

# **CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA ANNO 2010.**

In data quattro del mese di maggio 2011, presso la sede comunale, le parti sottoscrivono il presente accordo annuale sulle somme relative alla costituzione ed alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nell' ambito del contratto collettivo decentrato per la parte economica anno 2010.

Sottoscritto in originale:

Delegazione trattante di parte pubblica

Battaglia Antonino – Direttore Generale - Presidente

Farina Domenico – Responsabile settore finanziario

Fornace Veronica – Responsabile settore affari generali

Gallo Passere Alberto – Responsabile lavori pubblici e Polizia municipale

Bonino Anna – Responsabile Settore politiche sociali

Leone Maria Teresa – Responsabile settore urbanistico e manutenzione

Delegazione trattante di parte sindacale

Tempo Diana – RSU

Colombo Enrico – RSU

De Fazio Carlo – RSU

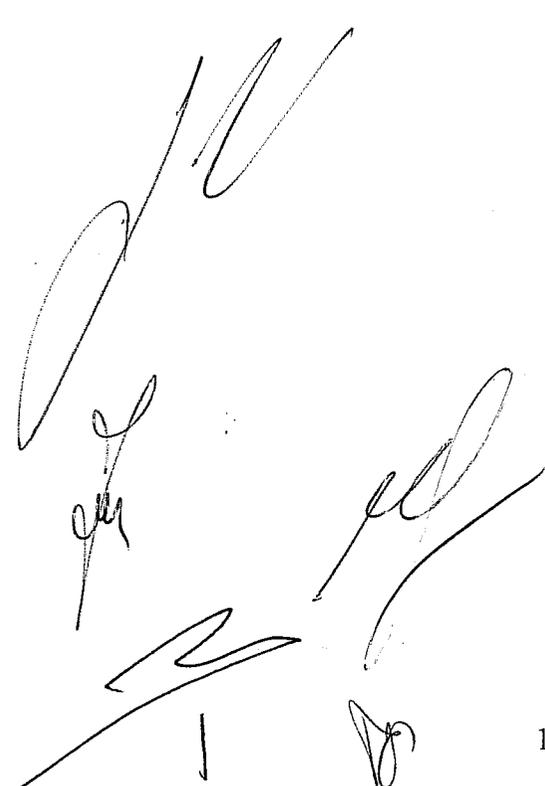
Cerrano Riccardo – RSU

Le organizzazioni sindacali territoriali

Cortese Luca – Territoriale UIL

Osella Paolo – Territoriale CISL

Esposito Massimo – Territoriale CGIL



CONTRATTO DECENTRATO

INTEGRATIVO

ANNO 2010



A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, from simple and legible to highly stylized and cursive. Some signatures are written in a larger, more prominent font, while others are smaller and more delicate. The overall appearance is that of a group of individuals who have signed the document.

## Le parti

**Dato** atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

**Dato** atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

**Rilevata** la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2010 e scadranno il 31/12/2010.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### **ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Dato atto che:

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
2. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

**ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE  
PRESTAZIONI DI LAVORO  
STRAORDINARIO**

RISORSE STABILI

Il fondo per l'anno 2010 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2004, comprensivo della Ria relativa al personale cessato fino al 31.12.2009 e dei differenziali delle posizioni economiche a seguito aumenti contrattuali: a tal fine sono stati considerati gli aumenti previsti da tutti i contratti sottoscritti fino alla data odierna.

A far data dal 1.1.2008, il fondo è stato ridotto di € 2.119,15, quale quota di salario accessorio di competenza del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione a seguito passaggio competenza.

Sono stati inseriti gli aumenti destinati all'aumento della quota fissa previsti dai contratti collettivi di lavoro 2004/2005 (art. 4 – comma 1) e 2006/2007 (art.8 – comma 2) ammontanti a complessivi € 21.092,63: tale integrazione è stata possibile in quanto risulta rispettato il patto di stabilità negli anni precedenti, nonché i limiti stabiliti dalle vigenti normative in merito al contenimento della spesa di personale prevista dall'art. 1 – comma 557 e art. 76 della Legge 133/2008, la cui metodologia di calcolo e comparazione è stata regolamentata con atto deliberativo di Giunta comunale n° 34 dell'11 febbraio 2009

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili inserite nel fondo sono sostanzialmente quelle già stabilite per l'anno 2009.

