

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

/oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	99.646	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	18.512	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.233	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.859	0
ARIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	11.151	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	12.989	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	163.390	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.540	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	8.460	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	5.807	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	574	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	10.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.578	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.273	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

/oci di spesa :

Importo di competenza

Costituzione Destinazione

45.232

totale Risorse variabili Fondo unico

0

Fondo unico per le risorse decentrate

destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR

10.400

PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR

11.005

ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR

8.355

29.760

totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico

Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO

43.987

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

72.768

INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.

38.500

ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI

23.607

178.862

totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico

Totale

208.622

208.622

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	26/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/02/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	28/02/2011
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	10000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	14.27

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	59622
affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi re determinati?	NO
attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?			SI
Sulla base di altri fattori ?			NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		N.Pozizioni	Valore
		2	12911
		1	12800
		1	12000
		1	9000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?			SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)			
Area A / Categoria A / Fascia I			
numero progressioni			0
percentuale			0
Area B / Categoria B / Fascia II			
numero progressioni			0

percentuale		0
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area D / Categoria D		
numero progressioni		0
percentuale		0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		11005
importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		67
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		3
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
superiore al 90% =		94,37
tra 60 e 90% =		1,41
inferiore o uguale al 60% =		4,23

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola		SI
In forma associata		NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25

Commento dell'organo di controllo :