



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Via Ivrea 60 – C.a.p. 10086
Tel. 0124454611 - Fax 012429102



Cod. Univoco Fattura: UF4KGM
C.F. e P.IVA: 01413960012

email: comune@rivarolocanavese.it – pec: rivarolocanavese@pec.it
sito web: www.rivarolocanavese.it

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2023.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 18/10/2023 sono state impartite le direttive per la costituzione del *Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività* per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'anno 2023.
- il Responsabile del Settore Finanziario, con determinazione n. 662 de20/11/2023 ha approvato lo schema definitivo relativo alla quantificazione del *Fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività* per l'annualità economica 2023.

Considerato che:

- in data 28/11/2023 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti “*l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo*” territoriale del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2023.
- il Revisore dei Conti ha rilasciato, con provvedimento n. 41 del 22/12/2023, acclarato al protocollo generale al n. 25076 del 27/12/2023, la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale di lavoro e dal bilancio del Comune.
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 293 del 21/12/2023, ha autorizzato le delegazioni trattanti di parte datoriale e parte sindacale a sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2023.

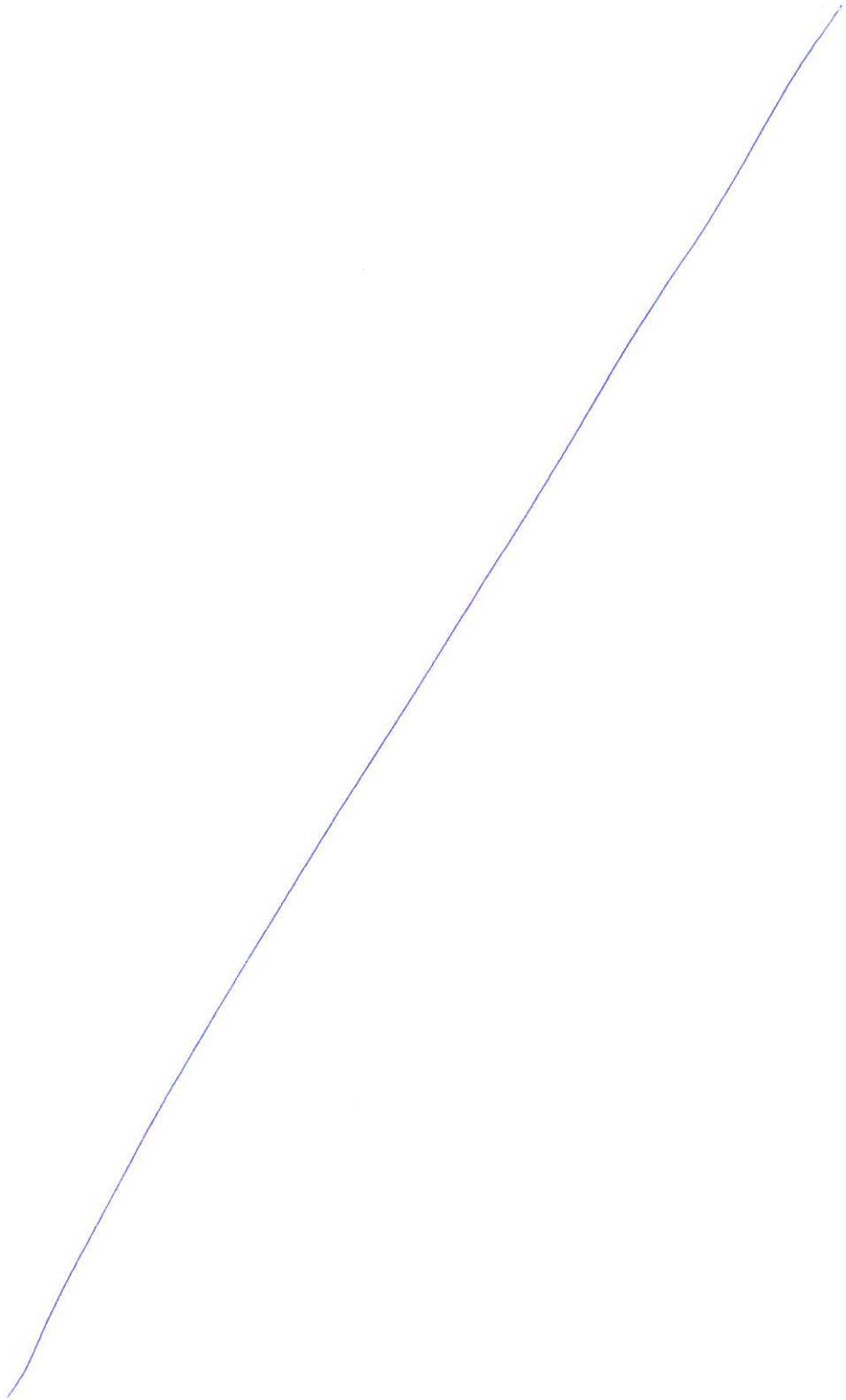
Tutto ciò premesso e considerato

In data odierna, nella sede Municipale di Rivarolo Canavese ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti, al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il CCDI del personale del Comune di Rivarolo Canavese per l'annualità economica 2023, nel quale risultano:

- le voci di *costituzione* e le voci di *utilizzo* del *Fondo* delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'annualità economica 2023;

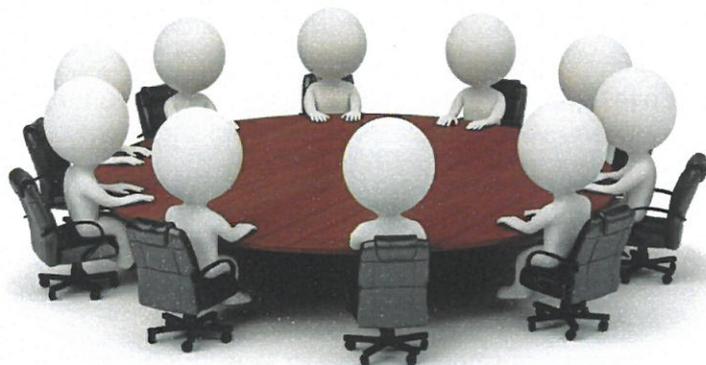