Le economie relative alla gestione precedente e quantificate in €. 2.273,02, prima del loro inserimento nel fondo, sono state debitamente verificate e risultano certificate in apposito prospetto, allegato al presente contratto (all. A)

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 sono quantificate in € 10.000,00

La Giunta comunale con atto n. 141 del 26.5.2010 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sottoindicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,2% del monte salari 1997 ed è pari a €.16.578.47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione)
- l'incremento ai sensi dell'articolo 15 – lettera K di ulteriori € 4.389,17, quale somma corrisposta dalla Provincia di Torino a fronte di specifiche prestazioni aggiuntive chieste dalla medesima al personale dipendente comunale per progetti inerenti il settore Politiche sociali.
- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera K di € 1.417,44 da destinare agli uffici d'anagrafe per remunerare l'operato dei dipendenti coinvolti nel progetto sulla direttiva CEE 2004.38
- l'incremento di € 10.000,00 quale fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti da iscriversi ai sensi dell'art. 15 – comma 5



## ALTRE RISORSE

Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 31.3.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato di calamità maturata da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

<b>Risorse Integrative</b> ANNO 2010			
<b>Risorse Stabili</b>		<b>Risorse Variabili</b>	
Risorse CCNL 1/4/1999 art.14, comma 4 – art.15 – comma 1 lett. A) – B) – C) – F) – G) – H) – I) – J) – L) ;	<b>Euro 82.957,82</b>	<b>Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99</b> somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.4 c.1 - CCNL 5/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	<b>Euro 16.687,00</b>	<b>Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99</b> Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva) – 1° semestre 2008	<b>Euro *</b>

Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro 0,00	<b>Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99</b> Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	<b>Euro 10.000,00</b>
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato dal 1/1/2000 al 31/12/2005	Euro 7.166,64		
Art.32 – commi 1, 2 CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% monte salari 2001)	Euro 18.512,99		
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 Al 31/12/2004	Euro 4.661,91	Progetto speciale politiche sociali finanziato dalla Provincia (art. 15 –comma 5 – lettera k)	Euro 4.389,17
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2004/05	Euro 2.017,21	Progetto speciale uffici anagrafe direttiva CEE (art.15 – comma 5 – lettera k)	Euro 1.417,44
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2006/07	Euro 1.409,20	<b>Art.15 c.5 CCNL 1/4/99</b> fondi da destinare al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti a seguito di riduzione del personale	Euro 10.000,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.4 CCNL 9/1/2006 Biennio economico 2008/09	Euro 722,28		
Risorse art.4 – comma 1, e art. 8 CCNL 2004/2005 (0,50% del monte salari 2003)	Euro 9.233,50	<b>Art.15 c.2 CCNL 1/4/99</b> Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>Euro 16.578,47</b>
Risorse art.8 – comma 2 CCNL 2006/2007 (0,60% del monte salari 2005)	Euro 11.859,13		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the center, and a signature on the right. There are also some initials and a small mark resembling a cross or star on the far right.

Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2006	Euro 1.568,58		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2007	Euro 2.066,46		
Art. 4 – comma 2 CCNL 5/10/2001 RIA personale cessato anno 2008	Euro 349,57		
Quota per indennità di comparto 1.1.02 extra fondo	Euro 4.178,31	Economie salario accessorio parte variabile anno 2009 **	<b>Euro 2.273,02</b>
Art.15 – comma 1 – lett.M) CCNL 6/7/1995 risparmi applicazione riduzione straordinario 3%	Euro 573,80		
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 163.964,40</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Euro 44.658,10</b>

(\*) Esclusa dal fondo a far data dall'entrata in vigore della Legge 133/2008.

