

CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

INSERIRE
↓ DATI ↓

MESE DI SETTEMBRE 2018													(rif. gg. Lavorativi Settimanali: 20 25 5gg. 6gg.)	
SETTORE	N. DIPENDENTI	N. TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA PER:				N. TOTALE GIORNI DI ASSENZA	N. TOTALE GIORNI LAVORATI	% GIORNI DI ASSENZA PER				% TOTALE GIORNI DI ASSENZA	% TOTALE GIORNI DI PRESENZA
			FERIE	MALATTIA	ALTRE ASSENZE (#)	ASPETT.VA SINDACALE NON RETRIBUITA			FERIE	MALATTIA	ALTRE ASSENZE (#)	ASPETT. SINDACALE NON RETRIBUITA		
AFFARI GENERALI	8	160	16	8	1	0	25	135	10,00%	5,00%	0,63%	0,00%	15,63%	84,38%
SERV. PRODUTTIVI	4	80	12	2	0	0	14	66	15,00%	2,50%	0,00%	0,00%	17,50%	82,50%
FINANZIARIO	6	120	4	2	4	0	10	110	3,33%	1,67%	3,33%	0,00%	8,33%	91,67%
TRIBUTI	5	100	31	16	0	0	47	53	31,00%	16,00%	0,00%	0,00%	47,00%	53,00%
POLITICHE SOCIALI	20	400	20	15	12	0	47	353	5,00%	3,75%	3,00%	0,00%	11,75%	88,25%
URBANISTICA E TERRITORIO	5	100	38	0	0	0	38	62	38,00%	0,00%	0,00%	0,00%	38,00%	62,00%
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	11	220	8	20	24	0	52	168	3,64%	9,09%	10,91%	0,00%	23,64%	76,36%
POLIZIA LOCALE	10	230	46	0	3	20	69	161	20,00%	0,00%	1,30%	8,70%	30,00%	70,00%
	4 6													
TOTALI	69	1410	175	63	44	20	302	1108	12,41%	4,47%	3,12%	1,42%	21,42%	78,58%

(#) Nelle "ALTRE ASSENZE" sono compresi giorni per: *permessi vari retribuiti, congedi obbligatori di maternità e congedi parentali, sciopero, ecc.* (tutti i restanti giorni di mancata presenza lavorativa).