risorse all'uopo destinate, non risultano disponibili risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali. Ad ogni modo ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 della legge 122/2010 avrebbero un valore meramente giuridico e non anche economico per effetto del blocco delle retribuzioni.

**ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE
DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO
DEI SERVIZI ANNO 2012**

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

OBIETTIVO /PROG 12	Qual. coinvolte	N. operatori	Euro provvisoriamente assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	10	754,00	14,50
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	10	754,00	14,50
Progetto 3	Settore finanziario e personale	5	377,00	7,25
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	21	1.583,40	30,41
Progetto 5	Settore Polizia municipale	13	980,20	18,84
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	5	377,00	7,25
Progetto 7	Settore Tributi	5	377,00	7,25
totali		69	5.202,60	100,00

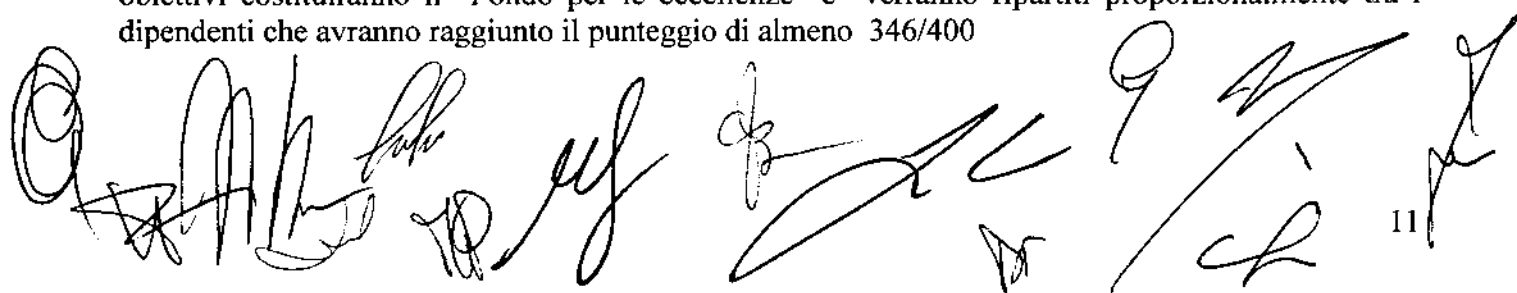
Con gli stessi criteri verranno ripartite le economie di gestione ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria con il presente atto e come previsto dall'art. 6 del presente accordo

Gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività individuale sono quelli attribuiti ai Responsabili di settore da parte dell'Amministrazione con atto deliberativo di Giunta comunale n° 116 del 25 ottobre 2012 di integrazione del Piano Esecutivo di Gestione

**ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA'
INDIVIDUALE**

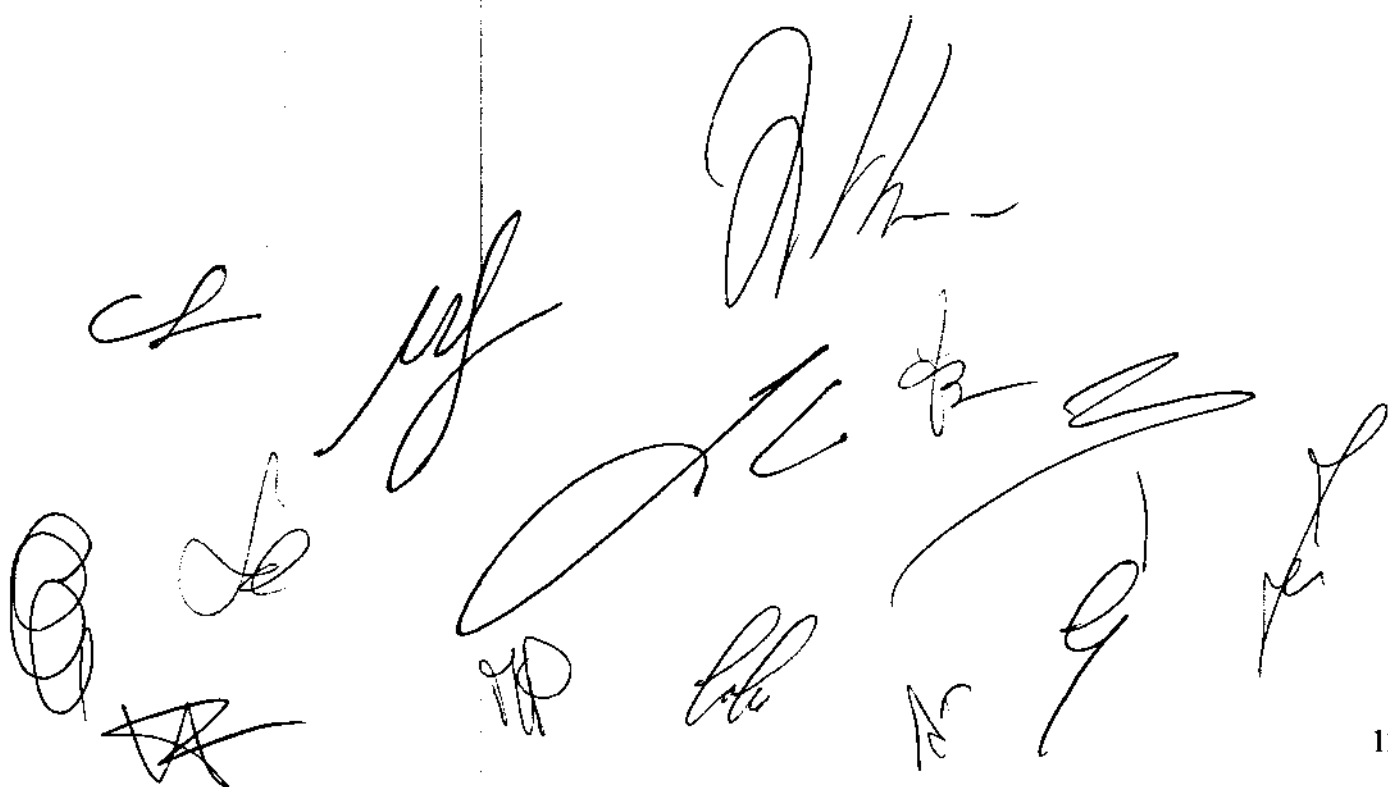
Per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l'anno 2012, le parti concordano e stabiliscono di seguire l'iter e i criteri di valutazione approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale 159 del 27.6.2011 avente per oggetto l'approvazione del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno il "Fondo per le eccellenze" e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400



ART. 10- DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Provincia di Torino)

Tel. 0124/454630

Relazione illustrativa

Al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10/01/2013
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2012 – 31 DICEMBRE 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Andronico dott.ssa Elena Segretario Comunale - Presidente Fornace dott.ssa veronica – P. O. Affari generali – Componente Bonino Dott. Anna – P.O. Politiche sociali – Componente Gallo Lassere geom. Alberto – P.O. Polizia municipale – componente Leone Geom. Maria Teresa – P.O. Urbanistica e territorio – componente Farina Rag. Domenico – P.O. Servizi finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. SIND. U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? Sì in data 8.11.2012 senza rilievi
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita in data 14.10.2012 la certificazione preventiva del Nucleo Indipendente di Valutazione interno ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 effettivamente destinate al raggiungimento di obiettivi specifici ALLEGATO 1
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è comunque stato adottato atto equipollente con atto della Commissione straordinaria 116 del 25.10.2012

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza nella sezione trasparenza e merito.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, comunque con verbale 1/2012 sono stati validati gli obiettivi di performance
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2012 – 31/12/2012

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera n. 131 del 15.11.2012.

Le risorse stabili sono pari a euro 162.893,94.

Le risorse variabili sono pari a 48.351,34.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 è stato costituito nel rispetto delle norme che regolano la contrattazione decentrata in particolare e tenendo conto altresì delle norme che regolano la spesa di personale in generale: a tal fine si prevede che la spesa di personale non subirà aumenti rispetto alla spesa netta fatta registrare nell'anno 2010, anzi il fondo è stato ridotto della somma di € 3.736,13, quale riduzione proporzionale al personale in servizio, come previsto dall'art. 9 – comma 2 bis della Legge 122/2010

In primo luogo si passa all'illustrazione delle risorse stabili inserite nel fondo 2012