(\*\*) Economia di spesa risultante dalla tabella allegata

#### Altre risorse

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 18.552,93
---------------------	-------------------------------------	----------------

Art.14 c.2 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie volte a fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi	Euro 10.000,00
----------------------------	---	----------------

### **ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

**A) Euro 72.767,76** quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2010 ; - BILANCIO

**B) Euro 43.987,48** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004 (comprensiva di quota a carico del bilancio); - FONDO

**C) Euro 0,00** per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

**D) Euro 5.000,00** per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000 - FONDO

**E) Euro 2.800,00** per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001 - BILANCIO

**F) Euro 0,00** per il finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2010;

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 163.964,40</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali	<b>Euro 72.767,76</b>
Progressioni orizzontali	<b>Euro 0,00</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	<b>Euro 43.987,48</b>
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	<b>Euro 0,00</b>
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	<b>Euro 5.000,00</b>
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	<b>Euro 2.800,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 124.555,24</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER FINANZIARE L'INCAPIENZA DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 39.409,16</b>
---	-----------------------

**ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 28.851,49** (al netto di € 15.806,61 quali somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata) sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):

**Euro** per piani di attività anno 2010;  
**Euro 11.005,00** per premi di produttività individuale;

b) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000

- **Euro 2.700,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale che svolge le mansioni di agente contabile interno - FONDO

c) Ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000

- **Euro 3.500,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico - FONDO

d) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

- **Euro 2.800,00** con un massimo di Euro 200,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile. - FONDO

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

- **Euro 10.400,00** per finanziare l'indennità di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui e indennità di coordinamento categoria C) 1.000,00 ed economo comunale 1.000,00 annui ; - FONDO

f) **Euro 35.000,00** per la remunerazione delle attività svolte in **turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie** ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99 - FONDO

g) Euro **2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido, - FONDO

h) Euro **355,00** per indennità di disagio bidelle e personale biblioteca (cat. A/B/C), - FONDO

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 28.851,49</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art. 17 lettera a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali)	<b>Euro 11.005,00</b>
b) Art.36 CCNL 14/9/2000 Indennità maneggio valori	<b>Euro 2.700,00</b>
c) Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	<b>Euro 3.500,00</b>
d) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiali Stato civile	<b>Euro 2.800,00</b>
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):	<b>Euro 10.400,00</b>
f) Risorse per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie ai sensi della lettera d) dell'art. 17 CCNL 1/4/99,	<b>Euro 35.000,00</b>
Indennità varie (g - h)	<b>Euro 2.855,00</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 68.260,00</b>
<b>INCAPIENZA RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 39.408,51</b>

Esuberato risorse parte fissa 39.409,16  
 Incapienza risorse variabili 39.408,51  
 Residuo 0,65

**ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.**

Attualmente, considerato che nel fondo non sono presenti nuove risorse consolidabili rispetto all'anno precedente, e considerato che tutte le risorse stabili eccedenti vengono destinate al finanziamento della parte variabile della retribuzione data la incapienza delle risorse all'uoopo destinate, non risultano disponibili risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali.

**ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2010**

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

OBIETTIVO /PROG 2010	Qual. coinvolte	N. operatori	Euro assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	10	1.550,00	14,08
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	12	1.860,00	16,90
Progetto 3	Settore finanziario e personale	6	930,00	8,45
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	20	3.100,00	28,18
Progetto 5	Settore Polizia municipale	13	2.015,00	18,31
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	6	930,00	8,45
Progetto 7	Settore Tributi e comunicazioni	4	620,00	5,63
<b>totali</b>		<b>71</b>	<b>11.005,00</b>	<b>100,00</b>

Gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività individuale sono quelli attribuiti ai Responsabili di settore da parte dell'Amministrazione con atto deliberativo di Giunta comunale n° 186 del 30 giugno 2010 di integrazione del Piano Esecutivo di Gestione e partecipa attivamente alla realizzazione dei progetti tutti i dipendenti di ruolo in servizio al 1° luglio 2010 e che alla data del 31.12.2010 abbiano totalizzato almeno 104 giorni di presenza effettiva in servizio.