così come specificate in dettaglio nel *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo* definitivo, che, letto, approvato e sottoscritto, viene allegato al presente verbale per farne parte e sostanziale.

Rivarolo Canavese, li 27/12/2023





CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE
(Città Metropolitana di Torino)



**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Anno 2023**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2023

INDICE

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.

ART.3 - UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.

Art. 4 - NORMA FINALE.

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) disciplina gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di negoziazione. È sottoscritto definitivamente dopo che l'ipotesi è stata sottoposta al controllo del Revisore sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, è stata acquisita la relativa certificazione degli oneri e la Giunta Comunale ha autorizzato le Parti interessate a tale sottoscrizione.

2. I CC.CC.NN.LL. stabiliscono modalità e limiti per la determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili a cui l'Amministrazione provvede annualmente, di norma contestualmente all'approvazione del Bilancio di previsione. Il prospetto dei valori economici è comunicato alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei CC.CC.NN.LL..

3. Il C.C.D.I. non può contenere norme in contrasto con vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali o comportare oneri non previsti con la costituzione delle risorse decentrate. Le clausole difformi sono nulle e non applicabili.

4. Il C.C.D.I. di destinazione delle risorse decentrate ha validità annuale ed è oggetto di negoziazione dopo che l'Amministrazione ha costituito il Fondo.

5. Sono soggetti al C.C.D.I. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, anche in comando o in distacco c/o altra Amministrazione, in distacco sindacale, con utilizzo a tempo parziale. Sono esclusi i dirigenti, per i quali vige una separata contrattazione.