A tal fine sono state in primo luogo inserite nel fondo le risorse consolidate previste dall'ex –art. 31 comma 2 – lettere d) (ex-fondo disagio) – lettera c) (ex-fondo responsabilità) – lettera e) (ex-fondo produttività collettiva) del CCNL 6.7.1995, come sostituito dall'art. 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1.4.1999 che, depurate di € 2.119,15 quali quote relative al personale ATA trasferito nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, ammontano a complessivi di € 56.995,81

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 – comma 1 – del CCNL 1.4.1999 sono state consolidate le seguenti ulteriori risorse

€ 15.679,27 – lettera g) - quali risorse già destinate al pagamento dei LED attribuite ed attribuibili al personale dipendente

€ 3.098,74 – lettera h) – quali risorse destinate alla corresponsione delle indennità previste dall'art.37 – comma 4 - del CCNL 6.7.1995.

€ 7.184,00 – lettera j – 0,52% monte salari 1997 esclusa la dirigenza

€ 573,80 – lettera m) – risparmio riduzione 3% lavoro straordinario

Il CCNL 5.10.2001 all'art. 4 - ha consentito poi l'integrazione delle risorse previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999 delle somme corrispondenti all'1,1% del monte salari 1999 (comma 1) che consente l'incremento di €. 16.687,00 e delle somme corrispondenti alle retribuzioni di anzianità ed assegno ad personam delle cessazioni avvenute dal 1° gennaio 2000 (comma 2) che complessivamente hanno apportato risorse al fondo per € 13.337,33.

Passando ad esaminare il CCNL 22.1.2004, all'art. 32 sono previste le misure percentuali di incremento a decorrere dall'anno 2003, pari al 0,62% del monte salari 2001 per tutti gli Enti (comma 1) ed una quota aggiuntiva dello 0,50% del monte salari 2001 solo per gli Enti con una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti (comma 2) e quindi essendo

l'incidenza della spesa di personale pari al 33,044% rispetto alle entrate correnti compete l'integrazione dell'1,12% pari a € 18.512,99

Il CCNL 9.5.2006 all'art. 4 – comma 1 - ha previsto l'integrazione dello 0,50% del monte salari 2003 per gli Enti locali con una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti che il comune ne ha beneficiato in quanto tale rapporto è pari al 33,044% iscrivendo quindi nel fondo € 9.233,50.

Il CCNL 11.4.2008 all'art. 8 – comma 2 - ha previsto l'integrazione dello 0,60% del monte salari 2005 per gli Enti locali con una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti che il comune ne ha beneficiato in quanto tale rapporto è pari al 33,044% iscrivendo quindi nel fondo € 11.859,13.

Vengono pure inseriti nel fondo, per completezza ed integrità dei costi della contrattazione decentrata le quote di indennità di comparto € 4.178,31 ed i differenziali per incremento posizione economiche in occasione dei rinnovi contrattuali per complessivi € 8.810,60.

Nelle risorse variabili sono inseriti i fondi di cui all'art. 15 – comma 2 del CCNL 1/4/1999, nella misura del 1,2% del monte salari per l'anno 1997

Ad integrazione delle risorse variabile, viene applicato:

l'art. 15 comma 1 lettera D – punto b) del CCNL 1/4/1999: convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari di €. 6.131,00

l'art. 15 comma 1 lettera D – punto c) del CCNL 1/4/1999: contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali di €. 2.760,00

I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:

€ 2.760,00 pari al 30% del provento di una mensilità media di frequenza asilo nido quali proventi mese di apertura aggiuntiva € 4.000,00 quale quota ottenuta a rimborso per prestazione di personale per servizi in convenzione relativamente al servizio convenzionato di Polizia municipale.

