



CITTÀ DI RIVAROLO CANAVESE

Via Ivrea 60 – C.a.p. 10086
Tel. 0124454611 - Fax 012429102



Cod. Univoco Fattura: UF4KGM
C.F. e P.IVA: 01413960012

email: comune@rivarolocanavese.it – pec: rivarolocanavese@pec.it
sito web: www.rivarolocanavese.it

SETTORE FINANZIARIO / UFFICIO PERSONALE

email: personale@rivarolocanavese.it – pec: rivarolo_personale@pec.it

Tel 0124.454630 - 0124.454660 - 607

ANNO 2025 – AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Con determinazione n. 48 del 03/02/2025, la scrivente Amministrazione intende avviare una selezione interna di candidati per il conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa (di seguito EQ) nei Settori:

1. *Affari generali e Servizi al cittadino;*
2. *Manutenzioni e Lavori pubblici;*
3. *Servizi finanziari e personale;*
4. *Polizia Locale;*
5. *Urbanistica e territorio;*
6. *Servizio Tributi;*
7. *Servizi Produttivi.*

Alla posizione è attribuito il trattamento economico come previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali come da CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 in particolare un'indennità di posizione e risultato il cui importo sarà determinato e reso noto prima della scadenza.

La durata degli incarichi di Elevata Qualificazione non può essere superiore a tre anni e comunque corrispondente a quella dell'incarico del Sindaco. Nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del Sindaco e le nuove nomine, l'incaricato continua a svolgere le funzioni in regime "prorogatio" per un massimo di 120 giorni.

Ai sensi dei criteri per l'individuazione degli incarichi di EQ e dei loro titolari approvati con Delibera Giunta Comunale nr. 15 del 29/01/2025,

possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei sottoindicati requisiti minimi:

- essere dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato;
- essere inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D);
- assenza nel triennio precedente la data di scadenza del termine ultimo di presentazione della domanda di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale. Tale requisito deve sussistere fino al momento di formale assunzione dell'incarico di EQ;
- aver ottenuto, negli **ultimi 3 anni**, valutazioni delle prestazioni **pari almeno a "buona"** sulla base dell'attuale sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali;
- insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere indirizzata al Segretario Generale redatta utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso e dovrà pervenire entro e non oltre il **mercoledì 19/02/2025 ore 12,00** (pena esclusione) secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo della sede Via Ivrea 60 Rivarolo Canavese;
- a mezzo posta elettronica all'indirizzo rivarolo_personale@pec.it indicando nell'oggetto "Avviso procedura selettiva interna di candidati per incarichi ad elevata qualificazione" specificando trattasi di "Settore (numero)."

Il modulo di partecipazione alla selezione dovrà essere firmato in calce digitalmente o con firma autografa pena la nullità dello stesso.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute in maniera difforme da quanto previsto nel presente avviso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fattori di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

Documenti da allegare alla domanda:

- Curriculum Vitae formato europeo redatto in carta semplice datato e firmato
- eventuali titoli da allegare (attestati di formazione, ecc)

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione nominata dal Segretario Generale sulla base dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di EQ.

VALUTAZIONE CANDIDATURE E RELATIVE COMUNICAZIONI

Alla valutazione dei requisiti dei candidati è preposto il Segretario Generale coadiuvato dall'Ufficio Personale o altro ufficio scelto dal Segretario stesso, la valutazione è volta ad accettare il possesso delle competenze tecnico/specialistiche possedute con riferimento alle funzioni da assegnare. Si prevede altresì un colloquio con i candidati.

Il colloquio è fissato per il giorno **Venerdì 21/02/2025 ore 10,00**.

Le eventuali variazioni saranno comunicate mediante avviso pubblicato sul sito web del Comune www.rivarolocanavese.it della sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione "Bandi di concorso".

La pubblicazione sul sito avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio ha lo scopo di fornire elementi di valutazione riportati nelle tabelle A e B allegate al presente bando, tramite la verifica dei seguenti elementi di cui Art. 27 comma 3:

- a) esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, valutando l'ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;
- b) adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;
- c) attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.

I candidati che non si presentino nel giorno stabilito per il colloquio, sono considerati rinunciatari alla selezione, salvo causa di forza maggiore.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione:

- anche l'assenza di una sola delle dichiarazioni da effettuarsi nella domanda
- della firma del candidato, a sottoscrizione della domanda stessa.

Sono fatte salve le disposizioni di cui al D. Lgs 57/2001 sulle pari opportunità per l'accesso al lavoro.

ESITO DELLA SELEZIONE

L'esito della valutazione è dato per il 40% del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e per il 60% dalla valutazione conseguita nel colloquio.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta, di cui viene redatto apposito verbale, è esclusivamente finalizzata ad individuare il potenziale candidato a cui affidare l'incarico oggetto della selezione e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria in merito.

Il Sindaco, con provvedimento scritto e motivato, conferisce l'incarico.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR)

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informa che il trattamento dei dati forniti dagli aspiranti in sede di presentazione della domanda è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro e nei limiti necessari a perseguire le predette finalità.

L'ambito di diffusione dei medesimi sarà limitato ai soggetti intervenienti, al personale dell'Ente e ai membri della Commissione selezionatrice, in base ad un obbligo di legge o di regolamento.

Ciascun interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi dati personali effettuato per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare. In caso di opposizione, i suoi dati personali non saranno più oggetto di trattamento, sempre che non sussistano motivi legittimi per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'attribuzione della EQ presso il Comune di Rivarolo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari

L'attuazione degli esiti scaturenti dal presente avviso è comunque subordinata alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

La responsabilità ed i compiti dei Responsabili di settore sono stabiliti dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ultima modifica approvata con deliberazione G.C. n. 16 del 29/01/2025 e dagli strumenti di programmazione (PEG-PIAO)

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura di mobilità in oggetto è la Dott.ssa Maria Rivetto - Responsabile del Settore Finanziario e Personale.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e ii., si precisa che è garantito l'accesso agli atti.

Il presente bando e gli avvisi o provvedimenti che dal presente procedimento conseguono sono pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, del sito web del Comune (www.rivarolocanavese.it).

Ogni altra informazione relativa al presente bando potrà essere richiesta all'Ufficio Personale del Comune di Rivarolo Canavese ai seguenti numeri di telefono: 0124-454660 / 0124-454607, dalle ore 09:30 alle ore 12:30; email: personale@rivarolocanavese.it

Rivarolo Canavese, 03/02/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Paolo DEVECCHI)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