6. Eventuali controversie interpretative delle norme sono risolte con l'interpretazione congiunta e formale delle parti, con la sostituzione della clausola controversa. A cadenza annuale è verificata l'attuazione delle norme e gli effetti degli atti assunti nonché la permanenza dei trattamenti economici inizialmente stabiliti. La richiesta è formalizzata e motivata da una delle parti.

7. Il C.C.D.I. è trasmesso all'ARAN, divulgato all'interno dell'Amministrazione e pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.



The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. To the right, there is a circular official seal of the Municipality of Rivarolo Canavese, with the text 'CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE' and 'TAVOLIO' visible. The seal contains a central emblem with a crown and a shield.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ.

1. Per l'anno 2023 il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, ai sensi dell'articolo 79, del C.C.N.L. stipulato in data 16/11/2022 e sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 211 del 18/10/2023 e con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 662 del 20/11/2023 nel modo seguente:

Comune di Rivarolo Canavese	
I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche – Unico importo consolidato art. 67 c.1 CCNL 2018 (A)	171.382,37
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – RIA e assegni ad personam	6.314,49
Totale incrementi stabili (a)	6.314,49
Incrementi stabili NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – Rivalutazione delle PEO	2.294,50
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	6.073,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	5.830,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	2.419,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	33.685,34
Totale incrementi stabili NON soggetti al limite (b)	50.303,24
DECURTAZIONI	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	177.696,86
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	228.000,10

Be

Q

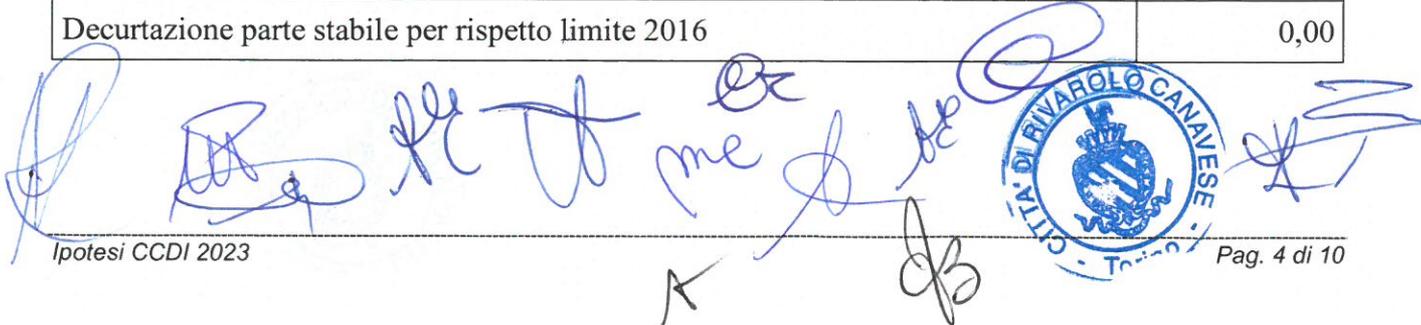
[Handwritten signatures and stamps]



II - RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 – integrazione 1,2%	16.578,47
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 – Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	5.000,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	21.578,47
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per Funzioni	40.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018 Legge di bilancio 2019	25.000,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 – Recupero una tantum 2021 e 2022	11.661,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2023	2.281,91
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	2.281,91
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	81.224,82
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d)	102.803,29

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	330.803,39
---	-------------------

IV - DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010 secondo periodo	3.736,13
Decurtazioni parte stabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00



TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	3.736,13
DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni parte variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	0,00
IV – TOTALE DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	3.736,13
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (III-IV)	327.067,26