Viene escluso dalla realizzazione dei progetti il personale cessato prima del 30.6.2010

*[Handwritten signatures and marks are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom center.]*

**ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA’  
INDIVIDUALE**

In attesa dell’adozione del nuovo contratto integrativo decentrato normativo, per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l’anno 2010, le parti concordano e stabiliscono di utilizzare come criterio di valutazione la tabella “allegato 5” che fa parte integrante e sostanziale del Contratto Decentrato Integrativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 151 adottata in seduta del 17 maggio 2000 (allegato C)

**ART. 10- DISPOSIZIONE FINALE.**

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a vertical signature. In the center, there are several horizontal signatures, some of which are quite stylized and cursive. On the right side, there are more signatures, including one that appears to be a large, bold signature. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

## FES ANNO 2009

VOCE	PREVISIONE	LIQUIDAZIONE	RISPARMIO
FONDO PROGRESSIONI ORIZZ.	71.873,40	72.767,76	-894,36
INDENNITA' DI COMPARTO	43.987,48	43.987,48	0,00
INDENNITA' PERSONALE			0,00
EDUCATIVO ASILI NIDO	5.000,00	4.860,29	139,71
(art.31-comma 7-CCNL 14/9/2000)			0,00
INDENNITA' EDUCATORI			0,00
ASILO NIDO	2.386,00	2.623,74	-237,74
(art.37-comma 1lett.C CCNL 6/7/95)			0,00
INCENTIVI RECUPERO			0,00
EVASIONE ICI	8.460,00	8.460,00	0,00
(art.17 lett. G.)CCNL 1/4/99			0,00
L.109/94 - INCENTIVO	1.540,00	1.540,00	0,00
PROGETTAZIONE			0,00
PROGETTO SPECIALE POLITICHE SOCIALI	3.911,50	3.911,50	0,00
MANEGGIO VALORI	2.700,00	2.405,60	294,40
INDENNITA' DI RISCHIO	3.500,00	2.921,83	578,17
INDENNITA' UFFICIALI STATO	2.800,00	2.752,33	47,67
CIVILE (art.17-lett.i) CCNL1/4/99			0,00
INDENNITA' RESPONSABILITA'	10.400,00	10.140,99	259,01
(art.17.lett. F.)CCNL 1/4/99			0,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' E MAGG. FESTIVA	37.000,00	34.395,35	2.604,65
INDENNITA' DI DISAGIO	360,00	333,50	26,50
INCENTIVI ASILO NIDO PER APERTURA MESE DI LUGLIO	2.500,00	2.265,00	235,00
PREMI PRODUTTIVITA'	22.500,00	22.500,00	0,00
RIDUZIONI PER MALATTIA NON RECUPERABILI	0	835,19	-835,19
RESIDUO 2009 DA DESTINARE	55,20	0	55,20
TOTALE	<u>218.973,58</u>	216.700,56	2.273,02
UTILIZZABILE SU 2010	<u>€ 2.273,02</u>		



# COMUNE DI RIVAROLO CANAVESE

## VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 3

L'anno duemilaundici, il giorno *ventitré* del mese di febbraio il Revisori dei Conti del Comune di Rivarolo Canavese, nella persona del Dr. Andrea Matarazzo, nominato con atto deliberativo di Consiglio comunale n°79 del 20.12.2008 è intervenuto per procedere alla verifica della costituzione ed utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2010 nonché della bozza di accordo decentrato per l'anno 2010 siglato tra le parti in data 15 febbraio 2011

### IL REVISORE DEI CONTI

Visto l'art. 40 – comma 3 – del Decreto Legislativo 165/01

Visto l'art. 48 – comma 6 – del Decreto Legislativo 165/01

Visto l'art. 4 – comma 3 – del CCNL 22.01.2006

Visto l'art. 8 – commi da 1 a 3 del CCNL 2006 -2007 sottoscritto in data 11.4.2008

Visto l'art. 4 – comma 2 lettere a) e b) del CCNL 2008 – 2009 sottoscritto in data 31.7.2009

Visto l'art. 67 – commi da 8 a 12 della Legge 6 agosto 2008, n° 133

Vista la quantificazione del fondo produttività – anno 2010, la relazione tecnico-finanziaria sul fondo produttività 2010 corredata dall'attestazione di copertura finanziaria rilasciata dal Responsabile del servizio finanziario;

### PRENDE ATTO

della quantificazione del fondo e delle allocazioni delle relative risorse in bilancio, nonché della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio.