€. 2.131,00 pari al 30% dei costi fissi rimborsati al Comune da parte degli Enti convenzionati per il SUAP e Commissione per il paesaggio

Tali risorse, non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI	Euro 162.893.94
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali a tutto il 31 dicembre 2011	Euro 67.665,60
Progressioni orizzontali previste per l'anno 2012	Euro _____
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 39.961,80
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 5.000,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.800,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 115.427,40

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 47.466,54
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 24.991,34+ Euro 47.466,54 (disponibilità stabili) TOTALE 72.457,88
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	Euro 5.202,60
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 2.000,00
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 3.000,00
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile	Euro 2.400,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	Euro 11.200,00
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	Euro 45.500,00
Indennità varie (g – i)	Euro 3.150,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 72.452,60
RESIDUANO DA DESTINARE	Euro 5,28

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.159 del 27/06/2011).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Ciò, a maggior ragione, ove si consideri che quota parte delle risorse variabili costituenti il fondo destinato al finanziamento delle risorse accessorie è stata correlata all'attivazione ed allo sviluppo della prestazione di servizi, con oneri a carico dei fruitori, volti a soddisfare esigenze relative a funzioni non essenziali e fondamentali dell'Ente ma, tuttavia, particolarmente apprezzate individualmente dai singoli cittadini e, collettivamente, dall'intera comunità in quanto rispondenti a bisogni quotidiani

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Commissione straordinaria n. 81 del 19/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	162.893,94
Risorse variabili	48.351,34
Totale	211.245,28

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 162.893,94 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	10.248,26
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	8.264,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	9.233,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.859,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	16.687,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	13.337,33
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	8.810,60
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	573,80
Altro	4.178,31

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 convenzioni / contribuzioni utenza	8.891,00
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	23.360,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	16.578,47
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	0,00
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera D : quota di risorse derivanti dalla fornitura a titolo oneroso di servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari e comunque non essenziali. I servizi e le risorse che si ritiene di destinare all'integrazione delle somme destinate all'incentivazione del personale, stante gli impegni che derivano da tali attività, sono i seguenti:

€ 4.000,00 per gestione servizio associato polizia municipale (somme introitate per rimborso spese personale)

€ 2.131,00 per gestione servizi associati SUAP e COMMISSIONE PAESAGGIO

€ 2.760,00 per la gestione dell'asilo nido nel mese di luglio (30% dei proventi per il mese di luglio)

Tali risorse, non sono soggette al limite di cui all'art.9 c.2bis L.n.122/2010, secondo quanto previsto dalla Circolare del MEF – DRGS n.16 del 2 Maggio 2012

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 16.578,47 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per intero.

Tale integrazione, per la quale è già stato acquisito il parere da parte dell'O.I.V. verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Per tale fine non sono state inseriti fondi in contrattazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	2.119,15
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.256,54
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	478,13
Totale riduzioni	5.053,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	162.893,94
Risorse variabili	48.351,34
Totale	211.245,28

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	39.961,80
Progressioni orizzontali	67.665,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.800,00
Altro	
Totale	115.427,40

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 95.812,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno reperibilità e maggiorazioni orarie	45.500,00
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità di disagio	650,00
Indennità di maneggio valori	2.000,00
Incentivazione apertura nido mese di luglio	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.200,00
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	23.360,00
Premi per produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999)	5.202,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00
Totale	95.812,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	115.427,40
Somme regolate dal contratto	95.812,60
Destinazioni ancora da regolare	5,28
Totale	211.245,28

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 162.893,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 115.427,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	163.964,40	162.893,94	- 1.070,46
Risorse variabili	44.658,10 – Risorse progettazione 10.000,00 = TOTALE 34.658,10	48.351,34 – 4.000,00* – 2.131,00* – 2.760,00* – risorse progettaz. 15.000,00 = TOTALE 24.460,34	- 10.197,76
Totale	198.622,50	187.354,28	- 11.268,22

* Risorse ex art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 derivanti da contributi esterni per la prestazione di servizi non essenziali

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

€ 71.843,91 ai costi generali del personale per progressioni ed indennità di comparto extra-fondo

€ 7.800,00 ai costi generali personale asilo nido per indennità educatori intervento 1.10.01.01 (cap. 1334/1)

€ 116.601,37 costi variabili all'intervento 1.01.02.01 (cap. 56/2) "trattamento economico accessorio

€ 15.000,00 quota relativa agli incentivi progettazione incluso nel quadro economico di progetto delle opere pubbliche quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato fatti salvi gli incrementi riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dalla Commissione straordinaria con deliberazione n. 131 del 15/11/2012, al netto delle risorse destinate per progressioni orizzontale, alle indennità educatrici asilo nido è imputato all'intervento 1.01.02.01 (cap.56/2) "trattamento economico accessorio al personale" del bilancio 2012.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
(Domenico FARINA)