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

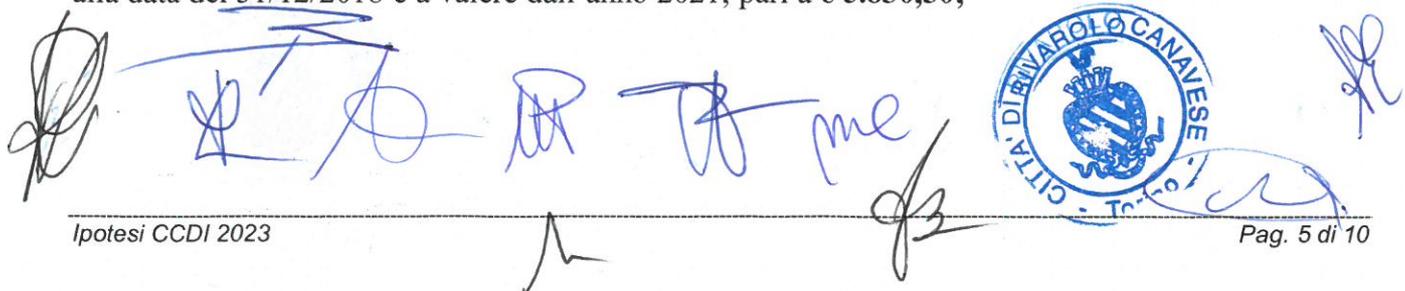
➤ l'art. 67 comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, per un importo pari ad € **171.382,37**;

➤ ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera c) del C.C.N.L. 21/05/2018, che stabilisce “le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente”, è prevista una integrazione pari a € **6.314,49**;

➤ ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018, si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 C.C.N.L. 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data, è prevista una integrazione pari a € **2.294,50**;

➤ ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 21/05/2018, l'importo di cui al comma 1 è stabilmente integrato “di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019”, pari a € **6.073,60**;

➤ ai sensi dell'art. 79, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 16/11/2022, l'importo di cui al comma 1 è integrato di un importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie in servizio alla data del 31/12/2018 e a valere dall'anno 2021, pari a € **5.830,50**;


 The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the right side, there is a circular official stamp of the 'CITTA' DI INVAROLO CANAVESE' with a central emblem. The page is marked with various scribbles and initials, including a large 'me' and a signature that appears to be 'JZ'.

➤ ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera d), del C.C.N.L. 16/11/2022, si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data, è prevista una integrazione pari a € 2.419,30;

➤ ai sensi dell'art. 79 comma 1 bis del C.C.N.L. 16/11/2022, si inseriscono i differenziali stipendiali tra le categorie B3 e B1 e tra le categorie D3 e D1, per un incremento pari a € 33.685,34.

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità determinate nell'anno 2023, ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, risultano pertanto essere pari a € 228.000,10 di cui € 177.696,86 soggette ai vincoli.

Risorse Variabili sottoposte al limite:

➤ ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b CCNL 16.11.2022 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno 2016 e finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività qualità espressamente definiti dall'Ente nel PIAO 2023, sezione Piano della Performance, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 204 del 11/10/2023 in merito a "DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA" L'importo previsto è pari a € 16.578,47, che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

➤ all'art. 79 comma 2, lettera c), del C.C.N.L. 16/11/2022 – Risorse ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 c.1 lett. c) CCNL 2022, per un importo pari a € 5.000,00. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel PIAO 2023, sezione Piano della Performance, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 204 del 11/10/2023.

Risorse Variabili non sottoposte al limite:

➤ all'art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 21/05/2018 – Incentivi per funzioni Tecniche, è stata inserita la somma di € 40.000,00;

➤ all'art. 67 comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 21/05/2018 – Compensi IMU e TARI art. 1 comma 1091, Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), è stata inserita la somma di € 25.000,00;

Decurtazioni:

➤ ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo, Legge 122/2010, sono state operate decurtazioni – parte stabile nel periodo 2011-2014, pari a € 3.736,13;

➤ nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai limiti sul Fondo 2015;

➤ nessuna decurtazione operata per rispetto al limite 2016;

➤ nessuna decurtazione per le risorse parte variabile.

Il totale complessivo per l'anno 2023 (incluse le voci non sottoposte al limite dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017), tolte le decurtazioni operate nel 2014, pari a € 3.736,13, risulta pari a € **327.067,26**.