### ESPRIME

Parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per l'anno 2010

### ORDINA

In esecuzione dell'art. 67 comma 12 della Legge 133/2008 la pubblicazione in modo permanente sul sito web del Comune della contrattazione integrativa con modalità che ne garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini

IL REVISORE DEI CONTI  
(Andrea MATARAZZO)



*Imponi, 23/2/2011*



# CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE

P.I. 01413960012

(Provincia di Torino)

Tel. 0124/454657

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/26890

## SETTORE FINANZIARIO

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 141 del 26.5.2010 ad oggetto "Direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2010" integrato tecnicamente con atto n. 30 del 7.2.2011;

Visto il verbale di riunione del nucleo di valutazione pervenuto in data 31.05.2010, con il quale viene certificata la conformità dell'accordo sulla parte economica, come previsto al comma 4 dell'art. 15 C.C.N.L. 1.04.1999.

Vista l'ipotesi di accordo collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2010 illustrata alle RR.SS.UU. interne ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e sottoscritto in data 15.2.2011

Visto l'art. 4 del sopraccitato accordo con allegata tabella (costituzione risorse anno 2010), nella quale è quantificato il fondo produttività per l'anno 2010 che comporta un onere complessivo pari a €. 208.622,50, di cui €. 2.273,02 derivanti da economie esercizio precedente non utilizzate, che portano così le risorse effettive di competenza per l'anno 2010 in € 206.349,48, che depurate delle risorse previste dall'art. 15 - comma 5 - lettera k, previste in € 15.806,61 la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata comporta una spesa di € 190.542,87

Visti gli art. 5 e 6 con le quali vengono stabilite i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Dato atto che sono inoltre previsti fondi per lavoro straordinario per una somma di € 18.552,93 e che tale somma è correttamente quantificata in quanto rappresenta il consolidato degli anni precedenti ai sensi dell'art.14 - comma 2 - del CCNL 1.4.1999

Considerato che la costituzione del fondo è coerente con i vincoli posti dall'attuale C.C.N.L. e da quelli precedenti e dalla vigente legislazione in materia e la spesa rientra nei limiti prescritti dall'art.1 - comma 557 della legge 133/2008 e art. 76 della Legge 133/2008

Dato atto che le somme previste dal sopraccitato accordo trovano copertura agli interventi per retribuzione al personale per quanto concerne la parte vincolata al pagamento delle progressioni orizzontali, mentre per la parte riguardante le quote variabili trova copertura all'intervento 1.01.02.01 "Trattamento economico accessorio al personale" del Bilancio di Previsione 2010.

### A T T E S T A

La copertura finanziaria del fondo nonché la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio. Per quanto sopra esposto, si esprime parere favorevole sull'accordo collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2010.

Rivarolo canavese li 15/2/2011



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(FARINA Rag. Domenico)



# **CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE**

P.I. 01413960012

(Provincia di Torino)

Tel. 0124/454657

C.a.p. 10086

www.rivarolocanavese.it

Fax 0124/26890

## **SETTORE FINANZIARIO**

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SUL FONDO PRODUTTIVITA' 2010**

La Giunta comunale con atto deliberativo n. 141 del 26.5.2010, integrato tecnicamente con atto n. 30 del 7.2.2011, ha fornito le direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2010, con particolare riferimento alle risorse stanziare ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del C.C.N.L. 1.04.1999

L'ipotesi di accordo collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'anno 2010 illustrata alle RR.SS.UU. interne ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali è stata sottoscritta in data 15.2.2011

Ritenuto necessario, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, predisporre una relazione tecnica ed illustrativa sulla costituzione e sull'utilizzo del fondo produttività 2010.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 è stato costituito nel rispetto delle norme che regolano la contrattazione decentrata in particolare e tenendo conto altresì delle norme che regolano la spesa di personale in generale: a tal fine si prevede che la spesa di personale non subirà aumenti rispetto alla spesa netta fatta registrare nell'anno 2009.

In primo luogo si passa all'illustrazione delle risorse stabili inserite nel fondo 2010

A tal fine sono state in primo luogo inserite nel fondo le risorse consolidate previste dall'ex -art. 31 comma 2 - lettere d) (ex-fondo disagio) - lettera c) (ex-fondo responsabilità) - lettera e) (ex-fondo produttività collettiva) del CCNL 6.7.1995, come sostituito dall'art. 15 comma 1 lettera a) del CCNL 1.4.1999 che, depurate delle quote relative al personale ATA trasferito nei ruoli del Ministero delle Pubblica Istruzione per un importo complessivo di € 56.995,81

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 - comma 1 - del CCNL 1.4.1999 sono state consolidate le seguenti ulteriori risorse

€ 15.679,27 - lettera g) - quali risorse già destinate al pagamento dei LED attribuite ed attribuibili al personale dipendente

€ 3.098,74 - lettera h) - quali risorse destinate alla corresponsione delle indennità previste dall'art.37 - comma 4 - del CCNL 6.7.1995.

