

CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

INSERIRE
↓ DATI ↓

MESE DI LUGLIO 2018													(rif. gg. Lavorativi Settimanali:	21	25
													5gg.	6gg.	
SETTORE	N. DIPENDENTI	N. TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA PER:				N. TOTALE GIORNI DI ASSENZA	N. TOTALE GIORNI LAVORATI	% GIORNI DI ASSENZA PER				% TOTALE GIORNI DI ASSENZA	% TOTALE GIORNI DI PRESENZA	
			FERIE	MALATTIA	ALTRE ASSENZE (#)	ASPETT.VA SINDACALE NON RETRIBUITA			FERIE	MALATTIA	ALTRE ASSENZE (#)	ASPETT. SINDACALE NON RETRIBUITA			
AFFARI GENERALI	8	168	23	13	1	0	37	131	13,69%	7,74%	0,60%	0,00%	22,02%	77,98%	
SERV. PRODUTTIVI	4	84	7	1	0	0	8	76	8,33%	1,19%	0,00%	0,00%	9,52%	90,48%	
FINANZIARIO	6	126	23	0	0	0	23	103	18,25%	0,00%	0,00%	0,00%	18,25%	81,75%	
TRIBUTI	5	105	21	0	22	0	43	62	20,00%	0,00%	20,95%	0,00%	40,95%	59,05%	
POLITICHE SOCIALI	20	420	38	9	3	0	50	370	9,05%	2,14%	0,71%	0,00%	11,90%	88,10%	
URBANISTICA E TERRITORIO	5	105	19	0	0	0	19	86	18,10%	0,00%	0,00%	0,00%	18,10%	81,90%	
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	11	231	13	2	12	0	27	204	5,63%	0,87%	5,19%	0,00%	11,69%	88,31%	
POLIZIA LOCALE	10	234	29	0	0	21	50	184	12,39%	0,00%	0,00%	8,97%	21,37%	78,63%	
	4 6														
TOTALI	69	1473	173	25	38	21	257	1216	11,74%	1,70%	2,58%	1,43%	17,45%	82,55%	

(#) Nelle "ALTRE ASSENZE" sono compresi giorni per: *permessi vari retribuiti, congedi obbligatori di maternità e congedi parentali, sciopero, ecc.* (tutti i restanti giorni di mancata presenza lavorativa).