

CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE (TO)

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

INSERIRE
↓ DATI ↓

MESE DI MAGGIO 2018													(rif. gg. Lavorativi Settimanali: 22 5gg. 26 6gg.)	
SETTORE	N. DIPENDENTI	N. TOTALE GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA PER:				N. TOTALE GIORNI DI ASSENZA	N. TOTALE GIORNI LAVORATI	% GIORNI DI ASSENZA PER				% TOTALE GIORNI DI ASSENZA	% TOTALE GIORNI DI PRESENZA
			FERIE	MALATTIA	ALTRE ASSENZE (#)	ASPETT.VA SINDACALE NON RETRIBUITA			FERIE	MALATTIA	ALTRE ASSENZE (#)	ASPETT. SINDACALE NON RETRIBUITA		
AFFARI GENERALI	8	176	15	1	2	0	18	158	8,52%	0,57%	1,14%	0,00%	10,23%	89,77%
SERV. PRODUTTIVI	4	88	2	10	0	0	12	76	2,27%	11,36%	0,00%	0,00%	13,64%	86,36%
FINANZIARIO	6	132	5	0	0	0	5	127	3,79%	0,00%	0,00%	0,00%	3,79%	96,21%
TRIBUTI	5	110	5	1	22	0	28	82	4,55%	0,91%	20,00%	0,00%	25,45%	74,55%
POLITICHE SOCIALI	20	440	16	38	25	0	79	361	3,64%	8,64%	5,68%	0,00%	17,95%	82,05%
URBANISTICA E TERRITORIO	5	110	1	0	5	0	6	104	0,91%	0,00%	4,55%	0,00%	5,45%	94,55%
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	11	242	20	1	6	0	27	215	8,26%	0,41%	2,48%	0,00%	11,16%	88,84%
POLIZIA LOCALE	10	244	12	0	3	22	37	207	4,92%	0,00%	1,23%	9,02%	15,16%	84,84%
	4 6													
TOTALI	69	1542	76	51	63	22	212	1330	4,93%	3,31%	4,09%	1,43%	13,75%	86,25%

(#) Nelle "ALTRE ASSENZE" sono compresi giorni per: *permessi vari retribuiti, congedi obbligatori di maternità e congedi parentali, sciopero, ecc.* (tutti i restanti giorni di mancata presenza lavorativa).