€ 7.184,00 - lettera j) - 0,52% monte salari 1997 esclusa la dirigenza

€ 573,80 - lettera m) - risparmio riduzione 3% lavoro straordinario

Il CCNL 5.10.2001 all'art. 4 - ha consentito poi l'integrazione delle risorse previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999 delle somme corrispondenti all'1,1% del monte salari 1999 (comma 1) che consente l'incremento di €. 16.687,00 e delle somme corrispondenti alle retribuzioni di anzianità ed assegno ad personam delle cessazioni avvenute dal 1° gennaio 2000 (comma 2) che complessivamente hanno apportato risorse al fondo per € 11.151,25.

Passando ad esaminare il CCNL 22.1.2004, all'art. 32 sono previste le misure percentuali di incremento a decorrere dall'anno 2003, pari al 0,62% del monte salari 2001 per tutti gli Enti (comma 1) ed una quota aggiuntiva dello 0,50% del monte salari 2001 solo per gli Enti con una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti (comma 2) e quindi essendo l'incidenza della spesa di personale pari al 34,437% rispetto alle entrate correnti compete l'integrazione dell'1,12% pari a € 18.512,99

Il CCNL 9.5.2006 all'art. 4 - comma 1 - ha previsto l'integrazione dello 0,50% del monte salari 2003 per gli Enti locali con una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti che il comune ne ha beneficiato in quanto tale rapporto è pari al 34,437% iscrivendo quindi nel fondo € 9.233,50.

Il CCNL 11.4.2008 all'art. 8 – comma 2 - ha previsto l'integrazione dello 0,60% del monte salari 2005 per gli Enti locali con una spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti che il comune ne ha beneficiato in quanto tale rapporto è pari al 34,437% iscrivendo quindi nel fondo € 11.859,13.

Vengono pure inseriti nel fondo, per completezza ed integrità dei costi della contrattazione decentrata le quote di indennità di comparto € 4.178,31 ed i differenziali per incremento posizione economiche in occasione dei rinnovi contrattuali per complessivi € 8.810,60.

Il fondo delle risorse stabili risulta quindi di € 163.964,40 e viene destinato per la remunerazione degli istituti fissi del salario accessorio come rappresentato nel seguente prospetto:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 163.964,40</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 + differenziali a tutto il 31 dicembre 2008	Euro 72.767,76
Progressioni orizzontali previste per l'anno 2009	Euro _____
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 43.987,48
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 0,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.31 c.7 CCNL 14/9/2000	Euro 5.000,00
Indennità Educatori Asilo Nido art.37 c.1 CCNL 6/7/1995 e art.6 CCNL 5/10/2001	Euro 2.800,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 124.555,24</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, per il finanziamento degli istituti variabili della retribuzione a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER FINANZIARE L'INCAPIENZA DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 39.409,16</b>
---	-----------------------

Per quanto concerne la parte variabile inserite nel fondo ammontante a € 44.658,10, si può constatare come tali risorse siano costituite per €. 2.273,02 da economie derivanti dal fondo 2009 ed € 15.806,61 per remunerare istituti previsti dall'art. 15 – comma 5 – lettera K del CCNL 1.4.1999 quali fondi progettazione interna nella misura dello 0,5% del valore di progetto come previsto dalla Legge 133/2008, fondi incentivanti il recupero evasione ICI nelle misure previste dal vigente regolamento, nonché fondi erogati dalla Provincia di Torino per maggiori servizi resi dal personale del settore politiche sociali e per progetti speciali uffici anagrafe a seguito direttiva CEE.

Ai sensi dell' art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserita nel fondo la somma di € 16.578,47 quale quota pari all'1,2% del mote salari 1997: tali somme sono state inserite previa acquisizione del prescritto referto reso dal nucleo di valutazione che ne specifica anche le finalità e le modalità di utilizzo.

