

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA ANNO 2011.**

In data nove del mese di febbraio 2012, presso la sede comunale, le parti sottoscrivono il presente accordo annuale sulle somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell' ambito del contratto collettivo decentrato per la parte economica anno 2011.

Sottoscritto in originale:

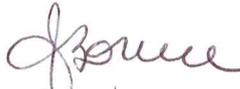
Delegazione trattante di parte pubblica

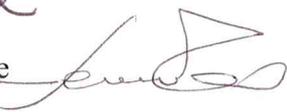
Lombardi Giovanni – Segretario Generale - Presidente 

Farina Domenico – Responsabile settore finanziario 

Fornace Veronica – Responsabile settore affari generali 

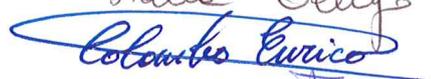
Gallo Passere Alberto – Responsabile lavori pubblici e Polizia municipale 

Bonino Anna – Responsabile Settore politiche sociali 

Leone Maria Teresa – Responsabile settore urbanistico e ^{territorio} manutenzione 

Delegazione trattante di parte sindacale

Tempo Diana – RSU 

Colombo Enrico – RSU 

De Fazio Carlo – RSU 

Cerrano Riccardo – RSU 

Le organizzazioni sindacali territoriali

Cortese Luca – Territoriale UIL 

Osella Paolo – Territoriale CISL 

Esposito Massimo – Territoriale CGIL 

CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO

ANNO 2011



A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive-like marks. One signature is notably larger and more elaborate than the others.

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2011 e scadranno il 31/12/2011.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
2. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE
PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

RISORSE STABILI

Il fondo per l'anno 2011 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della Ria relativa al personale cessato fino al 31.12.2010 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali: a tal fine sono stati considerati gli aumenti previsti da tutti i contratti sottoscritti fino alla data odierna.

A far data dal 1.1.2008, il fondo è stato ridotto di € 2.119,15, quale quota di salario accessorio di competenza del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione a seguito passaggio competenza.

A far data dal 1° gennaio 2011 il fondo è stato decurtato della somma di € 3.736,13, quale misura proporzionale sulla diminuzione media del personale dipendente rispetto al 2010.

Sono stati inseriti gli aumenti destinati all'aumento della quota fissa previsti dai contratti collettivi di lavoro 2004/2005 (art. 4 – comma 1) e 2006/2007 (art.8 – comma 2) ammontanti a complessivi € 21.092,63: tale integrazione è stata possibile in quanto risulta rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti, nonché i limiti stabiliti dalle vigenti normative in merito al contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 e art. 76 della Legge 133/2008, la cui metodologia di calcolo e comparazione è stata regolamentata con atto deliberativo di Giunta comunale n° 34 dell'11 febbraio 2009

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili inserite nel fondo sono sostanzialmente quelle già stabilite per l'anno 2010.

Le economie relative alla gestione precedente e quantificate in €. 4.468,53, prima del loro inserimento nel fondo, sono state debitamente verificate e risultano certificate in apposito prospetto e compatibili con quanto definito nell'art. 9 della Legge 122/2010

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 per incentivi di progetto e recupero evasione tributaria sono quantificate in € 10.000,00

La Giunta comunale con atto n. 114 del 16.5.2011, rettificata con atto n° 279 del 14.11.2011 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sottoindicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,2% del monte salari 1997 ed è pari a €.16.578.47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione)
- l'incremento ai sensi dell'articolo 15 – lettera K di ulteriori € 4.295,46, quale somma corrisposta dalla Provincia di Torino a fronte di specifiche prestazioni aggiuntive chieste dalla medesima al personale dipendente comunale per progetti inerenti il settore Politiche sociali ai sensi della LR 28/2007 – art. 32
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera K di € 4.000,00 quale attribuzione fondi da parte della Regione Piemonte per la progettazione e la redazione del PQU per il commercio ambulante
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera K di € 2.194,50 da destinare agli uffici d'anagrafe per remunerare l'operato dei dipendenti coinvolti nel progetto sulla direttiva CEE 2004.38
- l'incremento di € 7.813,00 quale fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti da iscriversi ai sensi dell'art. 15 – comma 5

ALTRE RISORSE

Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 31.3.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato di calamità naturale da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

Risorse Integrative ANNO 2011			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse CCNL 1/4/1999 art.14, comma 4 – art.15 – comma 1 lett. A) – B) – C) – F) – G) – H) – I) – J) – L) ; (al netto riduzione fondi ex- personale ATA)	Euro 82.957,82	Art.15 lett.d) CCNL ¼/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.1 - CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	Euro 16.687,00	Art.15 lett.e) CCNL ¼/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) – 1° semestre 2008	Euro *

Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	Art.15 lett.k) CCNL ¼/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99	Euro 10.000,00
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2005	Euro 7.166,64		
Art.32 – commi 1, 2 CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% monte salari 2001)	Euro 18.512,99	Attribuzione fondi per la redazione ed il controllo del PQU commercio ambulante (art. 15 – comma 5 – lett.K	Euro 4.800,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 Al 31/12/2004	Euro 4.661,91	Progetto speciale politiche sociali finanziato dalla Provincia (art. 15 –comma 5 – lettera K)	Euro 4.295,46
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2004/05	Euro 2.017,21	Progetto speciale uffici anagrafe direttiva CEE (art.15 – comma 5 – lettera k)	Euro 2.194,50
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2006/07	Euro 1.409,20	Art.15 c.5 CCNL ¼/99 fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti a seguito di riduzione del personale	Euro 7.813,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2008/09	Euro 722,28		
Risorse art.4 – comma 1, e art. 8 CCNL 2004/2005 (0,50% del monte salari 2003)	Euro 9.233,50	Art.15 c.2 CCNL ¼/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 16.578,47
Risorse art.8 – comma 2 CCNL 2006/2007 (0,60% del monte salari 2005)	Euro 11.859,13		

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller signatures on the right, some with checkmarks.

Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2006	Euro 1.568,58		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2007	Euro 2.066,46		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2008	Euro 349,57		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2010	Euro 2.186,08		
Quota per indennità di comparto 1.1.02 extra fondo	Euro 4.178,31	Economie salario accessorio parte variabile anno 2010 **	Euro 4.468,53
Art.15 – comma 1 – lett.M) CCNL 6/7/1995 risparmi applicazione riduzione straordinario 3%	Euro 573,80		
TOTALE	Euro 166.150,48	TOTALE	Euro 50.149,96

(*) Esclusa dal fondo a far data dall'entrata in vigore della Legge 133/2008.

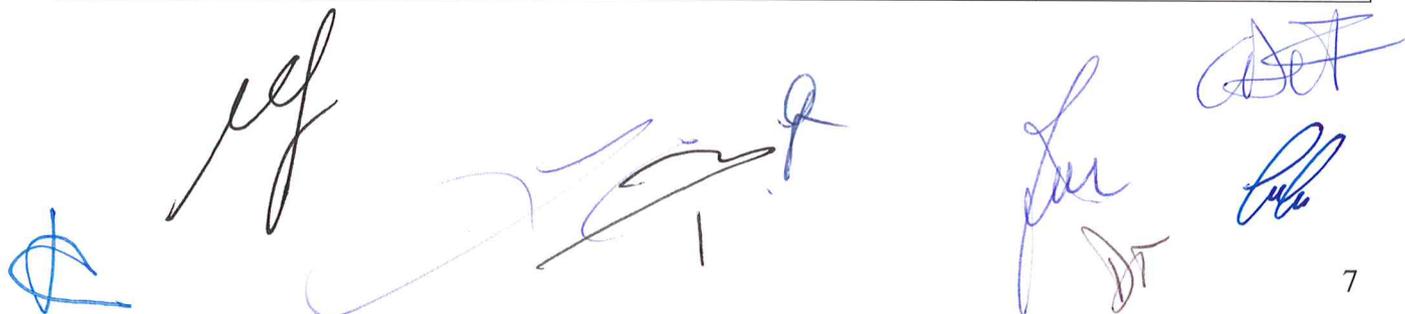
(**) Economia di spesa risultante dalla tabella allegata

FONDO RISORSE FISSE	166.150,48
FONDO RISORSE VARIABILI	50.149,96
RIDUZIONE FONDO AI SENSI ART.9 – COMMA 2BIS LEGGE 122/2010	3.736,13
TOTALE FONDO RISORSE DISPONIBILI ANNO 2011	212.564,31

Altre risorse

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 18.552,93
---------------------	-------------------------------------	----------------

Art.14 c.2 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi	Euro 10.000,00
----------------------------	---	----------------



**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 71.184,14 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2011 ;

B) Euro 39.122,18 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 (comprensiva di quota a carico del bilancio); -

C) Euro 0,00 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

D) Euro 5.000,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000 -

E) Euro 2.800,00 per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001 -

F) Euro 0,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2011;

RISORSE STABILI	Euro 166.150,48
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali	Euro 71.184,14
Progressioni orizzontali	Euro 0,00
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 39.122,18
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 5.000,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.800,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 118.106,32

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette destinazioni sono, pertanto, pari a:

	Euro 48.044,16
--	-----------------------

**ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE
VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 28.860,00** (al netto di € 21.289,96 quali somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata) sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

Euro per piani di attività anno 2011;
Euro 11.118,00 per premi di produttività individuale;

b) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000

- **Euro 2.700,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale che svolge le mansioni di agente contabile interno -

c) Ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000

- **Euro 3.000,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico -

d) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

- **Euro 2.800,00** con un massimo di Euro 200,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile. (14 persone)