L'importo del Fondo per Lavoro Straordinario, di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 01/04/1999, per l'anno 2023 rimane invariato rispetto all'anno 2022, pertanto è pari a € **18.552,93**.

ART. 3 - UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

➤ Il Fondo di cui all'articolo 2 verrà utilizzato, in base a quanto emerso nella presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2023 nel modo seguente:

UTILIZZO RISORSE STABILI (A)	PREVISIONE
Progressioni economiche STORICHE	93.115,36
Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004, quota a carico fondo	32.098,28
Indennità educatori asilo nido	5.400,00
Altri utilizzi (Indennità ex VIII, non titolari di P.O.)	774,69
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	131.388,33

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (B)	PREVISIONE
Differenziali stipendiali per l'anno 2023 finanziate con le Risorse Stabili (a)	14.000,00
Turno, Reperibilità e Compensi ai sensi art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000 (b)	18.000,00
Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (attività disagiate, esposte a rischi e implicanti il maneggio valori) (c)	4.000,00
Indennità specifiche Responsabilità - Art. 84 CCNL 2022 (d)	17.000,00
Centri estivi asili nido - Artt. 86, 87, 88 e 89 CCNL 2022 (e)	1.200,00
Premi collegati alla performance collettiva - Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 (f)	66.978,93
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (g)	5.000,00
Indennità di servizio esterno - Art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) (h)	4.500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Funzioni Tecniche - Rif. Art. 113 c. 2 e 3 D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 (i)	40.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022-Compensi IMU e TARI c.1091 L.145/2018 (j)	25.000,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	195.678,93



TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (A+B)	327.067,26
--	-------------------

Destinazioni contratte risorse stabili

a) Per l'anno 2023 vengono destinati € 14.000,00 da finanziare con le risorse stabili, per remunerare i **differenziali stipendiali**, per n. 12 (dodici) dipendenti, pari al 50% degli aventi diritto alla data dell'1/1/2023, ai sensi dell'art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018, applicando i criteri definiti durante l'incontro per il presente CCDI (28/11/2023), di cui al Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 21/12/2023 così ripartiti:

- n. 1 per l'Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) per un totale di € 650,00;
- n. 5 per l'Area degli Istruttori (ex cat. C) per un totale di € 3.750,00;
- n. 6 per l'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D) per un totale di € 9.600,00.

Destinazioni contrattate risorse variabili

b) € 18.000,00 per la remunerazione delle attività svolte in turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie di cui all'art. 24 code contrattuali 14/09/2000;

c) € 4.000,00 per la remunerazione di attività disagiate di cui: € 360,00 annui al *personale educativo asilo nido e servizio assegnazione gestione economica cimitero compresa l'assegnazione loculi cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione*; € 360,00 annui al personale che svolge attività che implicano rischi (*cantonnieri e addetto cucina asilo nido*); per le attività che implicano il maneggio di valori gli importi sono così definiti: da € 0 a € 100,00 = nessun compenso; da € 101,00 a € 3.000,00 = € 1,00 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio; da € 3.001,00 a € 7.000,00 = € 1,20 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio; oltre € 7.000,00 = € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;

d) € 17.000,00 per la remunerazione delle indennità di particolari responsabilità; gli importi massimi annuali sono così specificati: *per sostituzione funzionari di elevata qualificazione* € 1.200,00 pro-capite; *per coordinamento personale asilo nido* € 1.000,00; *per commissione paesaggio* € 1.000,00; *per direttore biblioteca* € 1.000,00; *per l'economista comunale* € 1.000,00; *per personale con funzioni di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale, presso i servizi demografici, di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori* € 250,00 pro-capite;

e) € 1.200,00 per incentivazioni economiche al personale educativo asilo nido per apertura estiva oltre le 42 settimane previste dal calendario scolastico, € 15,49 pro-capite per ogni giorno di effettivo servizio;

f) € 66.978,93 per remunerare la **produttività collettiva** e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i.. Tale somma per l'anno 2023, come già per gli anni precedenti, verrà distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e secondo il CCDI Normativo vigente, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione così come di seguito specificate:

- valutazione uguale o superiore al 86,5% (punti da 346 a 400): 100% del budget individuale;
- valutazione tra il 72,7% e il 86,5% (punti da 291 a 345): 90% del budget individuale;
- valutazione tra il 60% e il 72,6% (punti da 240 a 290): 85% del budget individuale;
- valutazione tra il 46,25 % e il 59,9% (punti da 185 a 239): 80% del budget individuale;
- valutazione inferiore al 46,25 % (punti inferiore a 185) nessuna distribuzione di produttività.



Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi e generati dalle valutazioni inferiori al 86,5% costituiranno il "Fondo per le eccellenze" e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400.

g) € 5.000,00 per premi collegati alla performance organizzativa - obiettivi finanziati con risorse di cui all'art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022, per il personale addetto al recupero Imu e Tari;

h) € 4.500,00 per remunerazione indennità di servizio esterno mediante indennizzo di €. 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio, al personale di vigilanza – art. 100 CCNL 2022;

i) € 40.000,00 per remunerare il personale con funzioni tecniche, previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 113 D.LGS 50/2016;

j) € 25.000,00 per remunerare il personale addetto al recupero evasione IMU e TARI, ai sensi c.1091 L.145/2018.

La quantificazione delle risorse è effettuata a titolo previsionale e, in seguito alla consuntivazione dei compensi per la liquidazione delle risorse variabili, i risparmi accertati andranno a confluire nel fondo per compensare i miglioramenti sulla produttività individuale.

Il Revisore dei Conti in data 27/12/2023 ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e la Giunta comunale, con deliberazione n.293 del 21/12/2023, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dello stesso.

ART. 4 - NORMA FINALE

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto, in data 27/12/2023.

Delegazione trattante di parte datoriale

Segretario Generale – Presidente (Aldo Maggio)

Responsabili di Settore:

Affari Generali (Veronica Fornace)

Finanziario e Personale (Maria Rivetto)

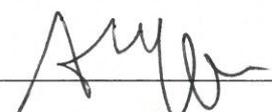
Politiche Sociali (Anna Bonino)

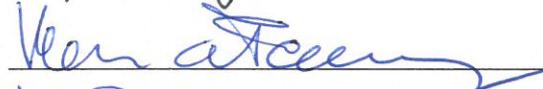
Lavori Pubblici e Manutenzioni (Arturo Andreol)

Urbanistica e Territorio (Linda Palese)

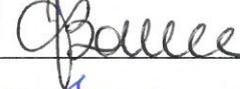
Tributi (Emanuela Adorno)

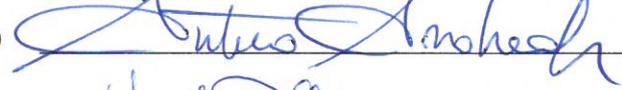
Servizi Produttivi (Florinda Turtoro)

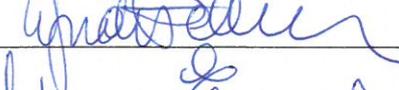


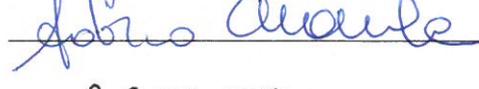












ASSENTE





Delegazione trattante di parte sindacale:

Territoriale CGIL (Consuelo Torsello)

Consuelo Torsello

Territoriale CISL (assente)

ASSENTE

Territoriale UIL (Paolo Osella)

Paolo Osella

RSU

Michela Ciampolillo

Michela Ciampolillo

Nadia Bartolo (assente)

ASSENTE

Annalisa Ambroggio

Annalisa Ambroggio

Maria Pisano

Maria Pisano

Amanda Conta Canova

Amanda Conta Canova