Per quanto concerne le risorse destinate al miglioramento qualitativo dei servizi esistenti, anche in considerazione della costante riduzione delle unità di personale dipendente in servizio, (a partire dall'anno 2006, salvo qualche sporadica eccezione il personale in quiescenza o trasferito presso altre Amministrazioni non è stato sostituito) la Giunta comunale con propria deliberazione ha deciso di stanziare la somma di € 10.000,00 in modo da garantire fondi da destinare alla produttività in misura non superiore a quelle destinate nell'anno precedente: tale incremento risulta comunque coerente con le attuali politiche di contenimento dei costi della contrattazione decentrata e della riduzione progressiva della spesa di personale.

Le risorse destinate al finanziamento delle componenti variabili della retribuzione risultano così determinate in €. 84.067,26, di cui € 15.806,61 somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'art. 15 – comma 5 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata, portando la parte contrattabile ad € 68.260,65 e vengono utilizzate, come peraltro concordato preliminarmente con le OO.SS. nel modo seguente:

- a) Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):
  - Euro 0,00** per piani di attività anno 2009;
  - Euro 11.005,00** per premi di produttività individuale;
  
- b) Ai sensi dell'art.36 CCNL 14/9/2000
  - Euro 2.700,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale
  
- c) Ai sensi dell'art.37 CCNL 14/9/2000
  - Euro 3.500,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico
  
- d) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99
  - Euro 2.800,00** con un massimo di Euro 200,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile.
  
- e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):
  - Euro 10.400,00** per finanziare l'indennità per l'esercizio di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui, indennità di coordinamento categoria C (1.000,00 annui) ed economo comunale (1.000,00 annui) ;
  
- f) Art. 17 lettera d) CCNL 1/4/99
  - Euro 35.000,00** per la remunerazione delle attività svolte in turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie
  
- g) **Euro 2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido,
  - Quale incentivo per apertura dell'asilo nido Comunale nel mese di luglio, in quanto conseguente ad ampliamento di servizio già erogato ma costituente un ulteriore, indubbio, vantaggio per la cittadinanza.
  - La quantificazione di tali risorse trova riscontro nella contrattazione integrativa per il personale di Polizia Municipale ed Asilo nido con la quale si stabilisce che venga attribuito al personale educativi ed assimilato un incentivo di € 15,49 per ogni giorno di effettiva prestazione di attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario ordinario.
  
- h) **Euro 355,00** per indennità di disagio bidelle e personale biblioteca (cat. A/B/C),

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi, ai sensi della seguente tabella:

OBIETTIVO /PROG 2010	Qual. coinvolte	N. operatori	Euro assegnati	% risorse
Progetto 1	Settore affari generali	10	1.550,00	14,08
Progetto 2	Settore tecnico manutentivo	12	1.860,00	16,90
Progetto 3	Settore finanziario e personale	6	930,00	8,45
Progetto 4	Settore Politiche Sociali	21	3.255,00	29,59
Progetto 5	Settore Polizia municipale	12	1.860,00	16,90
Progetto 6	Settore Urbanistica e territorio	6	930,00	8,45
Progetto 7	Settore Tributi e comunicazioni	4	620,00	5,63
<b>totali</b>		<b>71</b>	<b>11.005,00</b>	<b>100,00</b>

Gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse dirette ad incentivare la produttività individuale sono quelli attribuiti ai Responsabili di settore da parte dell'Amministrazione con atto deliberativo di Giunta comunale n° 186 del 30 giugno 2010 di integrazione del Piano Esecutivo di Gestione

#### ALTRE RISORSE

Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999. E' pure istituito un fondo di € 10.000,00, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL 1.4.2009 da destinarsi alla remunerazione di eventuali prestazioni che si rendessero necessarie per fronteggiare situazioni ed eventi calamitosi, da usarsi nel caso fosse accertato lo stato di calamità naturale da parte degli organi competenti se su scala regionale o provinciale o su indicazioni della Giunta comunale nel caso sia considerata un evento esclusivamente locale.

Rivarolo canavese li 15/2/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(FARINA Rag. Domenico)