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

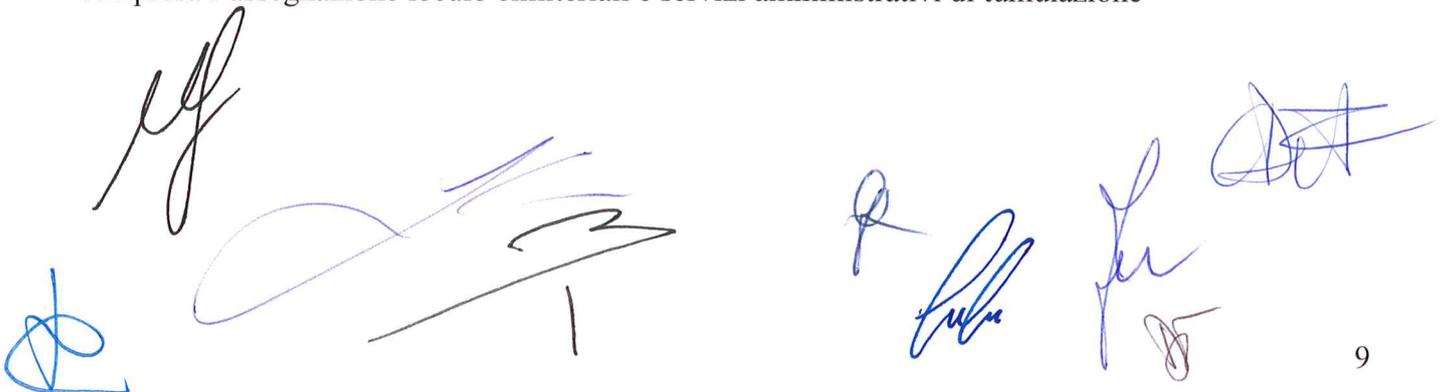
- **Euro 10.400,00** per finanziare l'indennità di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui e indennità di coordinamento categoria C) 1.000,00 ed economo comunale 1.000,00 annui) ; -

f) **Euro 40.000,00** per la remunerazione delle attività svolte in **turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie** ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99 - FONDO

g) **Euro 2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido apertura luglio

h) Euro **350,00** per indennità di disagio bidelle e personale biblioteca (cat. A/B/C),

i) **Euro 300,00** per indennità disagio gestione servizio assegnazione gestione economica cimitero compresa l'assegnazione loculo cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione



RISORSE VARIABILI	Euro 28.860,00
UTILIZZO	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	Euro 11.118,00
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	Euro 2.700,00
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 3.000,00
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile	Euro 2.800,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	Euro 10.400,00
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	Euro 40.000,00
Indennità varie (g – i)	Euro 3.150,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 73.168,00
Riduzione art 9 – comma 2/bis	Euro 3.736,13
TOTALE UTILIZZI	Euro 76.904,13
INCAPIENZA RISORSE VARIABILI	Euro 47.534,13

Esuberato risorse parte fissa 48.044,16
 Incapienza risorse variabili 48.044,13
 Residuo 0,03

Si concorda che eventuali risparmi ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria (al netto delle trattenute per assenze non recuperabili) andranno a confluire nei premi per produttività individuale in aggiunta a quanto destinato con il presente atto

ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.

Attualmente, considerato che nel fondo non sono presenti nuove risorse consolidabili rispetto all'anno precedente, e considerato che tutte le risorse stabili eccedenti vengono destinate al finanziamento della parte variabile della retribuzione data la incapienza delle risorse all'uopo destinate, non risultano disponibili risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali. Ad ogni modo ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 della legge 122/2010 avrebbero un valore meramente giuridico e non anche economico per effetto del blocco delle retribuzioni.

**ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE
DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO
DEI SERVIZI ANNO 2011**

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

OBIETTIVO /PROG 10	Qual. coinvolte	N. operatori	Euro provvisoriamente assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	10	1.589,00	14,29
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	11	1.747,00	15,72
Progetto 3	Settore finanziario e personale	6	953,00	8,57
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	21	3.336,00	30,00
Progetto 5	Settore Polizia municipale	13	2.064,00	18,57
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	5	794,00	7,14
Progetto 7	Settore Tributi e comunicazioni	4	635,00	5,71
totali		70	11.118,00	100,00

Con gli stessi criteri verranno ripartite le economie di gestione ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria con il presente atto e come previsto dall'art. 6 del presente accordo

Gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività individuale sono quelli attribuiti ai Responsabili di settore da parte dell'Amministrazione con atto deliberativo di Giunta comunale n° 233 del 3 ottobre 2011 di integrazione del Piano Esecutivo di Gestione

**ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA'
INDIVIDUALE**

Per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l'anno 2011, le parti concordano e stabiliscono di seguire l'iter e i criteri di valutazione approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale 159 del 27.6.2011 avente per oggetto l'approvazione del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

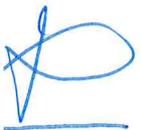
Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno il "Fondo per le eccellenze" e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400

ART. 10- DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.



A collection of handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style and legibility, including some that appear to be initials or stylized names.



A small, stylized handwritten signature in blue ink, located in the bottom left corner of the page.